

**ROMÂNIA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN BOTOȘANI**

**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea programului de restructurare și redresare financiară prin concediere colectivă a S.C. APA GRUP S.A. Botoșani**

**Consiliul Județean Botoșani întrunit în ședință extraordinară în data de  
25.05.2005**

**având în vedere** Raportul de specialitate comun al Direcțiilor Programe. Buget-Finanțe. Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Lucrări Publice și Juridică, Administrație Publică Locală prin care se propune aprobarea programului de restructurare și redresare financiară prin concediere colectivă a S.C. APA GRUP S.A. Botoșani,

**luând în dezbateră** adresa Societății Comerciale APA GRUP S.A. Botoșani nr. 4462 din 12.05.2005 prin care a solicitat aprobarea programului de restructurare și redresare financiară prin disponibilizarea colectivă a 100 salariați, Hotărârea nr. 21 din 10.05.2005 a Adunării Generale a Acționarilor S.C. APA GRUP S.A. Botoșani, precum și Protocolul nr. 4274 din 09.05.2005 încheiat între S.C. APA GRUP S.A. Botoșani, Sindicatul Liber „APA” Botoșani și Sindicatul „APA GRUP” Botoșani,

**analizând** Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Botoșani,

**văzând** Rapoartele de avizare ale Comisiilor:

- de studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al județului și agricultură.
- pentru administrația publică locală, juridică, apărarea drepturilor și libertăților cetățenilor, relațiile cu aceștia și protecția socială.
- de organizare și dezvoltare urbanistică, realizarea lucrărilor publice, ecologie și protecția mediului, conservarea monumentelor istorice și de arhitectură.
- pentru activități științifice, învățământ, sănătate, cultură, pentru românii din exterior, activități sportive, de agrement și culte religioase.
- pentru servicii publice și comerț.
- pentru integrare europeană.

**în conformitate** cu art. 104 alin. 2 din Legea nr. 215/2001 și cu art. 1 alin. 2 și art. 6 alin. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2003 privind stimularea procesului de restructurare, reorganizare și privatizare a unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale.

**în temeiul** art. 109 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001.

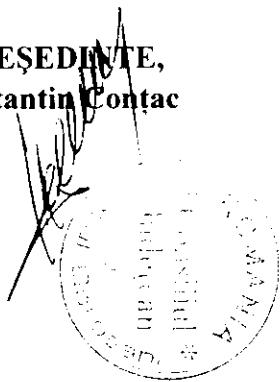
**hotărăște:**

**Art. 1** Se aprobă programul de restructurare și redresare financiară prin concediere colectivă a S.C. APA GRUP S.A. Botoșani, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

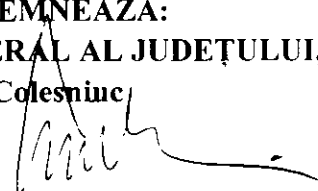
**Art.2** Prezenta hotărâre va sta la baza emiterii unei Hotărâri de Guvern în vederea includerii S.C. APA GRUP S.A. Botoșani pe lista societăților care vor beneficia de fonduri de la bugetul de stat pentru plata salariilor compensatorii.

**Art.3** Președintele Consiliului Județean Botoșani asigură aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri, prin direcțiile de specialitate din aparatul propriu și Societatea Comercială APA GRUP S.A. Botoșani.

**PREȘEDINTE,**  
**Constantin Contac**



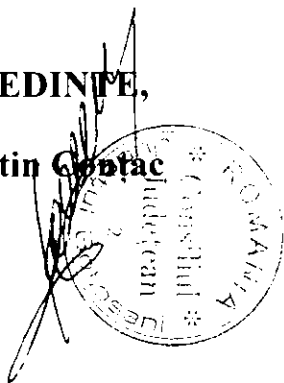
**CONTRASEMNEAZĂ:**  
**SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**Nicolai Colesniuc**



**Botoșani,**  
25.05.2005  
**Nr. 47**

**PROIECT DE RESTRUCTURARE ȘI REDRESARE FINANCIARĂ A**  
**S.C. APAGRUP S.A. BOTOȘANI PRIN**  
**CONCEDIERE COLECTIVĂ**

**PREȘEDINTE,**  
**Constantin Căpățac**



**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,**  
**Nicolai Colesniuc**

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Nicolai Colesniuc", written over the text of the Secretary General.

# **PROIECT DE RESTRUCTURARE ȘI REDRESARE FINANCIARĂ A S.C. APAGRUP S.A. BOTOȘANI PRIN CONCEDIERE COLECTIVĂ**

## **CUPRINS**

1. Prezentare S.C. „APA GRUP” S.A. BOTOȘANI
2. MOTIVELE care determină concedierea
3. Structura personalului
  - 3.1 Personalul existent
  - 3.2 Personalul care va fi afectat de concediere
4. Protocol încheiat între patronat – sindicat cu stabilirea numărului persoanelor ce vor fi disponibilizate
5. Criteriile avute în vedere la disponibilizarea personalului
6. Măsuri compensatorii pentru personalul disponibilizat
7. Data de la care vor avea loc concedierile
8. Termenul înăuntrul căreia sindicatele din S.C. „APA GRUP” S.A. pot face propuneri pentru modificarea numărului salariaților concediați.

## **1. Prezentare S.C. „APA GRUP” S.A. BOTOȘANI**

S.C. „APA GRUP” S.A. BOTOȘANI a fost înființată și funcționează în conformitate cu prevederile Hotărârii consiliului Județean Botoșani nr. 82 din 27.12.2004 precum și a L. 31/1990 republicată și are sediul în Botoșani strada Octav Onicescu nr. 3 (fost 56).

Societatea are personalitate juridică o dată cu înregistrarea la Registrul comerțului din data de 25.01.2005 data emiterii certificatului de înmatriculare.

Și s-a înființat prin transformarea fostei Regii Autonome APA Botoșani, a cărei descendentă este.

S.C. „APA GRUP” S.A. BOTOȘANI este o societate comercială cu capital integral de stat, având ca acționar unic Consiliul Județean Botoșani prin preluarea activului și pasivului de la fosta regie în luna decembrie 2004.

Societatea este înregistrată la oficiul Registrului Comerțului Botoșani sub nr. de J 7512005 și are ca obiect principal de activitate în conformitate și cu prevederile statului realizarea serviciilor publice privind:

- captarea, colectarea, tratarea și distribuirea apei
- colectarea, pomparea și evacuarea apelor uzate

Capitalul social al S.C. „APA GRUP” S.A. BOTOȘANI este de 94 345 500 mii lei capital social divizat într-un nr. de 943 455 acțiuni în valoare de 100 000 lei fiecare.

La ora actuală unitatea se află într-un proces de reorganizare și restructurare, menit să contribuie la redresarea financiară a acesteia precum și la respectarea condiționalităților impuse de finanțatorii externi în cadrul programelor de intervenții (BERD : ISPA)

Consiliul de Administrație al Societății este format din 5 membri iar Adunarea Generală a Acționarilor este formată din cinci (5) membri numiți de Consiliul Județean Botoșani.

## 2. Motivele care determină concedierea

La data de 27.12.2004 societatea a preluat de la Regia Autonomă Apa Botoșani o situație financiară negativă de 2 915 000 000 lei în condițiile realizării unor venituri totale de 157 059 milioane lei și a unor costuri totale de 159 974 milioane lei.

Au fost afectați prin nerealizare indicatori tehnico-economici anuali dar și unele condiționalități impuse de organismele internaționale în cadrul programelor de investiții pe care le-am obținut

În cadrul măsurilor de reducere a costurilor sunt vizate și reducerile de personal.

Situația financiară negativă este determinată de următorii factori:

- nerealizarea producțiilor fizice la nivelul solicitat în tarife
- neavizarea de către ANRSCE și Consiliul Județean a tarifelor solicitate de societate la nivelul costurilor reale
- neîncasarea la termen a contravalorii prestațiilor efectuate clienților persoane fizice și juridice, cu efect în capacitatea de onorare a obligațiilor unității ceea ce a generat facturi neachitate, penalități și majorări de întârziere
- pierderile înregistrate de unitate ca urmare a aplicării unor hotărâri emise atât de Consiliul Local Botoșani cât și de Consiliul Județean Botoșani în ceea ce privește repartizarea consumurilor
- pierderile înregistrate ca urmare a avarilor din rețea datorate stării tehnice și vechimii coloanelor

Pentru redresarea activității societății se impun următoarele măsuri:

- continuarea programului de investiții pe termen mediu și lung în vederea reducerii pierderilor
- actualizarea tarifelor pentru serviciile prestate de unitate care să acopere în totalitate elementele de cost
- elaborarea unui plan de recuperare a datoriilor atât de la persoanele fizice cât și de la cele juridice
- creșterea numărului de debranșări și dezvoltarea unui sistem de informare a consumatorilor referitor la necesitatea creșterii tarifelor

- efectuarea unor reparații capitale și înlocuirea unor segmente de coloană pe care se produc pierderi însemnate

În scopul efectuării unor investiții majore unitatea a accesat o serie de programe care s-au concretizat în implementarea unor programe de investiții cu finanțare externă (BERD : ISPA) Una din măsurile impuse este și elaborarea unui program de restructurare a personalului prin reducerea numărului acestuia.

Programul de restructurare a fost avizat și aprobat atât de Consiliul de Administrație al Societății cât și de AGA

### 3.Structura personalului

La data de 30.04.2005 structura personalului pe principalele activități la S.C. APA GRUP S.A. BOTOȘANI este :

Activitatea	Total personal	Din care:		
		TESA+TP	Maiștrii	Muncitorii
captare, tratare, aducțiune apă	165	6	10	149
distribuție apă	72	5	4	63
canalizare	35	1	2	32
epurare	46	1	-	45
contractare, facturi, încasare apă-canal	95	11	3	81
alte activități (administrativ, laborator metrologic ,calitate mediu, auto)	151	66	3	82
<b>TOTAL</b>	<b>564</b>	<b>90</b>	<b>22</b>	<b>452</b>

Structura forței de muncă în funcție de nivelul de pregătire profesională este:

Forma de calificare	Total	%
Absolvenți de studii superioare	78	14
Absolvenții ai cursurilor postliceale	31	6
Absolvenți ai liceelor de specialitate	196	35
Absolvenții ai școlilor profesionale	119	21
Absolvenții ai cursurilor de calificare	137	24
Necalificați	3	-
Total personal	564	100

3.2. În anul 2005 vor fi afectați de concediere 100 de salariați din toate categoriile de personal, astfel încât să nu fie afectate : procesul de producție , respectarea normelor de protecția muncii etc.



#### **4. Protocol încheiat între patronat – sindicat cu stabilirea numărului persoanelor ce vor fi disponibilizate**

### **PROTOCOL**

Încheiat astăzi 09.05.2005 între reprezentanții sindicatelor din cadrul Societății comerciale „APA GRUP” S.A. și conducerea administrativă a acestuia, în vederea accesării unui program de concedieri colective.

În vederea redresării activității societății pe termen mediu și lung, precum și a condiționalităților tehnice și financiare impuse de programele cu finanțare externă accesate de unitate, se impune elaborarea unui program de restructurare a personalului prin reducerea numărului de salariați.

Programul va fi accesat în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2003 aprobată prin Legea nr. 569/2003 și completată cu prevederile O.U.G. nr. 119/24.11.2004, care prevăd măsuri de protecție socială pentru persoanele disponibilizate.

De comun acord, s-a stabilit ca programul de restructurare să afecțeze un număr de 100 salariați, care vor beneficia de venituri lunare de completare în funcție de vechimea în muncă, precum și de celelalte drepturi stabilite de O.U.G. nr. 8/2003

Criteriile avute la vederea disponibilizarea personalului, vor fi stabilite de comun acord între reprezentanții patronatului și sindicatelor și vor fi în concordanță cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă și ale Codului Muncii.

Criteriile avute în vederea la disponibilizarea personalului vor constitui anexă la prezentul Protocol.

Prezentul Protocol, se încheie în vederea întocmirii documentației pentru inițierea unei Hotărâri a Consiliului Județean Botoșani, precum și a notei de fundamentare pentru viitoarea Hotărâre de Guvern.

## **5. Criteriile avute în vedere la disponibilizarea personalului**

### **ANEXA Nr. 1 la Protocol**

**S.C. „APA GRUP” S.A. Botoșani**

**Sindicatul Liber ”APA” Botoșani**

**Sindicatul „APA GRUP”**

**Botoșani**

### **Criteriile avute în vedere la disponibilizarea personalului din cadrul S.C. „APA GRUP” S.A. Botoșani**

1. Cererile întocmite sub formă scrisă, în mod voluntar de către salariații care doresc să fie incluși în programul de disponibilizări.

2. În aplicarea efectivă a reducerii de personal, măsurile stabilite de comun acord vor afecta în ordine:

a.) salariații care au abateri disciplinare grave sau repetate;

b.) contractele de muncă ale salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare de drept în următorii doi ani;

c.) contractele de muncă ale salariaților care urmează a se pensiona după cel mult 3 (trei) luni de la încetarea plăților veniturilor de completare, eșalonate pe o perioadă de 24 luni;

d.) contractele de muncă ale salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare anticipată:

e.) contractele de muncă ale salariaților care cumulează două sau mai multe funcții și pe cele ale salariaților care cumulează pensia cu salariul, dacă sunt situații;

f.) salariații care sunt acționari/ asociați semnificativi ( minim 10% acțiuni sau părți sociale), salariații la alte societăți comerciale sau care realizează venituri din alte activități independente;

g.) pentru locurile de muncă similare mai multor salariați prin activitatea desfășurată, se va avea în vedere și evaluarea făcută din punctul de vedere al eficienței și randamentului.

La luarea măsurii de desfacere a contractelor de muncă pentru reducerea numărului de personal, vor fi avute în vedere următoarele criterii minime de protecție a salariaților:

- a.) dacă măsura ar putea afecta ambii soți care lucrează în societate, se desface contactul individual de muncă al soțului care are salariul cel mai mic;
- b.) măsura să afecteze mai întâi persoanele care nu au copii în întreținere;
- c.) măsura să afecteze în ultimul rând femeile care au în îngrijire copii, bărbați văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, unici întreținători de familie;

## 6. Măsuri compensatorii pentru personalul disponibilizat

În conformitate cu Legea 569/2003 de aprobare a OUG 8/2003, cu toate modificările și completările ulterioare, salariații S.C. APA GRUP S.A Botoșani care urmează să fie afectați de concedierea colectivă, beneficiază de următoarele drepturi:

a) La momentul disponibilizării, respectiv desfacerii contractului individual de muncă, de o sumă egală cu de două ori salariul mediu net pe economie din luna ianuarie 2004 comunicat de INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ

b) Indemnizație de șomaj stabilită potrivit legii

c) Menținerea calității de asigurat pe toată perioada

d) Posibilitatea angajării la alte societăți în afara celor cu capital majoritar de stat fără să se piardă salariile compensatorii.

e) Venit de completare acordat lunar, de la data stabilirii indemnizației de șomaj după cum urmează:

- pe o perioadă de 20 luni pentru salariații cu venituri sub 15 ani
- pe o perioadă de 22 luni pentru salariații care au între 15-25 ani vechime
- pe o perioadă de 24 luni pentru salariații care au peste 25 ani vechime

## **7. Data de la care vor avea loc concedierile**

Disponerea încetării contractului individual de muncă ca urmare a concedierii se face numai după apariția în Monitorul Oficial al României a Hotărârii Guvernului privind aprobarea concedierilor colective la S.C. APA GRUP SA BOTOȘANI sub beneficiul și în conformitate cu prevederile Legii 569/2003 de aprobare a O.U.G. nr. 8/2003 cu toate modificările și completările ulterioare.

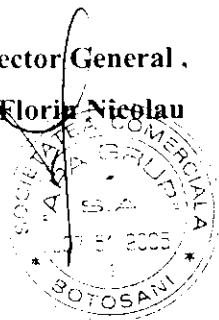
Încetarea rapoartelor de muncă se va face cu respectarea termenului legal de preaviz o lună.

## **8. Termenul înăuntrul căruia sindicatele respective din S.C. APA GRUP SA BOTOȘANI pot face propuneri pentru modificarea numărului salariaților concediați**

Sindicatul reprezentativ din S.C. APA GRUP S.A. BOTOȘANI pot propune administrației (patronatului) măsuri în vederea diminuării sau modificării numărului salariaților concediați în termen de 10 zile calendaristice de la data primirii pachetului de concediere dar nu mai târziu de 19.05.2005

Administrația are obligația legală de a răspunde în scris și motivat propunerilor formulate de sindicate în termen de 10 zile de la primirea acestora.

**Director General ,  
Ing. Florin Nicolau**



**Serviciul Juridic,  
Jr. Albert Tănasă**

