

PROCES VERBAL

încheiat astăzi, 09.06.2026, în ședința extraordinară a Consiliului Județean Botoșani, convocată prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean nr. 106 din 05.06.2026

Domnul Valeriu Iftime:

Bună ziua, stimați colegi!

Propun ca în deschiderea ședinței Consiliului Județean Botoșani să se intoneze Imnul de Stat al României și Imnul Uniunii Europene.

Se intonează cele două imnuri.

Din cei 33 de membri ai Consiliului județean sunt prezenți 29. Lipsesc 4. (*Absent nemotivat: dl Deleanu Constantin-Dan, dl Gireadă Ionuț, dl Țîmpău Andron și dl Vlas Ștefan-Andrei*)

La ședința de astăzi participă domnul secretar general al județului, directorii unor direcții din aparatul de specialitate al Consiliului Județean, conducătorii unor instituții subordonate Consiliului Județean, precum și reprezentanți ai presei, așa cum este firesc.

Ședința extraordinară de astăzi a fost convocată pentru că sunt două puncte pe ordinea de zi care țin de buna funcționare a companiei de apă din județul nostru.

Ordinea de zi care v-a fost transmisă cuprinde un număr de două puncte.

Menționez că sunt avize favorabile și nefavorabile de la comisiile de specialitate pentru aceste două proiecte de hotărâre.

Dacă sunt comentarii, observații cu privire la ordinea de zi?

Dacă nu, supun la vot ordinea de zi.

Cine este pentru? Abțineri? Împotrivă?

Ordinea de zi a fost aprobată cu unanimitate de voturi. (29 voturi „pentru”)

Primul punct de pe ordinea de zi: Proiect de hotărâre privind acordarea unui mandat special reprezentantului Județului Botoșani în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății Nova APASERV S.A. Botoșani pentru aprobarea indicatorilor de performanță negociați de către reprezentanții autorității publice tutelare desemnați, precum și nivelului remunerației membrilor Consiliului de Administrație ai societății Nova APASERV S.A. Botoșani, pentru perioada 2025-2029. (Proiect nr. 123 din 04.06.2026)

Acest proiect de hotărâre are patru subpuncte, este vorba despre aprobarea indicatorilor-cheie de performanță ai administratorilor, negociați de către membrii comisiei de negociere desemnați prin dispoziția președintelui Consiliului Județean Botoșani, apoi avem aprobarea indemnizației fixe lunare pentru membrii consiliului de administrație, semnarea actelor adiționale ale contractelor de mandat cu aceste două teme, adică indicatorii de performanță și indemnizații, apoi prezentarea raportului de activitate al consiliului de administrație al societății Nova Apaserv pentru 2025 și la ultimul punct este vorba despre aprobarea modificării art. 4 alin. (3) din cuprinsul Hotărârii A.G.A. din 10.03.2026, prin îndreptarea unei erori materiale sesizate de Registrul Comerțului, respectiv procentul de participare la capitalul social al societății a U.A.T.-urilor acționare.

Stimați colegi, dacă ați citit acest proiect de hotărâre, indicatorii de performanță propuși pentru măsurarea performanței administratorilor au fost determinați cu respectarea metodologiei aprobată prin hotărâre a Guvernului, precum și cu respectarea nivelului minim al indicatorilor de performanță stabilit prin Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

Referitor la punctul cel mai spinos, să spunem, referitor la valoarea indemnizației administratorilor neexecutivi ai consiliului de administrație al societății Nova APASERV S.A. Botoșani, membrii Comisiei de negociere și membrii Consiliului de Administrație au convenit asupra stabilirii unei indemnizații nete de 3.500 lei pentru membrii Consiliului de Administrație și a unui procent suplimentar de 10% din indemnizația netă pentru președintele Consiliului de Administrație.

În acest sens, reprezentantul A.G.A. este mandatat să semneze actele adiționale la contractele de mandat ale administratorilor.

Cred că acest punct de pe ordinea de zi este mai fierbinte.

Dacă sunt dezbateri la acest punct? Vă rog!

Domnul Ciprian Ignătescu:

Domnule președinte, AUR nu va susține majorarea indemnizației celor care administrează compania de apă întrucât adevăratul merit este al cetățenilor, adevărata performanță este a cetățenilor de a face față, în situația economică actuală, prețurilor la apă, taxe și impozite, și toate cele.

Drept urmare, în urma tăierilor de la mame, de la persoanele cu dizabilități, de la bolnavi, de la toți cei care au beneficiat de o tăiere, considerăm că nu este normal să mărim nicio indemnizație a niciuneia dintre instituții sau funcționari. Mulțumesc!

Domnul Valeriu Iftime:

Da, este un subiect pe care trebuie să îl dezbatem, chiar dacă are în el suficient de multă, să spunem, populism politic. Să știți că prețul la apă în Botoșani nu este deloc mai mare față de prețul mediu în România, să mai știți că compania aceasta a mers prost timp de ani, și când spun prost, uitați-vă la parametrii financiari din ultimii patru ani. Și este aceeași populație. Deci avem același merit sau nu avem merit pentru ca această companie să meargă bine. Și dacă astăzi sunt niște lucruri făcute în compania de apă, înseamnă că există un nivel de management cumva adecvat și un consiliu de administrație care trebuie să-și facă treaba. A doua chestiune este că ar trebui să ne aprobăm sau să ne corelăm cu ceea ce se mai întâmplă în țara asta pentru că noi nu suntem într-o altă lume și veți constata că și ceea ce am propus noi, 3500 de lei, este cea mai mică indemnizație pe care un membru al unui consiliu de administrație o are într-o companie de apă din România.

Eu nu fac asta din iubire față de membrii consiliului de administrație, fac asta din respect față de profesionalismul lor, pentru că a fi membru într-un consiliu de administrație nu este o chestiune politică. Nu i-a pus nimeni acolo, este un examen, sunt niște competențe, sunt niște oameni care au făcut niște cursuri la viața dumnealor și pe baza indicatorilor de performanță pe care noi i-am pus anul acesta și comisia de negociere a spus, vom fi foarte, foarte severi. Dacă vreți ca un om să aibă performanță, trebuie să-l și remunerați cât de cât. 3500 este, în opinia mea, minimul care se poate da, dar este o chestiune pe care dumneavoastră o puteți aproba sau nu.

Deci, propuneți altă sumă sau pur și simplu...?

Domnul Ciprian Ignătescu:

Nu propun nicio sumă, dar consider că lucrurile ar fi stat cu totul altfel în condițiile în care am fi scăzut prețul la apă și am fi venit ulterior cu o majorare a indemnizațiilor.

Domnul Valeriu Iftime:

Da. Iar vă răspund pentru că mă pricep la acest subiect, cu lipsă de modestie, apa va crește în toată lumea și în județul Botoșani, să știți.

Domnul Ciprian Ignătescu:

Nu mi se pare corect și just față de cetățeni.

Domnul Valeriu Iftime:

Da. Ca să poți plăti niște oameni care fac performanță, trebuie să aibă o indemnizație civilizată. Prețul la apă nu este dictat de către consiliul de administrație, el poate fi administrat mai bine sau mai prost în această companie. Închipuiți-vă că avem 12 ani, din 2012, de când compania de apă nu a fost în stare să dea niciun proiect european. Adică lipsa de finanțare de la compania de apă, pierderile mari, vin din pierderi de apă și din multe alte chestiuni. Dar sunt niște performanțe pe care compania de apă din Botoșani le-a realizat și cred că data trecută, în ședință, am spus că măcar la nivel de pierderi de apă, 4 milioane de metri cubi care se cumpără mai puțin.

Vă rog, domnule consilier.

Domnul Eusebiu Cilibiu:

Dumneavoastră ați vorbit despre performanță, domnule președinte. Din câte știu eu, dacă vorbim despre performanță, am punctat și în ședința trecută, ne raportăm la anul financiar 2025. Când s-a dovedit performanța managementului. Ori consiliul de administrație este investit începând cu anul 2026. Încă nu am văzut măsura performanței domniilor lor. Tot respectul și pentru CV-urile, și pentru carierele lor, și pentru ceea ce știu să facă. Am propus și data trecută și vă propun și astăzi același lucru. Fac o mică paranteză, dumneavoastră sunteți un performant om de afaceri. Când vine cineva la angajare, nu poate solicita de la început un salariu peste media pe care dumneavoastră o oferiți în companie, nearătând ce știe și ce performanță poate face, și ce plus poate aduce companiei.

Ca atare, nu avem absolut nimic împotrivă ca în urma demonstrării calităților domniilor lor și a ducerii pe niște culmi fenomenale a operatorului de apă, să mărim indemnizațiile. Dar până când acest lucru nu poate fi dovedit, consider că este ușor forțat să ne gândim la creșterea indemnizațiilor.

Cum ar fi ca și noi, consilierii județeni, după ce am bătut la poarta oamenilor și i-am rugat să ne voteze, spunându-le că vom face bine pentru județ, în următoarea ședință să venim să ne creștem indemnizațiile? Care apropo, sunt egale sau aproximativ egale cu cele ale membrilor consiliului de administrație. Mulțumesc!

Poate greșesc eu, vă rog să mă contraziceți!

Domnul Valeriu Iftime:

Da, domnule consilier, vă contrazic. Bineînțeles că dumnealor, cei de la consiliul de administrație, nu au bătut la poarta oamenilor ca să-i voteze, iar noi plecăm de la alt principiu, de la altă sumă. Plecând de la ceea ce AMEPIP spune, că era minimul de 5000 de lei. Și noi dăm 3500.

Domnul Eusebiu Cilibiu:

Dar nu AMEPIP plătește, domnule președinte.

Domnul Valeriu Iftime:

O secundă! Deci este un organism care conduce acest lucru și a doua chestiune este că este o medie care se plătește în România. Dacă vrem să ne ducem într-o zonă în care să fim alții decât noi, atunci facem ca la noi, în nord.

Deci, eu vă spun că în toată lumea aceasta, în toate companiile de apă din România, un consiliu de administrație înseamnă respect. A respecta un om, nu mai sunt de doi ani într-o companie, dar niciodată nu puteam să-i dau unui inginer, unui specialist, o sumă derizorie, mai mică decât în țară. Pentru că îl jigneam, pe el și pe mine. De data asta cred că 3500 este cea mai mică indemnizație care o poate primi un membru al unui consiliu de administrație într-o companie de apă din România. Și vă rog să verificați acest lucru, stimați colegi! Dacă noi suntem cei mai mici, asta nu înseamnă că trebuie să aruncăm cu banii, dar pe de altă parte, haideți să plătim niște oameni pentru ca abilitățile, capacitățile și cunoștințele lor să fie făcute în slujba noastră. Să știți că se poate face și act de prezență la un serviciu de acest gen. Aveți dreptate, am avut un consiliu de administrație. Poate să fie pur și

simplu, un act de prezență. Dar eu cred că acest consiliu de administrație, așa cum o știu pe doamna care a fost până acum președinte al consiliului de administrație, doamna Andronachi, cunosc acum oamenii, o cunosc pe noua președintă, cred că i-am văzut de două ori în viața mea, mai puțin pe domnul inginer, am lucrat o perioadă bună împreună, dar nu este venit aici pentru că l-am recomandat eu, ca să știți. Adică, pur și simplu este abilitatea lui și voința lui, și dorința dânsului de a face parte dintr-un consiliu de administrație. Eu cred că oamenii aceștia trebuie respectați, încă o dată, dăm o notă de mare responsabilitate față de noi și față de apa botoșănenilor. Și veți vedea în timp ce se întâmplă dacă avem niște oameni performanți acolo, da? Nu cu 3500.

Deci eu nu cred că este cea mai mică din România. Și nu spun asta ca să primesc sau să nu primesc voturi. Spun asta dintr-o normalitate, într-o țară în care vrei să ai oameni buni, trebuie să îi plătești cât de cât civilizat. Asta cred eu. Vă rog, doamnă!

Doamna Ionela Aiftincă:

Noi astăzi, în ședința de consiliu județean, nu votăm creșterea indemnizației, ci stabilirea indemnizației. Deci, nu este stabilită, din câte înțeleg eu, consiliul de administrație nu are o indemnizație stabilită acum, în prezent, care se achită, pe care noi astăzi o creștem. Trebuie stabilită. Fie se stabilește votând proiectul de hotărâre așa cum este supus dezbaterii, fie cei care nu sunt de acord propun un amendament și urmăm procedura legală. În condițiile în care nu propun un amendament, înseamnă că nu fac decât să afirme fără a dori o consecință juridică efectivă.

Domnul Sergiu Marian:

Dacă îmi dați voie! Domnule președinte, doamna consilier, noi astăzi dăm un mandat. Noi aici suntem. Dacă vă uitați pe proiect, dăm un mandat reprezentantului consiliului județean pentru prețul membrului în consiliul de administrație.

Doamna Ionela Aiftincă:

Pe lângă mandat, stabilim și indemnizația.

Domnul Sergiu Marian:

Păi noi o stabilim dându-i mandat dumnealor. Prima dată noi stabilim. Aici.

Domnul Valeriu Iftime:

A fost acea comisie desemnată cu membri din consiliul județean, au fost cinci membri, au negociat, ați fost și dumneavoastră acolo, ați avut discuții cu membrii consiliului de administrație, s-a stabilit o sumă. Înțeleg că data trecută a fost o mică neînțelegere între noi, eu cred că lucrurile sunt într-o zonă de normalitate. Și ceea ce facem noi astăzi, ar trebui chiar să vorbim mai puțin despre acest subiect, nu ca să nu știe lumea, ci pur și simplu cred că nu este un subiect care ar trebui să ne consume foarte mult timp.

Domnul Sergiu Marian:

Domnule președinte, două cuvinte, vă rog! Stimați colegi, noi astăzi votăm acea indemnizație pentru reprezentanții consiliului de administrație, dar domnul președinte spunea foarte bine, un om plătit are performanță. Dar dacă nu are performanță ce se întâmplă, domnule președinte?

Domnul Valeriu Iftime:

Îi sancționăm.

Domnul Sergiu Marian:

Cum? Că nu există bază legală. Eu vă întreb. Dumneavoastră cum îi sancționați?

Domnul Eusebiu Cilibiu:

Mai mult decât atât, mă iertați, domnule consilier, se stabilește astăzi indemnizația pe perioada 2025-2029. Nu putem reveni asupra a ceea ce decidem.

Domnul Valeriu Iftime:

Gândiți-vă la ceva: sunt niște indicatori de performanță pe care îi vom măsura. Și eu nu știu, chiar nu am verificat, dacă poate fi și cu diminuare de retribuții, de indemnizație.

Domnul Sergiu Marian:

Dumnealor ne pot da în judecată și vor câștiga în instanță. Pentru că noi acum suntem aici pentru a judeca dreapta indemnizație.

Domnul Iulian Boby Buciuleac:

În sus se poate, în jos nu.

Domnul Valeriu Iftime:

Suntem la cea mai mică indemnizație din țară.

Domnul Sergiu Marian:

Nu, suntem peste medie. Pentru că dumneavoastră ați spus și dumnealor au venit, în baza unor dosare, calificați, aici, în fața noastră, nimeni nu i-a chemat. Ei au venit, și-au asumat, au fost autorizați, au fost expertizați de AMEPIP sau Consiliul Județean, nu cunosc etapele, ei au fost validați și au cerut un preț. Iar noi am oferit un preț. Prețul pornește de la 1 leu, la 550 de lei, sau cât e.

Domnul Valeriu Iftime:

Nu, nu, nu. Prețul începe de la de la o indemnizație cumva, de bun simț.

Domnul Sergiu Marian:

Legiuitorul nu spune asta. Eu nu am văzut acolo. Am fost reprezentant al consiliului.

Domnul Valeriu Iftime:

Dar nici nu spune de la 1 leu la cât spuneți dumneavoastră. Legiuitorul, cel care reglementează, AMEPIP, a spus 5000 de lei pentru indemnizație.

Domnul Sergiu Marian:

Eu vă spun că noi suntem.... 5500. De la 1 leu, la 5500. Eu vă spun așa: indemnizația pentru reprezentanții consiliului județean, membrii reprezentanți, a fost la prima negociere 2700 de lei, a doua a fost 3500. Unii reprezentanți nu au fost de acord cu acea indemnizație. Pentru că noi considerăm că de la 1200 de lei, în vechea administrație, dublu și încă ceva eu consider că este o indemnizație destul de generoasă. În funcție de puterea societății Nova Apaserv, în funcție de implicare, în funcție de tot. Dumnealor au venit cu niște previziuni, luate de conducere. Nu au venit ei cu alte...

Domnul Valeriu Iftime:

Este complicat să spunem acum...

Domnul Sergiu Marian:

Este complicat, domnule, dar sunt complicați și banii.

Domnul Valeriu Iftime:

Nu putem spune că managementul a făcut și nu a făcut consiliul de administrație. Există o legătură directă între un consiliu de administrație care este decent, conștiincios și cu multe abilități de organizare, și un management performant. Și dacă acolo există o legătură bună, între consiliul de administrație și management, eu zic că performanța se poate obține. Dacă mai sunt alte opinii, dacă nu, vă rog să...

Domnul Dorin Birta:

Vreau să intervin puțin ca să lămurim o chestie.

Domnul Valeriu Iftime:

Vă rog!

Domnul Dorin Birta:

Bună ziua, stimați colegi! Referitor la ceea ce a spus doamna consilier Aiftincă, că ar trebui să venim cu un amendament, nu am vrut să intervin, punctul nostru de vedere a fost foarte clar în ședința anterioară de consiliu județean, și vreau să vă spun că consider că prima negociere cu cei trei membri ai consiliului de administrație și indemnizația stabilită prin proces-verbal la acea oră, de 2700, cred că era suma corectă pentru startul acestui consiliu de administrație. Acesta este un punct de vedere al nostru și ne menținem același punct de vedere.

Deci, la prima negociere, cu primii trei membri ai consiliului de administrație, a fost semnată indemnizația de 2700 de lei. Acum s-a trecut la a doua negociere și s-a ajuns la 3500, este un proiect de hotărâre, se supune la vot și ne vom exercita votul. Noi rămânem constanți, cu acea sumă de 2700, cum a fost stabilit în primul proces-verbal. Și într-adevăr, în funcție de performanțe, în șase luni putem să o mărim la 10 mii dacă ne permite legea, nu este nicio problemă. Mulțumesc!

Domnul Alin Corduneanu:

Dacă îmi permiteți!

Domnul Valeriu Iftime:

Vă rog!

Domnul Alin Corduneanu:

Domnule președinte, este complicat ca noi, politicienii care am făcut parte din acea comisie, să nu avem coloană vertebrală după ce am semnat acel proces-verbal de negociere și să ne asumăm acea negociere. Și mai complicat este că membrii consiliului de administrație sunt în această sală și până la urmă nu au venit să cerșească nimic.

Domnul Valeriu Iftime:

Vă rog! Vă rog, domnule consilier, chiar nu are rost să mai continuăm. Este un subiect care nu ne ajută cu nimic. Vă spun ceva: tot ce facem noi astăzi ...

Domnul Sergiu Marian:

Vreau să...

Domnul Valeriu Iftime:

Vă rog mult!

Domnul Sergiu Marian:

Am semnat un proces-verbal. Cu mențiune.

Domnul Valeriu Iftime:

Știu. Domnule Sergiu, dați-mi voie să conduc această ședință! Tot ce facem noi acum ne decredibilizează. Iar populația vede că noi facem o gâlceavă pe o chestiune absolut simplă. În esență trebuie să ne gândim că această comisie trebuie respectată. Dacă noi vrem să avem apă în Botoșani așa cum cred eu că se poate face, avem nevoie ca acești oameni să fie respectați de toți cetățenii. Dar dacă legea spune că e bun, mai mult, mai puțin, și între noi este viciu de procedură sau nu știu ce, pierdem.

Vreți să spuneți ceva, doamna Andronachi?

Doamna Viorica Andronachi:

Da, dacă îmi permiteți.

Domnul Valeriu Iftime:

Vă rog!

Doamna Viorica Andronachi:

Doamnelor, domnilor, bună ziua! Numele meu este Andronachi Viorica, cred că majoritatea mă cunoașteți, dar dacă nu, nu vreau să mai fac niciun fel de altă prezentare pentru CV-ul meu este pe site-ul Nova Apaserv și de acolo puteți lua toate informațiile. Eu sunt cea care am cea mai multă vechime prin consilii de administrație, dar vreau să vă spun că eu sunt persoana care chiar am foarte multă experiență în guvernanta corporativă, eu având și funcție de conducere, și de director, și de administrator, și multe alte atribuții pe care le-am îndeplinit, evident că am și o vârstă, dar în toată perioada mea, să nu uităm că de la 33 de ani eu am fost director economic. Bun.

Acum să punctez câteva chestiuni. Va fi un pic mai concentrat, dar am câteva răspunsuri de dat pentru că mi-ați ridicat mingea la fileu. Primul lucru pe care trebuie să-l precizăm: nu este o creștere a indemnizației fixe brute. Este o informație eronată. Noi suntem în fața unui alt contract de mandat. Eu am avut contract la Nova Apaserv în care, la remunerație, se preciza că am suma de 1750, ce de genul acesta, brut, și am primit 1000 de lei net. Ulterior s-a mai majorat cu vreo 200 de lei, în final, cu patru luni înainte de încheierea mandatului, am ajuns la 1200 de lei net. Deci, era precizat exact cât este indemnizația. În contractul de mandat actual, conform Ordonanței 109/2011, s-a trecut clauză contractuală articolul 18, că administratorii beneficiază de maxim două indemnizații brute, calculate la nivelul mediei pe ultimele 12 luni a venitului mediu brut pe ramură, care la nivelul Nova Apaserv înseamnă undeva, deci media pe 2025, înseamnă 8400 de lei. Rotund. Nu știu, și câțiva lei. Deci, dacă țin cont de textul de lege și de articolul din contractul de mandat, avem dreptul la maxim, să spun corect, maxim două indemnizații, asta înseamnă 16.800.

Ce s-a negociat la ultima negociere? 3500 de lei care, brut, înseamnă 5950, înseamnă 70% dintr-o indemnizație fixă brută prevăzută de lege. Deci suntem în două situații diferite. V-aș ruga să nu mai difuzăm și să spunem că a crescut de trei ori, pentru că nu a crescut. Suntem într-o altă situație. Bun.

O altă chestiune pe care eu vreau să o ridic în fața dumneavoastră: s-a făcut mențiunea că pentru o ședință noi stăm două, trei ore, sau patru și pentru o ședință se acordă o indemnizație de 3500 sau mă rog, cât veți stabili dumneavoastră. În primul rând indemnizația nu se acordă pe ședință, da? Este o indemnizație care se acordă în baza unui dosar profesional, a unei expertize, a unei experiențe. Și ca să dau exemplu, dacă mergeți la un avocat, bănuiesc că nu îl veți plăti pentru că pledează în fața instanței de judecată 15 minute, ci pentru tot ceea ce face în spatele acestui dosar. Deci în spate este muncă, toate analizele, toate ședințele consiliului de administrație sunt pregătite, efectiv, de consiliul

de administrație, toate materialele pot fi citite, studiate și sunt și înregistrate. Deci este o răspundere. Mai multe decât atât, ca și principală atribuție, consiliul de administrație are stabilirea principalelor direcții de dezvoltare ale societății. Deci ești direct responsabil de tot ceea ce faci acolo.

O altă chestiune: la nivel local sunt trei societăți care funcționează tot după governanța corporativă, eu fiind administrator și într-o societate de la nivelul consiliului local, îmi permit să vorbesc acest lucru, nu vreau să aduc atingere sau ceva, să spun lucruri care sunt incorecte. Vreau să spun altceva: care era indemnizația la nivelul unei societăți de la nivelul consiliului local? În articolul din contractul de mandat s-a stipulat că un administrator are o indemnizație fixă brută la nivelul unui consilier local. Deci, eu am primit 1000 de lei net la Consiliul Județean și 1800 de lei de la Modern Calor. Acestea sunt sume publice, nu este nicio problemă, eu le spun. Deci, dumneavoastră puteți să analizați în acest context.

Mai mult decât atât, toți cei trei operatori de la nivel local au o cifră de afaceri care însumată este undeva la nivelul Nova Apaserv. Deci dumneavoastră faceți comparații și analizați. Fiecare societate are un consiliu de administrație cu cinci membri, primește suma pe care v-am spus-o eu, la nivelul unui consilier local, municipal. Și noi primeam undeva la... Cât? Un pic mai mult de jumătate decât are un consilier local.

Domnul Valeriu Iftime:

Doamna Andronachi, mai aveți și alte lucruri care...?

Doamna Viorica Andronachi:

Da. Mai vreau să punctez criteriile de performanță, care sunt extrem de greu de realizat, este vorba despre investiții. Primul și cel mai important indicator este cel al cheltuielilor de capital. Va trebui ca anul acesta să realizăm indicatorul stabilit, să facem un program de investiții de cel puțin 30 de milioane de lei.

Deci, eu consider că indemnizația solicitată, negociată la ultima negociere pe care am semnat-o, este și un, cum să zic, o plată și pentru munca pe care am făcut-o. Eu astăzi m-am simțit puțin jignită când s-a spus că activitatea nu are rezultate la Nova Apaserv. Nimeni nu împiedică un consilier județean să vină la ședința consiliului de administrație, mapele sunt publice. Mai mult decât atât, și cu asta voi încheia, vreau să punctez o problemă foarte importantă referitoare la prețul apei, deci, tot timpul s-a spus că prețul apei este mare. Domnilor consilieri, din 100 de lei facturați, 18 lei înseamnă redevență. Conform strategiei tarifare aprobată până în 2028, în prețul apei este inclusă redevența, care este sursă proprie de finanțare. Drept dovadă, nu s-a majorat musai prețul apei pentru că s-au dat bani pentru salarii sau pentru indemnizații, ci pur și simplu, s-a constituit sursă proprie de finanțare a investițiilor. Pentru că operatorul nu are această sursă.

Cam asta este. Eu consider că în calitate de administrator, mulți dintre dumneavoastră, din consiliul județean, ați participat la ședințele consiliului de administrație, sunt mândră de ce am făcut pentru că eu am început de la citit contori în societate și am ajuns la un nivel, e drept că nu este acolo unde și-ar dori fiecare pentru că sunt mulți pași de făcut, dar cred că am performat pentru că am luat-o de foarte de jos. Mulțumesc mult, domnule președinte!

Domnul Valeriu Iftime:

Mulțumim, doamna Andronachi! Și noi vom fi mândri dacă toți din consiliul județean, toți consilierii vor fi mândri dacă ceea ce aveți dumneavoastră de făcut la compania de apă, adică investiții și toate lucrurile care țin de alimentarea cu apă pe termen lung a cetățenilor și mai ales...

Doamna Viorica Andronachi:

Domnule președinte, eu am confirmat. Adică, s-a spus aici că mai trebuie o jumătate de an, un an...

Domnul Valeriu Iftime:

Vă rog, vă rog! Doamna președinte, scurt, vă rog eu!

Doamna Irina Jităreanu:

Foarte scurt. Să mă prezint, pentru că probabil mulți nu mă cunosc, sunt Jităreanu Irina, noua președintă a consiliului de administrație a Nova Apaserv Botoșani. Am ajuns în această poziție prin votul colegilor care m-au votat, implicându-mă din prima zi în care am participat la prima ședință a consiliului de administrație.

Sunt auditor financiar, expert contabil și am 27 de ani de experiență într-o companie și într-un operator regional de apă și canalizare, deci auditor intern la ACET Suceava. Deci, am o experiență în domeniul în care administrez societatea, da? Deci, nu am nicio implicație politică, nu sunt membru al niciunui partid politic, sunt un profesionist independent și așa vreau să-mi fac treaba, și așa le-am și propus colegilor și așa le-am căpătat încrederea.

De la începutul ședințelor, atât eu, cât și colegii mei, am fost membri activi, ne-am implicat, nu suntem comozi pentru conducerea executivă, pentru că rolul nostru este de supraveghere a conducerii executive și să le urmărim activitatea, să o ducem spre performanță, așa cum bine dorește toată lumea.

Am puține emoții pentru că nu am vorbit niciodată în fața unei săli și a unor consilieri județeni.

Deci, așa cum a spus și doamna Andronachi, o susțin și îi respect meritele, am observat că aprobând situațiile financiare, analizând situațiile financiare acum vreo două săptămâni, când am aprobat bilanțul, am văzut că societatea este pe trend crescător, este în creștere, deci începe să aibă indicatori buni, de aceea noi am solicitat, am fundamentat acea indemnizație care nu este stabilită arbitrar. Este o indemnizație fundamentată pe lege, pe legea guvernantei corporative, 109, a invocat și doamna toate articolele din lege, nu mai este nevoie să le mai spun și eu. Deci nu a fost o indemnizație stabilită așa, că am vrut noi să stabilim. Se încadrează în niște limite, noi ne-am încadrat și am primit avizul AMEPIP pentru ceea ce noi am solicitat.

Eu, ca și președinte, vă garantez că vom fi un consiliu activ și implicat.

Domnul Valeriu Iftime:

Și eu vă garantez că vă va trece tracul după a doua sau a treia ședință de consiliu județean, ca să ne explicați performanțele pe care această companie le va avea la jumătatea anului și apoi la finalul anului, da? Așa că veți avea timp să ne mai vedeți.

Doamna Irina Jităreanu:

Urmărim indicatorii și încercăm să-i realizăm.

Domnul Valeriu Iftime:

Mulțumesc mult de tot! Dacă nu mai sunt alte dezbateri, supun la vot, stimați colegi, acest proiect de hotărâre propus, deci este vorba despre cele patru, cinci puncte. Da, proiectul în întregime, scuzați-mă!

Domnul Iulian Boby Buciuleac:

Dar nu este un amendament?

Domnul Valeriu Iftime:

Nu.

Domnul Iulian Boby Buciuleac:

Am primit pe e-mail.

Domnul Marcel Stelică Bejenariu:

La al doilea punct.

Domnul Valeriu Iftime:

Da.

Cine este pentru? Cine este împotriva? Abțineri?

Domnul Marcel Stelică Bejenariu:

Proiectul de hotărâre a fost adoptat cu 15 voturi „pentru”. (14 voturi „împotriva”)

Domnul Valeriu Iftime:

Mulțumesc!

Punctul 2 de pe ordinea de zi: Proiect de hotărâre privind acordarea unui mandat special reprezentantului Județului Botoșani în Adunarea Generală a Acționarilor Societății Nova APASERV S.A. Botoșani pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2026. (Proiect nr. 124 din 04.06.2026)

Prezentând în mod sintetic, societatea Nova Apaserv propune venituri totale pentru anul 2026 de 128.763 mii lei, din care 128.698 mii lei venituri din exploatare, în condițiile estimării unor cheltuieli totale de cca. 120.559 mii lei, cu un rezultat financiar brut de 8.204 mii lei.

Societatea propune pentru anul 2026, așa cum stipula și doamna din consiliul de administrație, un program de investiții în valoare de 47.420 mii lei. Rețineți, stimați colegi, este cel mai mare program de investiții, buget de investiții din istoria companiei de apă, din bani proprii. Din care Lista de investiții din surse proprii/redevență în sumă totală de 35.033 mii lei, Lista de dotări independente din surse proprii în sumă de 991 mii lei, suma necesară pentru rambursarea creditului BERD - 3.562 mii lei și alte investiții conform Contract finanțare - 7.834 mii lei.

În baza unei Note de fundamentare depuse de operator, Consiliul Județean Botoșani în calitate de autoritate publică tutelară a analizat și depus în data de 15.04.2026 la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrație, solicitarea de inițiere a unui memorandum referitor la:

- creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, respectiv 3,79% (aferent 7 luni de aplicare);
- ocuparea posturilor vacante existente la 31.12.2025.

Întrucât până la această dată memorandumul respectiv nu a fost aprobat de Guvern, am formulat un amendament la proiectul de hotărâre prin care propun aprobarea Bugetului de Venituri și Cheltuieli în forma prezentată, cu excepția impactului financiar generat de aplicarea prevederilor art. XXXVI alin (2) și alin.(3) din OUG nr.89/2025, respectiv diminuarea cheltuielilor de personal cu sumă totală de 2.114.254 lei, din care:

- cheltuieli de natură salarială în sumă de 1.622.382 lei rezultate din aplicarea alin. (2) ca efect al indexării cu IPC aferent nr. de luni de aplicare,
- cheltuieli de natură salarială în sumă de 491.871 lei rezultate din aplicarea alin.(3) aferent ocupării celor 10 posturi vacante existente la 31.12.2025.

Aplicarea prevederilor art. XXXVI alin. (2) și alin. (3) din OUG nr.89/2025, respectiv aprobarea în bugetul de venituri și cheltuieli a cheltuielilor de personal majorate se va realiza ulterior, în baza memorandumului inițiat de MDLPA și aprobat de Guvern.

Deci, dacă acest memorandum se va aproba, vom reveni la aceste două chestiuni, este vorba despre indexarea salarială, plus acele posturi care pot fi deblocate. Memorandumul este în circuit, el a fost trimis într-o formă de informare către Ministerul de Finanțe, acolo sunt lucrurile cele mai grele. Am vorbit și la Ministerul de Finanțe și la Ministerul Dezvoltării, doar joi să fie introdus în ședința de guvern. Sper să treacă acest memorandum și atunci vom reveni.

Dacă sunt dezbateri la acest punct de pe ordinea de zi? Vă rog!

Domnul Constantin Pătrăuceanu:

Bună ziua! Salut și eu prezența membrilor consiliului de administrație Nova Apaserv Botoșani! M-am uitat cu atenție pe acest proiect de hotărâre și aș vrea să mă opresc la capitolul Investiții, domnule președinte. Deci investițiile sunt cele mai importante pentru Nova Apaserv Botoșani. am văzut că s-au alocat 9 milioane de euro, din care 7 milioane din fondul de dezvoltare al Nova Apaserv Botoșani. La partea de investiții ar trebui să accelerăm sau, eu știu, cel puțin membrii consiliului Nova Apaserv Botoșani, pe câteva aspecte. Și anume, pe sursa energetică, unde sunt cheltuielile foarte mari, pe automatizări și nu în ultimul rând, dragi membri, pe proiectul de la Vorona. Deci, la 30 decembrie trebuie să închidem acel proiect mare pentru că, știți foarte bine, altfel riscăm să-l pierdem.

La punctul doi aș vrea să ne axăm pe creanțe. Au crescut de la 2,9 milioane la 3,2 milioane. Deci să ne axăm pe recuperarea lor.

Iar la punctul numărul trei, pe pierderi. De la 77%, eu știu, poate le coborâm undeva la 60%. Mulțumesc!

Domnul Valeriu Iftime:

Mulțumesc! Dacă mai sunt alte dezbateri?

Ceea ce știu eu este că proiectul de la Vorona, din 2012 a început acest proiect, știți? Deci din 2012 nu s-a închis. Vă promit că anul acesta îl închidem, cu niște lucrări care sunt în curs și niște acțiuni care se fac acum. Dar, bine, în orice caz, sunt atâtea vinovați în urmă, încât dacă am face o listă ar trebui să stăm vreo trei zile numai să citim vinovații de ce acest proiect a ajuns în situația asta, în acest moment.

Sunt niște lucruri importante în programul de investiții. Niște aducțiuni de apă la niște UAT-uri care nu au alte surse acum, multe lucruri care sper să fie și realizate, nu doar puse pe hârtie. Și aveți dreptate, sunt foarte importante pierderile și reducerea lor, consumul de energie electrică în energia de pompare, și toate celelalte lucruri despre care cu siguranță cei din consiliul de administrație și bineînțeles că știe și directorul și echipa de management.

Dacă nu mai sunt alte discuții, alte dezbateri, supun la vot și acest punct de pe ordinea de zi împreună cu amendamentul propus.

Cine este pentru? Abțineri? Împotrivă?

Proiectul de hotărâre a fost aprobat cu unanimitate de voturi. (29 voturi „pentru”)

Stimați colegi, aceasta a fost ordinea de zi.

Declar ședința închisă.

Vă mulțumesc pentru participare!

Domnul Ciprian Ignătescu:

Domnule președinte, și data trecută ați făcut la fel, ați închis ședința fără a mai asculta interpelări.

Domnul Dorin Birta:

Este ședință extraordinară, la aceste ședințe nu sunt interpelări.

Domnul Valeriu Iftime:

Scuze! Să ştii că nu fug niciodată de o interpelare, dar nu este pe ordinea de zi, să ştii. Vă rog, doar o secundă!

Domnul Marcel Stelică Bejenariu:

Aş dori să vă adresez o rugămintă. După cum ştiţi, termenul de depunere a declaraţiilor de avere şi interese expiră în data de 15 iunie. Vă rog frumos să vă adresaţi colegilor noştri din Consiliul Judeţean dacă aveţi nevoie de ajutor pentru a depune în termen aceste declaraţii de avere şi interese. Practic, luni este ultima zi de depunere.

Vă mulţumesc!

**PREŞEDINTE,
Valeriu IFTIME**

**SECRETAR GENERAL AL JUDEŢULUI,
Marcel Stelică BEJENARIU**

Întocmit, Inspector, Marilena Miron