



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Botosani, Piața Revoluției 1 3, Cod postal. 710236, Tel: +40 231 514712, +40 231 514713, +40 231 514714,
Fax: +40 231 514715, +40 231 515020, +40 231 536155, +40 231 529220; Web: www.cjbotosani.ro; E-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Nr. 17861 / 27.09.2022

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Botoșani la data de 30 septembrie 2022, conform Legii-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H. G. nr. 569/2017, Hotărârii Consiliului Județean nr. 45/23.04.2019 - Anexa 1.

Funcții de demnitate publică				
Funcția	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Indemnizația de încadrare lunară brută conform art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017	Majorarea lunară brută de 25% conform art. 16 (2) din Legea-cadru nr. 153/2017
Președinte		9	18.720	4.680
Vicepreședinte		8	16.640	4.160
Administrator public al județului				
Funcția	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Salariul de bază -lei	Spor condiții periculoase sau vătămătoare(15%) -lei-
Administrator public			17.740	2.661
Funcții publice de conducere și de execuție				
Funcția Grad/gradație	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Salariul de bază -lei	Spor condiții periculoase sau vătămătoare(15%) -lei-
Secretar general al județului / Grad II	S	6,85	14.248	2.137
Arhitect șef / Grad II	S	6,67	13.874	2.081
Director executiv/ Grad II	S	6,57	13.666	2.050
Șef serviciu / Grad II	S	5,61	11.669	1.750
Funcții publice de execuție				
Auditor				
Superior gr. 0	S	3,90	8.112	-
Superior gr. 1	S		8.721	-
Superior gr. 2	S		9.158	-
Superior gr. 3	S		9.616	-
Superior gr. 4	S		9.857	1.479
Superior gr. 5	S		10.104	1.516
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/consilier achiziții publice				
Superior gr. 0	S	3,53	7.343	-
Superior gr. 1	S		7.894	-
Superior gr. 2	S		8.289	1.243
Superior gr. 3	S		8.704	1.306
Superior gr. 4	S		8.922	1.338
Superior gr. 5	S		9.146	1.372
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector				

Principal gr. 0	S	2.63	5.471	-
Principal gr. 1	S		5.882	-
Principal gr. 2	S		6.177	927
Principal gr. 3	S		6.486	-
Principal gr. 4	S		6.649	-
Principal gr. 5	S		6.816	1.022
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector				
Asistent gr. 0	S	2,05	4.264	640
Asistent gr. 1	S		4.584	-
Asistent gr. 2	S		4.814	-
Asistent gr. 3	S		5.055	-
Asistent gr. 4	S		5.182	-
Asistent gr. 5	S		5.312	-
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector				
Debutant gr. 0	S	1.82	3.786	568
Debutant gr. 1	S		4.070	-
Debutant gr. 2	S		4.274	-
Debutant gr. 3	S		4.488	-
Debutant gr. 4	S		4.601	-
Debutant gr. 5	S		4.717	-
Referent				
Superior gr. 0	M	1.89	3.932	-
Superior gr. 1	M		4.227	-
Superior gr. 2	M		4.439	-
Superior gr. 3	M		4.661	-
Superior gr. 4	M		4.778	-
Superior gr. 5	M		4.898	735
Funcții contractuale de conducere și de execuție				
Funcția	Nivel	Coeфициent	Salariul de	Spor condiții
Grad/Treaptă/Gradație	studii	afărent	bază	periculoase sau
		salariului	-lei	vătămătoare(15%)
				-lei-
Șef serviciu/grad II	S	4.28	8.903	1.335
Director (Cabinet Președinte)				
Gradația 4	S	3.15	7.962	1.194
Consilier (Cabinet Președinte/Vicepreședinte)				
gradația 0	S	3.15	6.552	983
gradația 1	S		7.044	1.057
gradația 2	S		7.397	-
gradația 3	S		7.767	1.165
gradația 4	S		7.962	1.194
gradația 5	S		8.162	1.224
Consilier juridic/Consilier/Inspector de specialitate				
gradul IA Gr. 0	S	3.15	6.552	-
gradul IA Gr. 1	S		7.044	-
gradul IA Gr. 2	S		7.397	1.110
gradul IA Gr. 3	S		7.767	-
gradul IA Gr. 4	S		7.962	-
gradul IA Gr. 5	S		8.162	1.224
Consilier/Inspector de specialitate				
gradul I Gr. 0	S	2,01	4.181	-
gradul I Gr. 1	S		4.495	-
gradul I Gr. 2	S		4.720	-
gradul I Gr. 3	S		4.956	-
gradul I Gr. 4	S		5.080	-

gradul I Gr. 5	S		5.207	-
Șofer I				
gradația 0	M	1.69	3.516	-
gradația 1	M		3.780	-
gradația 2	M		3.969	-
gradația 3	M		4.168	625
gradația 4	M		4.273	641
gradația 5	M		4.380	657
Referent (Funcționar) Arhivar				
treapta IA gr. 0	M	1.65	3.432	-
treapta IA gr. 1	M		3.690	-
treapta IA gr. 2	M		3.875	-
treapta IA gr. 3	M		4.069	-
treapta IA gr. 4	M		4.171	-
treapta IA gr. 5	M		4.276	641
Îngrijitor				
gradația 0	M/G	1.29	2.684	-
gradația 1	M/G		2.886	-
gradația 2	M/G		3.031	-
gradația 3	M/G		3.183	477
gradația 4	M/G		3.263	-
gradația 5	M/G		3.345	502
Portar				
gradația 0	M/G	1.29	2.684	-
gradația 1	M/G		2.886	-
gradația 2	M/G		3.031	-
gradația 3	M/G		3.183	-
gradația 4	M/G		3.263	-
gradația 5	M/G		3.345	502
Muncitor calificat, I/Electrician				
gradația 0	M/G	1.69	3.516	-
gradația 1	M/G		3.780	-
gradația 2	M/G		3.969	-
gradația 3	M/G		4.168	-
gradația 4	M/G		4.273	-
gradația 5	M/G		4.380	657
Muncitor calificat, I/RSVTI				
gradația 0	M/G	1.69	3.516	-
gradația 1	M/G		3.780	-
gradația 2	M/G		3.969	-
gradația 3	M/G		4.168	-
gradația 4	M/G		4.273	-
gradația 5	M/G		4.380	657

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul cabinetului președintelui, aparatului de specialitate al Consiliului Județean Botoșani sunt stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile legii, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorări prevăzute la art. 16 alin.(2) din Legea-cadru, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Salariul de bază al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al consiliului județean, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului

județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Alte drepturi salariale:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază brut cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care își desfășoară activitatea între orele 22.00 – 6.00 beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3), și art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare categoriile de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de spor de 15% din salariul de bază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) art. 18, art. 25 alin. (1), din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Botoșani primesc indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat, excepție fac persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008, actualizată.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora pentru activitatea depusă, privind organizarea evaluării anuale/finale și a concursului de proiecte de management pentru instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Botoșani, este de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean, acordată conform art. 52 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 189/2008, actualizată.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariile de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr. 325/2018.

Membrii care fac parte din comisia de vânzare a spațiilor medicale respectiv comisia de contestații conform art. 5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 68/2008 beneficiază de o indemnizație pentru activitatea depusă de 5% din indemnizația președintelui Consiliului Județean Botoșani stabilită prin Hotărârea C.J. Botoșani nr. 123/24.08.2016.

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 3 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 215/2009 privind aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare pentru perioada 01.01.2022 – 31.12.2022, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Botoșani primesc vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

**PREȘEDINTE,
DOINA-ELENA FEDEROVICI**

