



Nume sondajului (ID): Anexa 1 pentru funcționarii publici 2025 (391797)

I. DATE PRIVIND AUTORITATEA / INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ

Date de contact:

a) Numele și prenumele consilierului de etică	Buciumanu Mariana
b) Compartimentul	Serviciul organizare, salarizare, resurse umane și IT
c) Nr. telefon	0231514712 interior 3041
d) E-mail	buciumanu.mariana@cjbotosani.ro

1n. Data numirii consilierului de etică: 11.11.2024

2.a. Categoria din care face parte autoritatea/instituția publică: c) administrația publică locală;

3. Județul (*distinct pentru municipiul București): BOTOSANI

8j. Instituții publice din județul BOTOȘANI și coduri fiscale asociate: CONSILIUL JUDEȚEAN BOTOȘANI
cod fiscal 3372955 (administrație publică locală)

II. IMPLEMENTAREA PRINCIPILOR ȘI A NORMELOR/ STANDARDELOR DE CONDUITĂ

4. Nr. de funcționari publici încadrați în autoritatea/instituția publică:

103



Precizări:

(1) Numărul de funcționari publici încadrați în autoritatea/instituția publică, se completează cu numărul total de funcționari publici încadrați în autoritatea/instituția publică la finalul anului pentru care se realizează raportarea, pe baza datelor și informațiilor comunicate de compartimentul de specialitate.

(2) Vă rugăm să verificați numărul total de funcționari publici, conform precizării de mai sus. Validare: Baza de date ANFP (Migbook).

5a. Nr. sesiuni de informare:

1

5b. Nr. funcționari publici care au participat la sesiuni de informare:	a) de conducere și înalți funcționari publici	12
	b) de execuție	85



6a. Nr. programe de formare și perfecționare urmate de consilierul de etică:	0
---	---

6b. Denumirea programelor de formare și perfecționare urmate de consilierul de etică:	Denumire program 1	
	Denumire program 2	
	Denumire program 3	
	Denumire program 4	
	Denumire program 5	

7. Nr. funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică:	a) de conducere și înalți funcționari publici	0
	b) de execuție	1

8. Nr. funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică:	a) de conducere și înalți funcționari publici	0
	b) de execuție	1

9. Nr. funcționari publici care au beneficiat de consiliere etică:

a) de conducere și înalți funcționari publici 0
b) de execuție 1



10. Nr. ședințe de consiliere etică pentru funcționarii publici:

a) de conducere și înalți funcționari publici 0
b) de execuție 2

11. Nr. spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru funcționarii publici:

a) de conducere și înalți funcționari publici 0
b) de execuție 1

12. Obiectul consilierii etice:

a) Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici
b) Îndatoririle corespunzătoare funcției publice
c) Normele de conduită a funcționarilor publici
d) Alte norme juridice încălcate
e) Niciuna din cele de mai sus

12a. Ce principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici au fost încălcate?

- a) supremația Constituției și a legii;
- b) prioritatea interesului public în exercitarea funcției deținute;
- c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice;
- d) imparțialitate a și independența ;
- e) profesionalismul;
- f) integritatea morală;
- g) libertatea gândirii și a exprimării;
- h) cinstea și corectitudinea;
- i) deschiderea și transparența;
- j) responsabilitatea și răspunderea;



12c. Ce norme/ standarde de conduită a funcționarilor publici au fost încălcate?

- a) Respectarea Constituției și a legilor (art. 430);
- b) Obligații în exercitarea dreptului la libera exprimare (art. 432);
- c) Asigurarea unui serviciu public de calitate (art. 433);
- d) Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice (art. 434);
- e) Obligația de a informa autoritatea sau instituția publică cu privire la situația personală generatoare de acte juridice (art. 435);
- f) Interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică (art. 436);
- g) Interdicția privind acceptarea darurilor sau a altor avantaje (art. 440);
- h) Utilizarea responsabilă a resurselor publice (art. 441);
- i) Folosirea imaginii proprii (art. 443);



j) Limitarea participării la achiziții, concesionări sau închirieri (art. 444);
k) Activitatea publică (art. 446);
l) Conduita în relațiile cu cetățenii (art. 447);
m) Conduita în cadrul relațiilor internaționale (art. 448);
n) Obiectivitate și responsabilitate în luarea deciziilor (art. 449);



13a. Nr. recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a funcționarului public pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită:

13b. Recomandările consilierului de etică:

Recomandare a 1

Evitarea utilizării unui ton nepotrivit sau a limbajului ironic/jignitor deoarece acestea pot crea un mediu de lucru ostil și pot afecta randamentul colectivului

Recomandare a 2

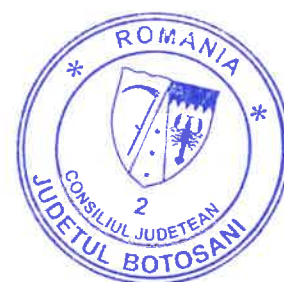
Evitarea nerespectării normelor de conduită care pot face obiectul unei sesizări către Comisia de disciplină, aspect pe care consilierul de etică dorește să-l prevină

Recomandare a 3

Menținerea unui dialog bazat pe respect, demnitate și amabilitate, conform normelor de conduită.

Recomandare a 4

Recomandare a 5



14a. Nr. sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală:

0

14b. Aspectele sesizate organelor de urmărire penală:

descrierea 1

descrierea 2

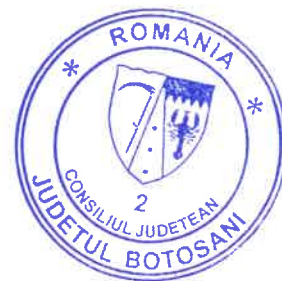
descrierea 3

descrierea 4

descrierea 5

15. Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită:

16. Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită:



17.a Nr. analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici:

1

17b. Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților:

Măsura 1

Promovarea valorilor comune, a colaborării și a respectului reciproc

Măsura 2

Promovarea unui climat de încredere și comunicare deschisă

Măsura 3

Asigurarea unei informări clare, deschise și bidirecționale între conducere și personal

Măsura 4

Definirea precisă a rolurilor și responsabilităților la toate nivelurile și implementarea unui program structurat de instruire

Măsura 5

Crearea unui mediu sigur pentru exprimarea opiniilor și stabilirea unor reguli clare de conduită

18a. Nr. practici/proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită în activitatea funcționarilor publici:

0



18b. Descrierea pe scurt a practicii/procedurii instituționale:

Practica/
procedura 1

Practica/
procedura 2

Practica/
procedura 3

Practica/
procedura 4

Practica/
procedura 5

19a. Nr. sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității/instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii:

0

19b. Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică (în urma analizării aspectelor prezentate în sesizările și reclamațiile formulate de către cetățeni/beneficiari ai activității autorității/instituției publice, cu privire la comportamentul persoanelor care asigură relația directă cu cetățenii):

Recomandare a 1
Recomandare a 2
Recomandare a 3
Recomandare a 4
Recomandare a 5



20. Nr. chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii/opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite:

1

21. Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită:

Măsura 1
Măsura 2
Măsura 3
Măsura 4
Măsura 5

BUCIUMANU MARIANA