



ROMÂNIA

JUDEȚUL BOTOȘANI

CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Proiect
Nr. 9 din 16.01.2024

HOTĂRÂRE

privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani

Consiliul Județean Botoșani, întrunit în ședință ordinară în data de2024, **urmare** adresei nr. 1385 din 11.01.2024 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani, înregistrată cu nr. 805 din 12.01.2024 la U.A.T. Județul Botoșani, **analizând** Referatul de aprobare nr. 1085 din 16.01.2024 al Președintelui Consiliului Județean Botoșani privind propunerea de aprobarea a duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani,

având în vedere:

- Raportul de specialitate al Direcției Buget Finanțe nr. 1086 din 16.01.2024;
- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 30 din 04.12.2023 al Direcției de Sănătate Publică Botoșani;
- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Botoșani,

în conformitate cu prevederile art. 421 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.18 alin. (1), art. 19 și art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unități bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței Guvernului nr.6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art.173 alin.(1) lit. d) și lit. f), alin (5) lit. b) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

hotărâște:

Art.1 Se aprobă 8 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici din familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani, condiții prevăzute în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 30 din 04.12.2023 emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Art.2 Concediul de odihnă suplimentar va fi acordat, conform legislației în vigoare, pe perioada valabilității Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 30 din 04.12.2023 emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani.

Art.3 Președintele Consiliului Județean Botoșani asigură ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri prin Direcția Buget Finanțe din cadrul aparatului de specialitate și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani.

**PREȘEDINTE,
Doina-Elena Federovici**

**Avizat pentru legalitate,
Secretar general al județului,
Marcel - Stelică Bejenariu**

Botoșani,

2024

Nr.



ROMÂNIA

JUDEȚUL BOTOȘANI

CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Nr. 1085 din 16.01.2024

REFERAT DE APROBARE

Doamnelor și domnilor consilieri,

Prin adresa înregistrată la U.A.T Județul Botoșani cu nr. 805/12.01.2024, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani solicită aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici din cadrul acestei instituții.

Conform art. 421 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii.

Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare, prevederilor art.18 și art.19 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.* Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991.

Documentul care prezintă factorii identificați pe categorii de personal și locuri de muncă este Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.30 din 04.12.2023, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Conform Acordului colectiv încheiat la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani nr.36961/29.09.2023, durata concediului de odihnă suplimentar a fost stabilită, respectând prevederile legale, ca fiind de 8 zile lucrătoare pentru funcționarii publici care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de consiliul județean, pentru salariații din serviciile publice județene, precum și din unitățile subordonate, conform art.21 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *supun spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani.*

P R E Ș E D I N T E,

Doina - Elena Federovici



ROMÂNIA

JUDEȚUL BOTOȘANI

CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

DIRECȚIA BUGET FINANȚE

Nr. 1086 din 16.01.2024

Vizat,
Vicepreședinte,
Dorin Birta

RAPORT DE SPECIALITATE

Prin adresa nr. 1385 din 11.01.2024 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani, înregistrată cu nr. 805 din 12.01.2024 la U.A.T. Județul Botoșani, se solicită aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici din cadrul acestei instituții, salariați care lucrează în condițiile periculoase sau vătămătoare de muncă precizate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 30 din 04.12.2023, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani, document care prezintă factorii identificați pe categorii de personal și locuri de muncă.

Conform art. 421 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii.

Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare și alte drepturi ale funcționarilor publici, precum și creșterile salariale care se acordă funcționarilor publici în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art.18 și art.19 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, *în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare. Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991.*

Art. 18 alin.(2) din Acordul colectiv încheiat la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani nr. 36961/29.09.2023 menționează că funcționarii publici care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 8 zile lucrătoare.

Conform prevederilor art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe baza criteriilor și a determinărilor făcute, pentru salariații din serviciile publice județene, precum și din unitățile subordonate durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de către consiliul județean.

Facem precizarea că, în cazul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani, acordarea dreptului la concediu de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici nu generează costuri suplimentare și nu va avea impact asupra atribuțiilor de serviciu ale salariaților pentru buna desfășurare a activității instituției.

Având în vedere cele expuse mai sus, a fost întocmit proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul care ocupă funcții publice din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani, proiect pe care îl înaintăm spre aprobare.

**Director executiv,
Didii Magda**

**Șef serviciu,
Antonesei Dumitru - Ovidiu**