



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU Regiunea Vest

GHID DE ANTREPRENORIAS

1. AVANTAJELE ANTREPRENORIASULUI

2. CALITATILE UNUI ANTREPRENOR DE SUCCES

3. CADRUL LEGISLATIV

4. OPORTUNITATI PENTRU TINERII ANTREPRENORI

5. PLAN DE AFACERI

6. CONTACTE UTILE

Vrei sa infiintezi propria ta firma?

Ideea ta de afaceri este nemaipomenita!

Produsul la care te gandesti - o capodopera tehnica!

**Serviciul oferit de tine este original, oferta ta in ansamblu
este extraordinara!**

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007–2013 „Investește în oameni!”
Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”
Domeniul Major de Intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”
Titlul proiectului: „EGALitate de șanse pe piața muncii – EGAL” – ID 127008



Beneficiar: Camera de Comerț și Industrie Bacău

Parteneri:

Fundația Antreprenoriat Social Vâlcea
Fundația Centrul de Pregătire Profesională Vâlcea
Camera de Comerț și Industrie Harghita
Indice Consulting and Management SRL București



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU Regiunea Vest

1. AVANTAJELE ANTREPRENORIATULUI

- **Esti propriul tau sef si detii controlul asupra viitorului tau**
- **Libertatea de a alege** (de exemplu, iti poti stabili orele de lucru, iti poti alege angajatii, etc.)
 - **Exista mai multe oportunitati de a lua decizii**
- **Mai multe oportunitati** de a-ti pune in valoare talentul, calificarile, cunostintele si creativitatea
 - **Recompense financiare** (de exemplu venitul, profitul si avantajele fiscale)
 - **Siguranta locului de munca** (iti creezi propriul loc de munca)
 - **Satisfactie personala/respect** pentru propria persoana, implinire personala.

2. CALITATILE UNUI ANTREPRENOR DE SUCCES

- **Determinare si perseverenta:** Determinarea puternică si perseverenta pot face un antreprenor sa faca fata oricaror greutati pe care alte persoane le-ar considera insurmontabile si chiar pot compensa lipsa de experienta si de indemanare a personalului angajat.
- **Dorinta de a castiga:** Antreprenorii examinează o situatie, determina cum isi pot mari sansele de castig si trec mai departe.
- **Initiativa si responsabilitate:** Antreprenorii au fost intotdeauna considerati persoane independente, ei cauta si preiau initiativa, se pun in situatii in care sunt personal raspunzatori pentru succesul sau esecul intregii operatiuni.
- **Orientare spre oportunitati:** Un lucru care ii diferentiaza clar pe antreprenori este concentrarea spre oportunitate mai mult decat spre resurse, structura sau strategie.
- **Toleranta pentru esec:** Antreprenorii folosesc esecul ca pe o experienta din care pot invata ceva. Cei mai eficienti antreprenori sunt cei care se asteapta la dificultati si nu sunt dezamagiti, descurajati sau deprimati de un esec.
- **Incredere in sine si optimism:** Desi antreprenorii intampina adesea obstacole majore increderea in abilitatile personale ii determina sa le depaseasca si ii face pe ceilalti sa-si mentina propriul optimism.
- **Realizarea de viziuni:** Antreprenorii stiu unde vor sa ajunga. Ei au o viziune sau concept despre ceea ce vor sa fie firma lor.
- **Creativitatea si spiritul de inovatie:** Creativitatea a fost privita timp indelungat ca ceva genetic, cu care te nasti si nu o poti dobandi.
- **Independenta:** Frustrarea in fata sistemelor birocratice, impreuna cu dorinta de a face o „diferenta” ii face pe antreprenori niste persoane foarte independente care doresc sa faca lucrurile in felul lor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU Regiunea Vest

- **Lucrul in echipa:** Dorinta de independenta si autonomie nu il opreste pe antreprenor sa doreasca lucrul in echipa.
- **Abilitati manageriale:** Aceasta nu reprezinta o caracteristica absolut necesara a antreprenorilor insa este important de stiut ca un antreprenor de succes are nevoie si de acest tip de cunoastere.

10 CALITATI CARE TE TRANSFORMA INTR-UN ANTREPRENOR DE SUCCES

1. Un antreprenor de succes are intotdeauna un plan, o viziune despre un anumit lucru sau situatie
2. Un antreprenor adevarat stie sa comunice
3. Adevaratii antreprenori acorda atentie relatiei pe care o au cu angajatii lor
4. Un antreprenor de succes crede in propriile sale forte
5. Antreprenorii de exceptie creeaza in jurul lor o atmosfera motivationala
6. Un adevarat antreprenor se implica
7. Un antreprenor real se comporta intr-o maniera onesta
8. Antreprenorii de succes creeaza in jurul lor un mediu propice invatarii
9. Un antreprenor recunoscut perseverenza in tot ceea ce face
10. Un antreprenor de succes distribuie succes

3. CADRUL LEGISLATIV

In tabelul de mai jos sunt inserate documentele necesare infiintarii oricarui tip de organizatie comerciala. Pentru detalii trebuie sa va adresati Oficiului Registrului Comertului (ORG) Teleorman

Nr. Crt.	Denumire act	Tip organizație				Precizari privind utilizarea documentului
		PFA AF	SNC SCS	SA SCA	SRL*	
1	Cerere de inregistrare și autorizare	x	x	x	x	Obligativ
2	Dovada disponibilității firmei/emblemei (original)	x	x	x	x	Obligativ
3	Reproducerea emblemei (4 exemplare)	x	x	x	x	Optional
4	Dovada sediului (in copie)	x	x	x	x	Obligativ
5	Declarația pe proprie raspundere– original	x	x	x	x	Obligativ
6	Autorizația emisa de Primarie conform Decretului Lege 54/1990 (copie)	x				Obligativ
7	Actul constitutiv (original)		x	x	x	Obligativ la pers. juridice
8	Dovezile privind efectuarea varsamintelor apurturilor scrise sau/si varsate		x	x	x	Obligativ sa existe capital varsat in numerar
9	Facturi		x	x	x	Pentru produse ca aport in natura

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007–2013 „Investește în oameni!” Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale” Domeniul Major de Intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii” Titlul proiectului: „EGALitate de șanse pe piața muncii – EGAL” – ID 127008



Beneficiar: Camera de Comerț și Industrie Bacău

Parteneri:

Fundația Antreprenariat Social Vâlcea
Fundația Centrul de Pregătire Profesională Vâlcea
Camera de Comerț și Industrie Harghita
Indice Consulting and Management SRL București



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTICE
OIRPOSDRU Regiunea Vest

10	Expertiza de evaluare a aportului in natura la capitalul subscris		x	x	x	In cazul bunurilor imobile aduse ca aport in natura
11	Certificatul constatator al sarcinilor de care sunt grevate imobilele		x	x	x	Pentru imobile aduse ca aport in natura
12	Dovada intabularii bunurilor mobile					Pentru imobile aduse ca aport in natura
13	Acte privind activitatea comerciala anterioara (copii)	x				Se poate depune actul studiilor absolvite
14	Specimenul de semnatura (original)	x	x	x	x	Obligativu pentru administratori
15	Actele constatatoare ale operațiunilor incheiate in contul societatii (copii)			x		
16	Contractul de administrare (copie)		x	x	x	Cand nu este administrata de o persoana juridica
17	Acte de identitate (cu CNP) in copie	x	x	x	x	Pasaport pentru rezidenti
18	Actul de inregistrare a fondatorilor persoane juridice (copie)	-	x	x	x	In copie tradusa si legalizata pentru nerezidenti
19	Hotararea organului statutar al persoanei juridice privind participarea la constituirea societatii (original)	-	x	x	x	In copie tradusa si legalizata pentru nerezidenti
20	Mandatul persoanei care a semnat actul constitutiv in numele si pe seama fondatorului persoana juridica (origina)	-	x	x	x	In copie tradusa si legalizata pentru nerezidenti
21	Certificat de bonitate (original)	-	x	x	x	

Legenda:

PFA – persoana fizica autorizata AF – asociatie familiala	SNC – societate in nume colectiv SCS – societate in comandita simpla	SA – societate pe actiuni SCA – societate comandita pe actiuni	SRL – societate cu raspundere limitata
--	---	---	--

*Pentru SRL capitalul social obligativu, necesar pentru infiintarea societatii este de 200 de lei.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU Regiunea Vest

4. OPORTUNITATI PENTRU TINERII ANTREPRENORI

- Agentia pentru Implementarea Proiectelor si Programelor pentru IMM (AIPPIMM) acorda alocatii financiare nerambursabile reprezentand **cel mult 50% din valoarea proiectului** de investitii, dar nu mai mult de **10.000 euro**.
- Intreprinzatorii debutanti sunt scutiti de la plata taxelor pentru operatiunile de inmatriculare efectuate la oficiile registrului comertului, cu ocazia constituirii microintreprinderii.
- Oficiul Teritorial pentru IMM și Cooperatie al AIPPIMM in a carui raza de competenta isi are sediul ofera consiliere, instruire si sprijin tinerilor.

CONDITII CE TREBUIE INDEPLINITE DE INTREPRINZATORI

- Sa fie tanar debutant in afaceri, adica **pana la 35 de ani**.
- Sa nu mai fi detinut calitatea de actionar sau asociat in vreo firma.
- Microintreprinderea poate fi infiintata de un intreprinzator debutant, ca asociat unic, sau de cel mult 5 intreprinzatori debutanti asociati.
- Microintreprinderea trebuie sa aiba in obiectul de activitate cel mult 5 grupe de activitati CAEN, cu exceptia urmatoarele activitati: intermediari financiari si asigurari; tranzactii imobiliare, activitati de jocuri de noroc si pariuri, productie sau comercializare de armament, munitii, explozibili, tutun, alcool, plante si substante aflate sub control national, precum si activitatile excluse de normele europene cu privire la ajutorul de stat.
- Tanarul intreprinzator trebuie sa angajeze cel putin 2 salariatii la momentul obtinerii facilitatilor de finantare.
- Sa reinvesteasca cel putin 50% din profitul realizat in anul precedent.
- Facilitatile nu se mai acorda din momentul in care cifra de afaceri pentru anul in curs depaseste echivalentul in lei a 500.000 euro.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI,
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU Regiunea Vest

5. PLAN DE AFACERI – STRUCTURA MODEL

TITLU AFACERE (FIRMA)

Introducere (jumătate de pagină)

1. Motivatie: Detaliați de ce ați ales această idee de afacere.
2. Sustenabilitate: Descrieți de ce considerați că ideea d-voastră de afaceri este cea mai bună și de ce planul de afaceri este mai bun decât al celorlalți participanți la concurs.

CUPRINS:

1. Firma (o pagină și jumătate)

În acest capitol descrieți în detaliu firma, menționând următoarele:

- Denumirea firmei
- Scurta descriere a firmei, viziune, misiune, strategie
- Forma de organizare
- Numele complete ale administratorilor și acționarilor, cote de participare deținute.
- Localizare, adresa sediului social principal, sucursale, filiale
- Descrieți, pe scurt, produsele și/sau serviciile pe care le veți oferi
- Descrierea spațiilor de producție/ prestare servicii pe care le dețineți, inclusiv detalii despre utilitățile și facilitățile aferente (exemplu: echipamente, mașini, utilaje, instrumente, internet, cablu TV etc.)
- Angajați: descrieți și explicați, în detaliu angajații pe care îi aveți sau pe care îi veți angaja din punct de vedere: numeric, funcții, responsabilități, strategia, calificările, experiența lor și care este cultura organizațională
- Obiectivele firmei – cum vedeți evoluția firmei (până la 5 ani); cel puțin 5 obiective realiste și măsurabile.

2. Produsul/ serviciul (o pagină și jumătate)

În acest capitol, descrieți și explicați, în detaliu, produsul/serviciul pe care îl veți oferi.

- Descrierea produsului: caracteristici fizice (marime, formă, culoare, design, capacități), tehnologia utilizată în producerea/ dezvoltarea lui (materii prime, echipamente, angajați etc.)
- Descrierea serviciului: ce reprezintă, ce nevoi satisface, care sunt materialele și echipamentele necesare prestării serviciului, etape în procesul de prestare a serviciului, beneficii pentru clienți
- Evidențiați calități/avantaje ale produsului/ serviciului dvs. față de cel al competitorilor
- Puteti, de asemenea, să enumerați/ descrieți produse/ servicii viitoare și planificarea dezvoltării acestora, evidențiind astfel, evoluția strategiei de dezvoltare a produsului/ serviciului în funcție de evoluția pieței.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU Regiunea Vest

3. Piața (două pagini)

Descrieți piața pe care activați sau pe care intenționați să intrați:

- aria geografică de acoperire a produsului/ serviciului
- clienți potențiali
- analiza stadiului actual al pieței – nevoi și tendințe
- concurența: principalii concurenți, cât de mulți sunt pe piața, punctele tari și punctele slabe ale produsului/serviciului dvs. comparativ cu cel al competitorilor.

4. Strategia de marketing (două pagini)

Descrieți strategia de abordare/introducere a produselor și serviciilor pe piața:

- Punctele tari ale afacerii (produsul/ serviciului), avantaje oferite față de competitori
- Politică de preț (de exemplu: cel mai scăzut, calitate mai bună la produse, promoții)
- Promovarea produsului/ serviciului
- Distribuția produsului/ serviciului
- Riscuri pe care le identificați și măsurile pe care vă gândiți să le luați pentru a face ca afacerea să meargă.

5. Buget (o pagină)

Detaliați cheltuielile pentru un an de zile, pentru fiecare tip de cheltuială în parte astfel încât să obțineți totalul bugetului pentru primul an de desfășurare activitate.

6. Anexe și alte documente

Puteti adauga orice document care sa va sustina ideea de afaceri si care poate sa contribuie la un plan de afaceri mai bun, punctarea in plus a lucrarii d-voastra.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU Regiunea Vest

6. CONTACTE UTILE

Beneficiar – Camera de Comerț și Industrie Bacău

Str. Libertatii, nr. 1, Bacău

Manager de proiect – Mihai Tulbure

Partener 1 – Fundatia Antreprenariat Social Valcea

Str. Gral Magheru, nr.6, bl. V6, etaj 1, Ramnicu Valcea

Coordonator parteneri – Savoiu- Cismaru Anca

Partener 2 - Fundatia Centrul de Pregatire Profesionala Valcea

Str. Regina Maria, nr. 7, Ramnicu Valcea

Coordonator parteneri – Rizoiu Gheorghe

Partener 3 - Camera de Comerț și Industrie Harghita

B-dul. Timisoarei, nr. 24-26, Miercurea Ciuc

Coordonator parteneri – Benko Tibor

Partener 4 - Indice Consulting and Management

Str. Foisorului, nr 122-124 birou 5, Sector 3, Bucuresti

Responsabil antreprenariat – Raluca Giță

Experti antreprenariat