

PROCES VERBAL

încheiat astăzi, 14.05.2025, în ședința extraordinară a Consiliului Județean Botoșani, convocată prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean nr. 112 din 09.05.2025

Domnul Valeriu Iftime:

Bună ziua, doamnelor și domnilor consilieri județeni!

Propun ca în deschiderea ședinței Consiliului Județean Botoșani să se intoneze Imnul de Stat al României și Imnul Uniunii Europene.

Se intonează cele două imnuri.

Stimați colegi, din cei 31 de membri ai Consiliului județean sunt prezenți 29. Lipsesc doi colegi. (Nemotivat: dl Bogdan-Corneliu Dăscălescu și dl Mircea-Gabriel Timofte) Avem și doi colegi care vor depune astăzi jurământul.

Așa cum știm cu toții, participă la ședința de astăzi domnul secretar general al județului, directorii unor direcții din aparatul de specialitate al Consiliului Județean, conducătorii unor instituții subordonate Consiliului Județean, precum și reprezentanți ai presei.

Înainte de a trece la ordinea de zi, vă aduc la cunoștință faptul că, prin Încheierea din 15.04.2025 a Tribunalului Botoșani, rămasă definitivă la data de 05.05.2025, a fost validat mandatul de consilier județean al doamnei Vaipan Raluca. De asemenea, prin Încheierea din 07.05.2025 pronunțată de Tribunalul Botoșani, rămasă definitivă la data de 13.05.2025, a fost validat mandatul de consilier județean al domnului Vlas Ștefan-Andrei. Prin urmare, sunt îndeplinite condițiile legale pentru depunerea jurământului de către cei doi consilieri județeni.

O invit pe doamna Vaipan Raluca să depună jurământul.

Doamna Vaipan Raluca:

Subsemnata, Vaipan Raluca, consilier județean al Consiliului Județean Botoșani, în conformitate cu prevederile articolului 117 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind aprobarea Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare, depun următorul jurământ:

Jur să respect Constituția și legile țării și să fac cu bună credință tot ceea ce stă în puterile și priceperea mea pentru binele locuitorilor județului Botoșani. Așa să-mi ajute Dumnezeu!

Domnul Valeriu Iftime:

Doamna Vaipan, felicitări! Mă bucur că sunteți unul dintre consilierii județeni.

Îl invit pe domnul Vlas Ștefan-Andrei să depună jurământul.

Domnul Vlas Ștefan-Andrei:

Subsemnatul, Vlas Ștefan-Andrei, consilier județean al Consiliului Județean Botoșani, în conformitate cu prevederile articolului 117 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind aprobarea Codului administrativ, cu modificările și completările ulterioare, depun următorul jurământ:

Jur să respect Constituția și legile țării și să fac cu bună credință tot ceea ce stă în puterile și priceperea mea pentru binele locuitorilor județului Botoșani. Așa să-mi ajute Dumnezeu!

Domnul Valeriu Iftime:

Domnule Vlas, felicitări! Bine ai venit în structura consilierilor județeni din Botoșani!

Din acest moment, Consiliul Județean Botoșani este în componență completă. După cum v-am spus, cu doi absenți.

Ordinea de zi care v-a fost transmisă cuprinde patru proiecte de hotărâre. Urgența convocării este dată de necesitatea aprobării unor proiecte care nu suportă amânare până la ședința ordinară.

Menționez că există avize favorabile de la comisiile de specialitate pentru proiectele de hotărâre înscrise pe ordinea de zi.

Dacă sunt comentarii sau discuții cu privire la ordinea de zi?

Supun la vot ordinea de zi.

Cine este pentru? Împotrivă? Abțineri?

Ordinea de zi a fost aprobată cu unanimitate de voturi. (31 voturi „pentru”)

Primul punct de pe ordinea de zi: Proiect de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Județean Botoșani nr. 193 din 28.10.2024 privind organizarea comisiilor de specialitate în principalele domenii de activitate, precum și repartizarea consilierilor în comisiile de specialitate. (Proiect nr. 114 din 08.05.2025)

De fapt este vorba despre cei doi noi consilieri județeni, care preiau funcții în aceste comisii de specialitate.

Se impune modificarea componenței Comisiei pentru învățământ, sănătate, familie, muncă și protecție socială, culte, activități social-culturale, sportive, tineret și de agrement. Deci, doamna Vaipan să fie în această comisie.

Propun un amendament, în sensul introducerii unui articol cu următorul cuprins: „Se modifică componența Comisiei pentru învățământ, sănătate, familie, muncă și protecție socială, culte, activități social-culturale, sportive, tineret și de agrement, în sensul înlocuirii doamnei Buliga Luciana-Elena cu domnul Vlas Ștefan-Andrei”.

Cred că sunt lucruri simple, este o chestiune procedurală, doar trebuie să supunem la vot.

Dacă sunt dezbateri?

Dacă nu, supun la vot proiectul de hotărâre.

Cine este pentru? Împotrivă? Abțineri?

Proiectul de hotărâre a fost aprobat cu unanimitate de voturi. (31 voturi „pentru”)

Punctul 2 de pe ordinea de zi: Proiect de hotărâre privind eliberarea acordului proprietarului pentru obținerea autorizației de construire de către Spitalul Județean de Urgență „Mavromati” Botoșani în vederea amenajării unei săli de operație. (Proiect nr. 113 din 08.05.2025)

Spitalul Județean de Urgență „Mavromati” Botoșani a solicitat, în regim de urgență, în vederea accesării unei finanțări, acordul Consiliului Județean Botoșani pentru obținerea autorizației de construire, în scopul „Amenajare sală de operație neurochirurgie”, amplasată în clădirea corp ABC, din municipiul Botoșani, str. Marchian nr. 11.

Acest acord a fost solicitat de Primăria Municipiului Botoșani, prin certificatul de urbanism. Este aici și domnul manager. Eu știu despre ce este vorba. Domnule manager, vă rog să explicați puțin acest subiect.

Domnul Corneliu Prepelită:

Există o finanțare privată, inițiată de un grup de investitori din Botoșani, pentru reamenajarea și modernizarea acestei săli de operație. Acest proiect necesită autorizarea Primăriei Municipiului Botoșani astfel încât, având în vedere subordonarea față de Consiliul Județean Botoșani, avem nevoie de această hotărâre de consiliu județean. Este o lucrare de vreo 300 de mii de euro. Mulțumim celor

care s-au implicat în acest proiect, domnului doctor Kiss care, împreună cu tot blocul operator, vor beneficia de această nouă sală.

Domnul Valeriu Iftime:

De fapt, închiriem o sală pe care o facem.

Domnul Corneliu Prepelită:

Sala va rămâne a spitalului, numai că finanțarea este privată.

Domnul Valeriu Iftime:

Aici este o chestiune pentru care nu știu cum să fac, domnule secretar. Sunt prins în această echipă de finanțare. Vreau să vă întreb, nu intru într-o incompatibilitate? De fapt, ideea a fost a domnului doctor Kiss. Este domnul Ciubotaru, eu, domnul de la BAHM, adică domnul Bălăucă, care face partea de amenajare și noi facem partea de dotare.

Domnul Corneliu Prepelită:

Domnule președinte, stimați consilieri, s-au realizat până acum expertizele, s-a făcut proiectul tehnic, există toată documentația făcută de către acești investitori privați, astfel încât, obținerea autorizației de construire și pentru demararea lucrărilor în cel mai scurt timp depinde de hotărârea consiliului județean.

Domnul Valeriu Iftime:

Da. Este o chestiune ultra-constructivă, să avem o sală de operații de neurochirurgie, iar domnul doctor Kiss este foarte, foarte dinamic și implicat și noi vrem să-l ajutăm.

Domnul Marcel Stelică Bejenariu:

În cazul în care considerați că este un conflict de interese, puteți să nu participați la votul acestui proiect de hotărâre.

Domnul Valeriu Iftime:

Proiectul l-am discutat cu domnul doctor Kiss prin luna ianuarie. Am făcut acest acord, după care am vorbit cu domnul Ciubotaru să dăm bani. Să văd dacă pot da bani, să nu apar vreun conflict între mine și companie. Bun.

Dacă sunt debateri?

Dacă nu, supun la vot proiectul de hotărâre.

Cine este pentru? Împotrivă? Abțineri?

Proiectul de hotărâre a fost aprobat. (30 voturi „pentru”; 1 „neparticipare” – dl Valeriu Iftime)

Punctul 3 de pe ordinea de zi: Proiect de hotărâre privind aprobarea Acordului de Parteneriat „Alianța regională pentru reconstrucția Ucrainei” între Județul Botoșani și Agenția de Dezvoltare Regională Nord-Vest, Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est, Județul Bacău, Județul Bihor, Județul Bistrița-Năsăud, Județul Cluj, Județul Iași, Județul Maramureș, Județul Neamț, Județul Satu Mare, Județul Sălaj, Județul Suceava și Județul Vaslui. (Proiect nr. 115 din 09.05.2025)

De fapt acesta este subiectul care a impus această ședință de urgență. Noi trebuie să dăm un răspuns până pe data de 15 mai, adică mâine. S-a creat un parteneriat între ADR Nord-Vest și ADR Nord-Est, adică zona aceasta care este la granița Ucrainei și din acest parteneriat fac parte cele două agenții de dezvoltare regională, plus județele care compun aceste ADR-uri, adică între județul Botoșani și Agenția de Dezvoltare Regională Nord-Vest, Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-

Est: Județul Bacău, Județul Bihor, Județul Bistrița-Năsăud, Județul Cluj, Județul Iași, Județul Maramureș, Județul Neamț, Județul Satu Mare, Județul Sălaj, Județul Suceava și Județul Vaslui.

Trebuie să semnăm acest acord, este important acest subiect. Am militat destul de mult pentru a da o formă mai expresivă și o mai mare importanță. Cele două agenții regionale au făcut acest parteneriat, este adevărat că noi, Botoșani, Suceava, avem graniță aici, are și Maramureș, dar insistăm foarte mult pentru că există posibilitatea obținerii unor fonduri pentru a organiza niște HUB-uri. Lucrurile sunt doar la început, adică am dat drumul doar la o discuție, încheiem acest parteneriat, avem cumva un organism care poate fi mult mai vizibil având în vedere o reconstrucție a Ucrainei, și eu cred că este un lucru bun pentru județul Botoșani.

Dacă sunt dezbateri la acest punct de pe ordinea de zi?

Dacă nu, supun la vot proiectul de hotărâre.

Cine este pentru? Împotrivă? Abțineri?

Proiectul de hotărâre a fost aprobat cu unanimitate de voturi. (31 voturi „pentru”)

Punctul 4 de pe ordinea de zi: Proiect de hotărâre privind aprobarea Protocoalelor de colaborare între Județul Botoșani și Inspectoratul de Poliție Județean Botoșani, în domeniul prevenirii și combaterii infracționalității. (Proiect nr. 116 din 09.05.2025)

Prin acest proiect propun alocarea sumei de 40.000 lei din bugetul propriu județean pe anul 2025 pentru finanțarea unor activități în domeniul prevenirii și combaterii infracționalității, în conformitate cu Planul strategic al Autorității Teritoriale de Ordine Publică. Vă rog!

Domnul Eugen Graur:

Bună dimineața! Această solicitare face parte din Planul strategic anual pe care deja l-am aprobat în cadrul Consiliului Județean, este vorba doar despre o parte din suma aprobată atunci, și așa cum din punct de vedere economic domnul președinte a pus bazele unei colaborări între județele care se află la graniță, pentru reconstrucția Ucrainei, din punct de vedere al securității se face același lucru, IPJ Botoșani fiind un pionier în acest sens și adunând la Botoșani, într-un exercițiu tactic și într-un exercițiu tehnico-științific de criminalistică, inspectoratele județene de poliție din zonele de graniță de nord și de est. Dacă aveți întrebări? Vă mulțumesc!

Domnul Valeriu Iftime:

La cât de hotărât ai vorbit, nu mai punem întrebări. Mulțumesc mult!

Dacă mai sunt alte intervenții?

Dacă nu, supun la vot și acest ultim punct de pe ordinea de zi.

Cine este pentru? Abțineri? Împotrivă?

Proiectul de hotărâre a fost aprobat cu unanimitate de voturi. (31 voturi „pentru”)

Dacă mai aveți alte comentarii?

Domnul Alin Corduneanu:

Am eu o solicitare, domnule președinte.

Domnul Valeriu Iftime:

Vă rog!

Domnul Alin Corduneanu:

Am o hotărâre a Consiliului Județean din anul 2010, care nu a fost actualizată, privind unele măsuri pentru protecția ariilor protejate de interes județean și a parcurilor dendrologice. În anul 2023, domnul vicepreședinte cunoaște această situație, am făcut o comisie de lucru, cu APM, cu mai multe

instituții, reprezentative la nivel județean, și a rămas într-o fază incipientă, nu s-a finalizat, nu am primit nicio hotărâre a Consiliului Județean din 2023. Această hotărâre a Consiliului Județean prevede că trebuie să fie actualizată o dată la doi ani. Din 2010 eu nu am găsit altă hotărâre.

Domnul Valeriu Iftime:

Deci, actualizarea parcurilor dendrologice? Avem aici, în județ? Trebuie să avem, nu?

Domnul Dorin Birta:

Avem. Numai că este o problemă cu APM.

Domnul Valeriu Iftime:

Știu, știu.

Domnul Alin Corduneanu:

Am avut mai multe lucrări în cadrul acestui grup de lucru format, dar nu am primit niciun rezultat, nu am primit nicio informare asupra rezultatelor. Am avut niște acțiuni și nu am primit niciun răspuns. Inclusiv la Ștefănești am avut un control de la APM, la parcul Ștefănești.

Domnul Dorin Birta:

Noi suntem parte acolo.

Domnul Valeriu Iftime:

Dar cine poate fi inițiatorul acestui proiect de hotărâre?

Domnul Alin Corduneanu:

Consiliul Județean.

Domnul Valeriu Iftime:

Bun. Dar cine din Consiliul Județean?

Domnul Dorin Birta:

De la DSP. Dar vom discuta.

Domnul Valeriu Iftime:

Este ceva de la DSP? Măcar să ne gândim cui dăm această temă, să vedem cum o continuăm.

Domnul Constantin Bursuc:

La Direcția de Servicii Publice.

Domnul Valeriu Iftime:

Este ceva de la Direcția de Servicii Publice?

Domnul Dorin Birta:

Nu, pentru că nu au proiecte pe ordinea de zi.

Domnul Valeriu Iftime:

Ok. O dăm la Direcția de Servicii Publice și vă facem o informare pentru săptămâna viitoare, la următoarea ședință ordinară, referitor la ceea ce vom face cu acest subiect. Bine? Adică cine trebuie să se ocupe, ce avem de făcut. Da? Ok.

Dacă nu mai sunt alte puncte, pentru că l-am văzut pe domnul manager, aveți toată susținerea să faceți acțiuni așa cum lumea așteaptă de la spitalul nostru. Este aici domnul vicepreședinte Bursuc, care se ocupă în mod special de spital, repet, aveți toată susținerea mea și a Consiliului Județean pentru a face un spital care să aibă o rezonanță bună în județ și nu numai.

Domnul Corneliu Prepelită:

Domnule președinte, cu această ocazie, profit de prezența mea și a invitaților dumneavoastră la această ședință de Consiliu Județean, să vă informez despre unul dintre demersurile pe care le-am inițiat, un proiect pe care l-am susținut, pe care îl vom realiza și la care vreau să vă invit pe toți, în data de 20 mai 2025, ora 17:00, la Teatrul Mihai Eminescu Botoșani, la prima ediție a Zilelor Spitalului Județean de Urgență „Mavromati”. Manifestare științifică, cu participare națională și internațională, creditată de către Colegiul Medicilor, o manifestare ce se va întinde pe perioada 20-24 mai.

Domnul Valeriu Iftime:

Mulțumim frumos! Eu știu că a fost o ședință de Consiliu de administrație, este aici doamna președinte a Consiliului de administrație, doamna Donos. Spuneți, doamnă! Sunt niște lucruri acolo, nu sunt războinice, dar sunt lucruri care trebuie rezolvate. Și vă rog să spuneți.

Doamna Daniela Donos:

I-am spus astăzi domnului manager despre ce este vorba, dumnealui a avut o zi de concediu în ziua când a fost Consiliu de administrație. Doamna director economic a mai venit cu clarificări în privința cerințelor noastre. Sper să se rezolve.

Domnul Valeriu Iftime:

Sunt acolo niște solicitări.

Doamna Daniela Donos:

Mai mult la Resurse Umane.

Domnul Valeriu Iftime:

Da, la Resurse Umane. Este o discuție, există o legendă în acest oraș referitoare la comportamentul domnului șef al Serviciului Resurse Umane. Eu nu îl știu, nu-l cunosc bine, nu l-am văzut decât o singură dată. Trebuie vorbit cu dumnealui. Înțeleg că există niște oameni care au salariile foarte mici.

Domnul Corneliu Prepelită:

Nu, domnule președinte. Nu salariile foarte mici sunt problema. De când am venit, am tot încercat și am reușit. În primul rând problema de acolo o reprezintă neacordarea gradațiilor, deci a sporului de vechime.

Domnul Valeriu Iftime:

Ok. Și de ce nu se dau?

Domnul Corneliu Prepelită:

Sunt situații în care de prin 2020 nu au fost date. Adică, sunt persoane care trebuie trecute de la gradația trei, la gradația cinci. Adică prin gradația patru nu au mai trecut. Și aceasta este evidența Serviciului Resurse Umane. Primind aceste sesizări am hotărât în Comitetul director să se remedieze, s-a remediat o bună parte din aceste solicitări ale angajaților, absolut legale și absolut firești.

Domnul Constantin Bursuc:

Avem o hotărâre definitivă și irevocabilă ce trebuia pusă în aplicare încă de acum două luni.

Domnul Corneliu Prepelită:

Astăzi are termenul, domnule vicepreședinte.

Domnul Constantin Bursuc:

Da. Este exact pe problema gradațiilor, adică salariul este, să dăm un exemplu, între 2000 și 3000 de lei. Pe care o luăm de bună dacă nu există nicio gradație? Aș vrea să participați și dumneavoastră la consiliile de administrație, aș vrea ca în comitetul director să-l chemați și pe domnul acesta despre care spuneți dumneavoastră, să aibă calitatea de invitat, dar pe Convocator. Ca să putem lua și noi atitudine față de acest domn, dacă nu-și îndeplinește atribuțiile de serviciu. Așa ne-am întâlnit pe tema asta cred că de 20, 30 de ori. Ne întâlnim și în Consiliul Județean. Trebuie să ne întâlnim și în altă parte? Avem o problemă de funcționalitate.

Am cerut în toate felurile în care se poate cere: prin Consiliul de administrație, prin Consiliul director, să se intre într-o normalitate la Spitalul Județean. Să știți că sunt secții care sunt funcționale. Bravo! Apreciez activitatea, chiar mă înclin. Dar sunt și unele care lasă mult de dorit. Cu responsabilitate trebuie să tratăm acest subiect.

Domnul Corneliu Prepelită:

Așa este. Dacă îmi permiteți, cu privire la acea hotărâre judecătorească, este vorba despre încadrarea pe Anexa 7, din Anexa 8. Din aprilie 2025 am solicitat Serviciului RUNOS să facă calculele ca să-i încadrăm pe Anexa 7. Așa cum am precizat, dumneavoastră aveți perfectă dreptate, Anexa 7 prevede o limită, din punctul meu de vedere, este firesc ca salariații să primească salariul maxim. Și le-am precizat acest lucru. Ba mai mult, chiar în momentul în care a venit, le-am precizat tuturor salariaților din TESA, pentru că se referă exclusiv la TESA, să solicite încadrarea pe Anexa 7. Sunt chestiuni tehnice, din Legea 153. Dumnealor nu doresc lucrul acesta, eu nu pot să modific contractele de muncă. Dar, referitor la ceea ce spuneți dumneavoastră, este o hotărâre judecătorească pentru Compartimentului Achiziții, care de la sfârșitul lui martie a solicitat aceste salarii. Am avut o ședință cu toți, și în cadrul Comitetului director, invitat fiind inclusiv domnului Aivăncesei. Este termen până pe data de 15 să fie emise deciziile și actele adiționale. Sper să le primesc și să fie verificate din punct de vedere al controlului financiar preventiv și de către Serviciul Juridic.

Domnul Constantin Bursuc:

Dumneavoastră nu trebuie să aveți rugămintea.

Domnul Corneliu Prepelită:

Domnule vicepreședinte, am folosit am folosit exprimarea politicoasă.

Domnul Valeriu Iftime:

Să înțelegeți: vă susținem pe dumneavoastră, sunteți managerul spitalului, vă rog să faceți tot ce trebuie pentru a schimba puțin această poziție. Adică, dacă lucrurile sunt atât de grele, vă rog să spuneți. Este domnul vicepreședinte care se ocupă special cu această treabă și avem și un consilier care este pe spital și care are niște informații. Nu este cel mai bun din lume, nu am avut până acum altă structură, dar cu structura dumneavoastră, cu doamna doctor care este de față și care chiar ne ajută, trebuie să găsim ceva, trebuie o altfel de vizibilitate a Spitalului Județean. Parcă nu s-a schimbat nimic acolo.

Domnul Corneliu Prepelită:

Domnule președinte, țin să vă informez în plen că am încercat și cu rugăminți, am încercat și cu un ton mai autoritar, în limitele legii. Am avut și repercursiuni din cauza unui ton pe care i-am solicitat unui angajat să întocmească o decizie absolut legală, inclusiv Tribunalul Botoșani a spus că este absolut legală. Acea detașare a medicului de la Psihiatrie la Podriga, acolo fiind o problemă socială. Pe care am rezolvat-o. Nu pot să las o instituție din subordinea Consiliului Județean.

Domnul Constantin Bursuc:

Este separată de dumneavoastră.

Domnul Corneliu Prepelită:

Este separată, dar problema tot pe Spitalul Județean „Mavromati” va veni, pentru că dacă se închide Podriga, cei 70-80 de pacienți nu au unde să plece. Fiindcă este vorba despre o psihiatrie socială.

Domnul Valeriu Iftime:

Stimați colegi, tema este în felul următor: există o lipsă de comunicare sau există ceva de neexplicat în legătura dintre manager și șeful de la Resurse Umane. Este esențial un șef de Resurse Umane într-un spital în care nu aveam oameni, care nu face recrutare adevărată, care nu umblă după medici. Pentru că avem deficit de doctori. De câți doctori avem nevoie?

Domnul Corneliu Prepelită:

Domnule președinte, urmează să sesizez celelalte comisii ale spitalului, mă chinui și mă rog, și impun să scoată la concurs posturile de medici pediatri, posturile de radiologi, posturile de la ATI. Sunt vitale. Sunt termene care nu sunt respectate din martie, aprilie și tot revin și revin. Fără îndoială că vina îmi aparține. Până la urmă managerul este cel care este vinovat.

Domnul Valeriu Iftime:

Nu este o analiză, este o informare, să știți. Adică, la spital trebuie să se întâmple ceva. Există un deficit mare de doctori, nu știu dacă ați pus în funcțiune angiograful până acum.

Domnul Corneliu Prepelită:

S-a semnat contractul, s-a făcut referatul de către medicul care s-a contractat pentru prestări servicii, urmează să se achiziționeze tot necesarul de consumabile. În cel mai scurt timp va intra în funcțiune. Numai că acel angiograf nu va putea funcționa în regim de 24/24 h, 7/7 zile, având în vedere că este un medic. Urmează să facem o linie de gardă pe acel angiograf, trebuie ca structura să fie aprobată de la minister și apoi, cu greu, vom încerca să găsim medici cu această competență.

Domnul Constantin Bursuc:

La structura de la minister nu ați prins anul trecut. Sunt prinse doar patru paturi din Secția II, știți foarte bine. Le-a solicitat altcineva. Trebuie să găsim o soluție sau în timp ce așteptăm rezultatul de acolo, să suplimentăm, pentru că știți că este o mare problemă pe Secția II. Este o mare problemă, posturile sunt ocupate în totalitate, numărul de paturi este aprobat în consecință. Am discutat și cu cei de la Resurse Umane de la Consiliul Județean, care știu foarte bine problema. Am chemat de la dumneavoastră chiar pe domnul Aivăncesei, am discutat și acest lucru. Sunt locuri în care și dumneavoastră aveți un rol.

Domnul Corneliu Prepelită:

Da. Este legat și de normare, domnule vicepreședinte.

Domnul Constantin Bursuc:

Dar nu este normare nicăieri. Nu este fișă de post, nu este normare. Medicii, șefii de secții nu au indicatori. Sunt foarte multe lucruri, le-am spus Consiliului de administrație.

Domnul Valeriu Iftime:

Deci, sunt câteva lucruri de rezolvat acolo, 2-3 s-au ridicat aici. Este o chestiune la Darabani, am spus că facem acea secție de gardă, da? Nu s-a făcut. Știu, nu sunt doctori. Eu nu vă fac un reproș acum, dar vă pun în vedere câteva chestiuni, vă declar public toată susținerea, dumneavoastră trebuie să rezolvați. Cu RUNOS, fără RUNOS, habar n-am. Trebuie să aveți o echipă funcțională pentru că la spital noi trebuie să plângem după doctori. Este o nevoie incredibilă de doctori în țara asta. Și nu vin la Botoșani. Mai ales dacă știu că la Botoșani gradul spitalului este nu știu care, ce clasificare avem. Mai ales că sunt niște chestiuni care planează asupra noastră pentru că nu știu ce s-a întâmplat în spital. Vreau să ieșim public, v-am spus, avem foarte mare nevoie de a ieși în zona de online. Spitalul este un loc important în țara asta, de asta lumea înjură, spune că spitalul este rău, totul este rău. Nu este deloc așa. Dar după două, trei informații date în spațiul public și apoi am închis obloanele, așa pare. La nivel de medici, la momentul acesta, trebuie să mergem la Iași să plângem încontinuu, la Târgu Mureș, să vorbim cu rectorul, trebuie să vorbești cu doctorul respectiv, să vezi cum ajunge la tine, cât îl ții, ce îi dai. Trebuie schimbată obligatoriu legislația, nu sunt aici senatorii noștri, trebuie schimbat ceva. Trebuie să dai niște bonusuri, niște facilități oamenilor care vin în sistemul medical. De ce să se ducă la Darabani? Casă nu are, nevastă nu are, ce face acolo? De ce să stea la Săveni? Chiar și la Botoșani? Adică, a popula cu medici buni locații în care nu este atracție, că nu ai ce face în acel oraș, este foarte greu. Iar noi trebuie să ne gândim din punct de vedere legislativ, cum putem să-i atragem pe acești oameni. Și dacă spitalul nu are imagine bună, coerentă și caldă, s-a închis totul. Iar pentru asta aveți toată susținerea mea. Și când spun toată, înseamnă chiar toată. Trebuie să ne muncim cu toții, toate organele statului, de la minister până unde vreți dumneavoastră. Spitalul trebuie să aibă o altă imagine publică, în opinia mea. Vă rog, doamna consilier!

Doamna Ramona Guraliuc:

Este corect ceea ce ați spus dumneavoastră, până la urmă ne întoarcem la același subiect sensibil și anume resursa umană. Avem un spital cu o investiție extraordinară, poate mai bună decât în multe centre universitare, dar nu avem oameni și nu orice fel de resursă umană, ci una de calitate, evaluată după niște criterii. Pe de altă parte, cine aduce această resursă umană? Părerea mea este că trebuie să avem în cadrul biroului de Resurse Umane această echipă care să se ocupe cu recrutarea. Dar recrutare nu înseamnă doar să facem imagine spitalului că arată într-un fel. Pur să se deplaseze, exact cum ați spus, în centre universitare și să prezinte ce avem, ce condiții oferim, ce oportunități, chiar de integrare familială. Doar așa vom reuși.

Dacă vom sta în birou și vom face doar câteva emisiuni și vor apărea câteva imagini cu spitalul, nu cred că asta este soluția. Contractele de colaborare trebuie foarte atent organizate și foarte atent urmărite, pentru a nu da posibilitatea oamenilor să renunțe. Să anticipăm ceea ce el și-ar dori și să punem în practică. Pentru că, trebuie să recunoaștem, de-a lungul timpului am pierdut fie pentru că nu am oferit decont la transport, fie pentru că nu i-am oferit o locuință unde să stea pe perioada gărzii, nu neapărat să o închiriem, pentru că ei vin la Botoșani, fac un anumit număr de gărzi și în paralel cu asta plătesc o chirie, sau plătesc un hotel. Și veți vedea că din suma respectivă nu-i rămâne mare lucru. Noi nu ne permitem să facem aceste greșeli.

Domnul Valeriu Iftime:

Total de acord. Sunt total de acord cu tine și eu asta spun de fapt. Vreți să spunem că spitalul îl punem pe locul I. am vrut ca tot Consiliul Județean să fie aici ca să fie informat pe tema aceasta. Avem un manager acolo în care cred și trebuie să luăm măsuri. Vă rog!

Domnul Corneliu Prepelită:

Apropo de promovarea spitalului, am fost la o întâlnire unde l-am întâlnit pe domnul rector de la Universitatea din Târgu Mureș și pe decanul de la Facultatea de Medicină din Brașov. Cu domnul rector de la universitatea din Iași am avut discuții personale. M-am deplasat și la Târgu Mureș, și la Iași, am avut nenumărate discuții și am promovat aceste idei. Deci nu am stat. Fiindcă neavând acest ajutor pentru recrutare, a trebuit să mă duc eu.

Domnul Valeriu Iftime:

De acord. Eu nu spun ce faceți dumneavoastră. Eu vă spun că rezultatul este ca la „operația reușită, pacientul mort”. Trebuie să ne gândim, să facem echipă acolo, să vedem ce facem cu RUNOS. Îl luăm în echipa noastră, îl schimbăm din echipa noastră, am nevoie de o echipă de recrutare. Este head hunting aici, nu glumesc. Am vorbit cu domnul ministru Rafila, să știți. Cât mai este. Va fi altul. I-am spus în mod direct și i-am spus că Botoșani nu se joacă cu doctorii. Nu am cum. Eu nu pot să duc doctori la Săveni, la Darabani sau în Botoșani. nu pot. De ce? Pentru că mă întreb cum îi ajutam, ce le dăm.

Doamna Ramona Guraliuc:

Ideea este în felul următor: este corect ceea ce face dumnealui și este corectă atitudinea din acest moment. Dar aici vorbim despre micromanagement, nu despre macromanagement. Managerul de spital face macromanagement, el trebuie să aducă bani la spital, trebuie să facă spitalul să arate impecabil din toate punctele de vedere. Atât timp cât dumnealui nu va avea o echipă, o bază care să susțină proiectele pe care dumnealui le demarează, lucrurile nu vor merge bine. Și atunci, implicându-te în lucruri mici, vei pierde lucrurile mari. Asta este părerea mea.

Domnul Valeriu Iftime:

Total de acord. Este șeful spitalului, micromanagementul vine din rezultatele macromanagementului.

Doamna Ramona Guraliuc:

Iar raportat la performanță, aceasta se face atunci când avem cu ce. Dacă nu avem cu ce, nu avem cum să impunem criterii de performanță, pentru că trebuie să folosești fiecare mână de lucru la capacitatea ei maximă, atât cât poate ea să dea. Noi trebuie să aducem resursă umană, să avem pe fiecare specialitate nivelul maxim, sau măcar să ne apropiem, numeric vorbind, de numărul maxim de personal medical superior și mediu, și apoi să impunem niște criterii de performanță, să facem medicină de calitate. Mulțumesc!

Domnul Valeriu Iftime:

Corect. Mulțumim și noi. Aici este și treaba Consiliului Județean, referitor la resursa umană, adică managerul de resurse umane de la Consiliul Județean, care are cumva o anumită responsabilitate față de resursa umană din subordonate. Relația pe care trebuie să o aibă domnul Ovidiu de la noi cu domnul Aivăncesei, nu știu dacă discută ei, dacă nu sunt urmăriți.

Domnul Constantin Bursuc:

Nu au voie. Trebuie să facem comunicare scrisă. Chiar acum am făcut pentru cardiologie, pentru că acolo sunt foarte multe probleme, cu acel angiograf. Am dat termen două luni și vă rog ca în fața consilierilor județeni să promiteți că va fi funcțional. Cu tot cu gardă. Deci cu o permanență doar de o oră, două, intervențiile se fac la nevoie, cele mai multe. Vedeți că zboară elicopterul de la

Iași la noi zi de zi. Sună telefoanele, nu știu la cine să apeleze. Unde sună? La Consiliul Județean. La cine? La cine are spitalul în responsabilitate. Cam așa se întâmplă. Și eu mai departe sun la doamna Guraliuc și vă spun sincer, ne-a fost de mare ajutor. Dar haideți și dumneavoastră, prin ceea ce faceți, prin domnul de la RUNOS, să nu fie o piedică domnul Aivăncesei. El, ca și noi, poate fi pus într-o comisie, găsim o soluție.

Domnul Valeriu Iftime:

Președintele Consiliului de administrație, managerul spitalului să spună ce poate, unde poate interveni Consiliul Județean, consilierul județean, președintele, vicepreședintele. Pentru noi spitalul devine o mare prioritate și cel mai greu lucru este resursa umană. Vă spun, dacă nu ne pregătim acum, pierdem în fiecare zi. Deja se fac alte spitale în țară. Sunt orașe în care se fac spitale regionale. Nevoia de medici va fi colosală. Nu putem glumi. Te poți depopula și poți să ai un spital cu aparatură și fără oameni. Cum sunt și acum câteva servicii pe care le avem.

Domnul Constantin Bursuc:

Facem foarte multă telemedicină, de ce se aprobă totuși acest lucru și nu se aprobă să vină un medic să stea la noi, să avem grijă de el, să aibă grijă de pacienții noștri, nu să vină doar temporar, sau nici să nu-l cunoaștem la față. Totul prin aprobarea domnului de la RUNOS. Despre asta discutăm.

Domnul Valeriu Iftime:

Mulțumesc frumos.

Doamna Ramona Guraliuc:

Până la urmă domnul de la RUNOS este un singur om. Dacă noi suntem o echipă și stabilim foarte clar ce avem de făcut, nu are cum să reușească un singur domn de la RUNOS.

Domnul Valeriu Iftime:

Da. Până la urmă este altceva. Cum spunea domnul vicepreședinte: îi dăm sarcini, să facă echipă, să facă recrutări și altele. Să vedem dacă face. Dacă nu face, este altceva. Este o chestiune de rezultat. Este adevărat că este greu de măsurat rezultatul acesta, munca asta, pentru că nu sunt obiective smart.

Vorbeam ieri cu cineva care chiar cu asta se ocupă, adică face obiective smart în administrația publică, după lege. Legea spune două, trei chestiuni, toate generale. Eu cred că ai puterea managerială și ai tot sprijinul să faci niște criterii serioase pentru ca echipa aceea să devină funcțională. În opinia mea, este cel mai important birou, cel de Resurse Umane. De acolo vin toți. În orice companie din lumea asta este director general, CFO, director economic și resursa umană. Sunt total separați. E ca separația puterilor în stat. Adună zeci de CV-uri, zeci de oameni, caută, se duce, discută. Repet, are toate atributele. Cum spunea și doamna Ramona, tu poți să mergi, discuți, ești omul care dai culoarea, dar micromanagementul trebuie făcut de niște oameni din spate.

Vă spun așa: pentru noi, pentru mine ca și președinte de Consiliu Județean, este un război. Mulțumesc frumos!

Dacă mai aveți ceva? Dacă nu, vă mulțumesc pentru ziua de astăzi!

Doamna Ramona Guraliuc:

Eu vreau să felicit inițiativa doctorului Kiss pentru că știu că s-a luptat foarte mult pentru ca acest bloc operator să se realizeze, precum și pe toate persoanele care se implică în construirea lui, inclusiv pe dumneavoastră. Menționez că avem mare nevoie de el și pasul numărul doi este să aducem neurochirurghi, din cauza faptului că în acest moment încă trimitem pacienți cu patologii

neurochirurgicale la Iași și nu întotdeauna reușim pentru toți. Și când spun că nu întotdeauna reușim pentru toți, nu sunt câteodată locuri suficiente, criteriul de dirijare a acestor pacienți este foarte riguros, cu niște avize greu de pus în practică. Mulțumesc!

Domnul Valeriu Iftime:

Vă urez o zi bună și să aveți un final de săptămână bun!

**PREȘEDINTE,
Valeriu IFTIME**

**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Marcel Stelică BEJENARIU**

Întocmit, Inspector, Marilena Miron