



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Botoșani, Piața Revoluției 1-3, Cod poștal 710236, Tel: +40 231 514712, +40 231 514713, +40 231 514714;
Fax: +40 231 514715, +40 231 515020, +40 231 536155, +40 231 529220;
Web: www.cjbotosani.ro; E-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Proiect
Nr. 135 din 20.06.2022

HOTĂRÂRE

privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Muzeului Județean Botoșani, instituție publică de cultură de interes județean subordonată Consiliului Județean Botoșani,

Consiliul Județean Botoșani, întrunit în ședință ordinară în data de2022, **urmare** adresei nr.1274 din 10.05.2022 a Muzeului Județean Botoșani, **analizând** Referatul de aprobare nr. 11306 din 20.06.2022 al Președintelui Consiliului Județean Botoșani privind propunerea de aprobarea a duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Muzeului Județean Botoșani,

având în vedere:

- Raportul de specialitate al Direcției Buget Finanțe nr. 11307 din 20.06.2022;
- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.66 din 29.10.2021 al Direcției de Sănătate Publică Botoșani, Hotărârea Consiliului Județean Botoșani nr. 122 din 26.05.2021, cu modificările și completările ulterioare,

- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Botoșani,

în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ale art. 147 din Legea 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.18 alin (1), art. 19 și art.21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unități bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art.173 alin.(1) lit. d) și f), alin (5) lit. d) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

hotărâște:

Art. 1 – Se aprobă 9 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul contractual de specialitate din familia ocupațională “CULTURĂ” care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare în cadrul Muzeului Județean Botoșani, prevăzut în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.66 din 29.10.2021, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Art.2 – Se aprobă 8 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru alte categorii de personal contractual, respectiv contabil șef și personal administrativ, care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare în cadrul Muzeului Județean Botoșani, prevăzut în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.66 din 29.10.2021, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Art.3 – Concediu de odihnă suplimentar va fi acordat, conform legislației în vigoare, pe perioada valabilității Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.66 din 29.10.2021, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani pentru Muzeul Județean Botoșani.

Art.4 - Președintele Consiliului Județean Botoșani asigură ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri prin Direcția Buget Finanțe din cadrul aparatului de specialitate și Muzeul Județean Botoșani.

PREȘEDINTE,
Doina – Elena Federovici

Avizat pentru legalitate:
Secretar general al județului,
Marcel - Stelică Bejenariu

Botoșani,
Nr. _____ din _____ 2022



R O M Â N I A
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Botoșani, Piața Revoluției 1-3, Cod poștal 710236, Tel: +40 231 514712, +40 231 514713, +40 231 514714;
Fax: +40 231 514715, +40 231 515020, +40 231 536155, +40 231 529220;
Web: www.cjbotosani.ro; E-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Nr. 11306 din 20.06.2022

REFERAT DE APROBARE

Doamnelor și domnilor consilieri,

Prin adresa nr.1274 din 10.05.2022 a Muzeului Județean Botoșani, respectiv Procesul – verbal nr. 14/962 din 13.04.2022 cu privire la negocierea contractului colectiv de muncă dintre sindicat și ordonatorul de credite, se solicită aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul contractual din cadrul instituției publice de cultură, care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, conform Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.66 din 29.10.2021, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Potrivit art.147 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare. Numărul de zile lucrătoare aferent concediului de odihnă suplimentar pentru categoriile de salariați prevăzute la alin. (1) se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil și va fi de cel puțin 3 zile lucrătoare.

Conform art.18 și art.19 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.

Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.66 din 29.10.2021, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani, prezintă factorii identificați pe categorii de personal și locuri de muncă.

Având în vedere Procesul – verbal nr. 14/962 din 13.04.2022 cu privire la negocierea contractului colectiv de muncă dintre sindicat și ordonatorul de credite, propun aprobarea unui număr de 9 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul contractual de specialitate din familia ocupațională “CULTURĂ”, respectiv 8 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru alte categorii de personal contractual, respectiv contabil șef și personal administrativ, care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare în cadrul Muzeului Județean Botoșani.

Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de consiliul județean, pentru salariații din serviciile publice județene, precum și din unitățile subordonate, conform art.21 alin (1) din Hotărârea Guvernului nr.250/1992.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Muzeului Județean Botoșani în forma prezentată.

P R E Ș E D I N T E,
Doina – Elena Federovici



R O M Â N I A
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Botoșani, Piața Revoluției 1-3, Cod poștal 710236, Tel: +40 231 514712, +40 231 514713, +40 231 514714;
Fax: +40 231 514715, +40 231 515020, +40 231 536155, +40 231 529220;
Web: www.cjbotosani.ro; E-mail: consiliu@cjbotosani.ro

DIRECȚIA BUGET FINANȚE
Nr. 11307 din 20.06.2022

Vizat
Administrator public,
Constantin – Cristian Nistor

RAPORT DE SPECIALITATE

Cu adresa nr.1274 din 10.05.2022 a Muzeului Județean Botoșani, respectiv Procesul – verbal nr. 14/962 din 13.04.2022 cu privire la negocierea contractului colectiv de muncă dintre sindicat și ordonatorul de credite, se solicită aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul contractual din cadrul instituției publice de cultură, care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, conform Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.66 din 29.10.2021, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Menționăm că potrivit art.18 și art.19 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare. Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991. Menționăm că după intrarea în vigoare a Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nu mai este necesar acordul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, întrucât acordarea sporurilor pentru condiții de muncă, vătămătoare /deosebite și a concediului de odihnă suplimentar se face în baza buletinelor de determinare.

Potrivit art.147 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevătători, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare. Numărul de zile lucrătoare aferent concediului de odihnă suplimentar pentru categoriile de salariați prevăzute la alin. (1) se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil și va fi de cel puțin 3 zile lucrătoare.

Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.66 din 29.10.2021, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani, prezintă factorii identificați pe categorii de personal și locuri de muncă.

Conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituție și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, sporurile, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Prin Procesul – verbal nr. 14/962 din 13.04.2022 cu privire la negocierea contractului colectiv de muncă dintre sindicat și ordonatorul de credite s-au stabilit un număr de 9 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul contractual de specialitate din familia ocupațională “CULTURĂ”, respectiv 8 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru alte categorii de personal contractual, respectiv contabil șef și personal administrativ, care își desfășoară activitatea în condiții grele, periculoase sau vătămătoare în cadrul Muzeului Județean Botoșani.

Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de consiliul județean, pentru salariații din serviciile publice județene, precum și din unitățile subordonate.

Având în vedere cele prezentate mai sus, a fost întocmit proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Muzeului Județean Botoșani care întrunește condițiile de legalitate și pe care îl înaintăm spre aprobare.

Director executiv,
Magda Didii

Șef serviciu,
Antonesei Dumitru - Ovidiu