



## - ANALIZĂ INSTITUȚIONALĂ -

**„Sprijin pentru implementarea de instrumente anticorupție în  
administrația Județului Botoșani”  
cod SIPOCA / SMIS 1106 / 151928**

**BENEFICIAR:  
JUDEȚUL BOTOȘANI**



**iunie 2022**

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



## Cuprins

<b>1</b>	<b>Introducere</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Analiza cadrului instituțional: rolul instituțiilor, servicii publice furnizate, harta instituțională a Consiliului Județean Botoșani și a instituțiilor subordonate</b>	<b>4</b>
2.1	Consiliul Județean Botoșani	4
2.2	Descrierea instituțiilor subordonate CJ Botoșani	5
2.3	Notorietatea instituțiilor	12
2.4	Opinia cetățenilor despre instituții	13
<b>3</b>	<b>Cartografierea riscurilor și vulnerabilităților la corupție</b>	<b>15</b>
3.1	Măsurarea nivelului de percepție în comunitate față de situația corupției	15
3.2	Identificarea activităților instituțiilor care manifestă cele mai mari vulnerabilități la corupție	20
3.3	Identificarea celor mai expuse domenii și funcții	22
3.4	Canale de comunicare și satisfacția locului de muncă	25
<b>4</b>	<b>Concluzii și recomandări</b>	<b>28</b>
4.1	Măsuri de atenuare și prevenție a fenomenului de corupție pe un orizont de timp scurt, mediu și lung	28
4.2	Plan de atenuare a riscurilor privind fenomenul corupției pe un orizont de timp scurt, mediu și lung	29
4.3	Instituții de prevenire a corupției	29
4.4	Instituții implicate în lupta împotriva corupției	29

## 1 Introducere

**Județul Botoșani- Consiliul Județean Botoșani**, în calitate de beneficiar, implementează proiectul: **„Sprijin pentru implementarea de instrumente anticorupție în administrația Județului Botoșani”**, cod SIPOCA/1106 SMIS 151928.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020, Axa Prioritară 2, O.S 2.2: Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice, în acest sens fiind semnat cu Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, contractul nr.583 din 05.10.2021.

Perioada de implementare este de 16 de luni, 05.10.2021 - 05.02.2023.

**Obiectivul proiectului:** Creșterea transparenței, eticii și integrității la nivelul Unității Administrative -Teritoriale Județul Botoșani-Consiliul Județean și instituțiilor subordonate.

**Scopul proiectului** este intensificarea eforturilor de consolidare a integrității în instituție prin îmbunătățirea calității serviciilor publice furnizate, precum și prin implementarea unor măsuri referitoare la prevenirea și combaterea corupției.

### Rezultate preconizate:

1. Elaborarea și adoptarea unei proceduri operaționale privind măsurile preventive anticorupție și indicatorii aferenți;
2. Elaborarea și diseminarea Analizei Instituționale ce include percepția populației Județului Botoșani și a funcționarilor publici din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Botoșani și instituțiile subordonate, cu privire la fenomenul corupției în administrația publică locală;
3. Organizarea unei campanii de informare și conștientizare cu privire la sesizarea faptelor de corupție și măsuri de prevenire a acestora derulată la nivelul instituției și județului Botoșani;
4. Organizarea unor sesiuni de instruire pentru, funcționarii publici și contractuali din cadrul Consiliului Județean Botoșani și instituțiilor subordonate.

**Valoarea proiectului** este de 312,315.50 lei cu TVA, din care valoarea eligibilă nerambursabilă: 306.069,19 lei (valoare eligibilă nerambursabilă din FSE: 265.468,18 LEI, valoare eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 40.601.01 lei și cofinanțarea eligibilă a beneficiarului: 6,246,31 lei.

Prezentul document a fost elaborat în cadrul proiectului **„Sprijin pentru implementarea de instrumente anticorupție în administrația Județului Botoșani”**, cod SIPOCA/1106 SMIS 151928 și presupune detectarea nivelului de percepție în comunitate față de situația corupției la nivelul Județului Botoșani, identificarea celor mai expuse domenii și funcții, precum și soluțiile de prevenire și combatere a corupției, ce pot fi implementate pe un orizont de timp scurt, mediu și lung, în concordanță cu opiniile comunității.

**Analiza instituțională** este realizată în urma aplicării sondajului de opinie, în vederea identificării activităților instituțiilor care manifestă cele mai mari vulnerabilități la corupție. Astfel, în cadrul documentării, s-a folosit un număr de 1500 de chestionare standardizate pe un eșantion format din cetățenii Județului Botoșani, angajații Consiliului Județean Botoșani și angajații instituțiilor subordonate.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



## 2 Analiza cadrului instituțional: rolul instituțiilor, servicii publice furnizate, harta instituțională a Consiliului Județean Botoșani și a instituțiilor subordonate

Conform datelor INSSE, la 1 ianuarie 2022 județul Botoșani avea o populație totală de 453.553 locuitori, distribuiți în 78 UAT-uri, în scădere ușoară față de anul precedent. Populația rurală reprezintă 58% din totalul populației iar Municipiul Botoșani reprezintă 26% din totalul populației județului.

Județul Botoșani		Populația județului la data de:	
Urban	42%	1 ianuarie 2021	1 ianuarie 2022
Rural	58%	454.909 persoane	453.553 persoane

### 2.1 Consiliul Județean Botoșani

Entitatea care administrează județul este Consiliul Județean Botoșani. Potrivit OUG nr. 57 din 3 iulie 2019, privind CODUL ADMINISTRATIV, Consiliul județean este autoritatea administrației publice locale pentru coordonarea activității consiliilor comunale, orașenești și municipale, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean. Consiliul județean este ales prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat, în condițiile legii pentru alegerea autorităților administrației publice locale. (art.107)

**Potrivit art.173 alin. (1)** Consiliul județean îndeplinește următoarele categorii principale de atribuții:

1. atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean;
2. atribuții privind dezvoltarea economico-socială a județului;
3. atribuții privind administrarea domeniului public și privat al județului;
4. atribuții privind gestionarea serviciilor publice de interes județean;
5. atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern;
6. alte atribuții prevăzute de lege.

Consiliul județean aprobă statutul unității administrativ-teritoriale prin hotărâre care se poate modifica și completa, în funcție de modificările apărute la nivelul elementelor specifice ale acestora. Acesta cuprinde date și elemente specifice prin care unitatea administrativ-teritorială se distinge în raport cu alte unități similare.(art.104). Consiliul Județean Botoșani este organizat în mai multe Direcții și Servicii:

- Direcția Dezvoltare și Promovare
- Serviciul promovare, relația cu societatea civilă și cu spitalele
- Direcția Juridică, Administrație Publică Locală
- Serviciul juridic, contencios
- Direcția Administrarea Patrimoniului
- Serviciul administrativ, protocol, pază, protecția muncii, P.S.I.
- Direcția Buget-Finanțe
- Serviciul financiar, contabilitate, buget, impozite, taxe
- Serviciul organizare, salarizare, resurse umane
- Direcția Investiții și Achiziții Publice
- Serviciul investiții
- Serviciul achiziții publice
- Direcția Servicii Publice
- Serviciul de management integrat al deșeurilor
- Direcția Arhitect Șef
- Serviciul urbanism, amenajarea teritoriului

Numărul de posturi ocupate în februarie 2022 din cadrul Consiliului Județean Botoșani era de 146 posturi. Consiliul Județean Botoșani are în subordine 21 de entități.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*





## 2.2 Descrierea instituțiilor subordonate CJ Botoșani

**1. Biblioteca Județeană “Mihai Eminescu”** este o instituție culturală, fondată în 1882 și servește, interesele de informare, studiu, educație, lectură și recreere ale utilizatorilor săi, oferind acces liber, gratuit și nediscriminatoriu la informație și cunoaștere prin baza de date și colecțiile proprii. Potrivit Legii nr.334/2002, bibliotecile județene sunt biblioteci de drept public în subordinea consiliilor județene, cu personalitate juridică, care îndeplinesc și funcția de bibliotecă municipală pentru municipiul reședință de județ.

Bibliotecile județene coordonează activitatea bibliotecilor publice de pe raza județului și elaborează norme privitoare la funcționarea bibliotecilor publice municipale și orășenești din județ. Finanțarea bibliotecilor județene se realizează din subvenții bugetare, acordate de la bugetul local, prin bugetul consiliilor județene.

Biblioteca Județeană “Mihai Eminescu” Botoșani coordonează activitatea a 71 de biblioteci publice: din care 65 comunale, 5 orășenești și una municipală. Biblioteca Județeană “Mihai Eminescu” are deschise pe lângă sediul central trei filiale în cartierele municipiului, deserving atât publicul adult cât și elevii din cadrul școlilor și din zonă. Conform tabelului, numărul de posturi ocupate în februarie 2022 din cadrul Bibliotecii Județene “Mihai Eminescu” Botoșani este de 34 posturi.

### 2. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională

C.J.R.A.E. Botoșani a fost înființat în anul 2006 și este o unitate conexă a învățământului preuniversitar, cu personalitate juridică, subordonată Ministerul Educației Naționale, coordonată de Inspectoratul Școlar Județean Botoșani și finanțată de Ministerul Educației Naționale și Consiliul Județean Botoșani, o instituție de învățământ special integrat specializată în oferirea, coordonarea și monitorizarea de servicii educaționale specifice acordate copiilor/elevilor, cadrelor didactice, părinților și membrilor comunității, pentru a asigura tuturor accesul la o educație de calitate.

Instituția are ca misiune dezvoltarea unui act educațional de performanță, care să contribuie la formarea unei personalități autonome și creative, la formarea unor tineri sănătoși, eficienți, cooperanți care să se adapteze ușor la regimul activității educative și la orice situație în viață, indiferent de particularitățile lor de dezvoltare.

Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională (C.J.R.A.E.) Botoșani are 88 angajați.

**3. Centrul Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale** are drept misiune satisfacerea nevoilor culturale comunitare prin oferirea de produse și servicii culturale, în scopul creșterii gradului de acces și participare a cetățenilor la viața culturală și organizează manifestări cultural-artistice cu acces nerestrictiv pentru toate categoriile sociale din mediile urbane și rurale fără taxe de intrare. Compartimentele centrului sunt Literatură - Teatru Popular, Muzică, Coregrafie, Artă Populară Artizanală și Meșteșuguri Tradiționale și Documentare și Educație Permanentă.

Numărul de posturi ocupate în februarie 2022 din cadrul Centrului Județean pentru Conservarea și Promovarea Culturii Tradiționale Botoșani este de 12 posturi<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Conform datelor furnizate de CJ Botoșani

#### 4. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului

D.G.A.S.P.C. Botoșani este instituția publică aflată în subordinea Consiliului Județean Botoșani care are rolul de a asigura aplicarea politicilor și strategiilor guvernamentale de asistență socială la nivel județean în domeniul protecției copilului și a familiei, a persoanelor cu handicap, în vederea prevenirii și combaterii marginalizării sociale și a sărăciei.

În domeniul protecției persoanelor cu handicap, D.G.A.S.P.C. Botoșani asigură respectarea drepturilor persoanelor cu handicap prin acordarea de servicii de asistență, consiliere, îngrijire, tratament, recuperare, reabilitare, orientare și formare profesională, precum și alte tipuri de servicii, în funcție de nevoile persoanelor cu handicap.

În domeniul protecției copilului și a familiei, D.G.A.S.P.C. Botoșani asigură promovarea și respectarea drepturilor copilului, prevenirea separării copilului de familie, propune și aplică măsurile de protecție specială pentru copiii aflați în dificultate (copiii abuzați, neglijați, exploatați, abandonati).

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului realizează și asigură la nivel județean aplicarea măsurilor, politicilor și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și a oricăror alte persoane aflate la nevoie. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani asigură asistență socială următoarelor categorii de persoane: copii abuzați, neglijați, exploatați, aflați în situație de risc; copii abandonati; adulți și copii cu dizabilități; persoane defavorizate, marginalizate, discriminate și persoane vârstnice.

Numărul de posturi ocupate în februarie 2022 din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani este de 1104 posturi<sup>2</sup>.

**5. Direcția Județeană de Drumuri și Poduri Botoșani** este organizată și funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare și a HCJ nr. 24/29.05.1998.

Instituția este organizată ca serviciu public cu personalitate juridică, funcționează sub autoritatea Consiliului Județean Botoșani și este finanțată în conformitate cu prevederile legale privind finanțele publice locale și are ca obiect de activitate administrarea, exploatarea și întreținerea drumurilor județene și a podurilor în condiții de fluentă și siguranță a circulației. Direcția administrează rețeaua de drumuri județene, inclusiv podurile și viaductele, pasajele denivelate, construcțiile de apărare și consolidare, piste pentru cicliști, locurile de parcare, oprire și staționare, indicatoarele de semnalizare rutieră și alte dotări pentru siguranța circulației, terenurile și plantațiile care fac parte din zona drumului, mai puțin zonele de protecție.

De asemenea, Direcția Județeană de Drumuri și Poduri administrează terenurile și clădirile transmise prin hotărâre a Consiliului Județean Botoșani, conform inventarului bunurilor care aparțin domeniului public al județului Botoșani.

Organigrama Direcției Județene de Drumuri și Poduri prevede un număr de 58 de persoane, din care 18 funcționari publici și 40 personal contractual. Conducerea este asigurată de directorul executiv și directorul executiv adjunct, având calitatea de funcționari publici. În februarie 2022 numărul de posturi ocupate în cadrul Direcției Județene de Drumuri și Poduri era de 45 posturi<sup>3</sup>.

<sup>2</sup> Conform datelor furnizate de CJ Botoșani

<sup>3</sup> Conform datelor furnizate de CJ Botoșani

**6. Memorialul Ipotești -Centrul Național de Studii "Mihai Eminescu"** funcționează începând cu 1 aprilie 1992 ca instituție publică de interes național, cu personalitate juridică și se află în subordinea Consiliului Județean Botoșani din anul 2002. Memorialul Ipotești este o instituție publică de cultură care are următoarele obiective:

- conservarea, protejarea, restaurarea și promovarea patrimoniului cultural-muzeal existent;
- cercetarea și studierea vieții și operei lui Mihai Eminescu, precum și cercetarea și studierea întregii literaturi românești;
- oferirea de produse și servicii culturale diversificate în scopul creșterii gradului de acces și de participare a comunității la viața culturală.

În februarie 2022, Memorialului Ipotești avea 36 de posturi ocupate.

**7. Muzeul Județean de Istorie Botoșani** se află pe Strada Unirii din municipiul Botoșani și este găzduit de fostul Palat Administrativ al municipiului. **Este un monument istoric** ce datează din anul 1913 și **cuprinde 17 săli de expoziție la parter și la etaj**, cu două secții - istorie și arheologie - în care se prezintă vizitatorilor cele mai semnificative momente ale evoluției zonei Botoșanilor din preistorie până în contemporaneitate. Sunt expuse vestigii ale civilizației, paleoliticului, neoliticului (ceramica de Cucuteni), bronzului și fierului; unelte și arme din piatră șlefuită și os, ceramică pictată, figurine antropomorfe și zoomorfe, peceți ce au aparținut unor domnitori moldoveni, obiecte de podoabă. Deține cel mai vechi adăpost omenesc din Europa de S-E, descoperit la Ripiceni și reconstituit parțial.

Numărul de posturi ocupate din cadrul Muzeului Județean Botoșani este de 50 posturi.

**8. Orchestra Populară "Rapsozii Botoșanilor"** este încadrată în categoria instituțiilor de concerte și dispune de un colectiv artistic, de personal tehnic și administrativ necesar pentru realizarea de producții artistice, având obiectivul ca în fiecare stagiune să prezinte un repertoriu format din producții artistice diferite și să realizeze producții noi.

Orchestra Populară "Rapsozii Botoșanilor" este o instituție care îndeplinește și rolul de promovare și valorificare a culturii tradiționale, a creației populare contemporane, printr-o riguroasă activitate artistică realizată prin spectacole și concerte pe stagiuni.

În cadrul Orchestrei Populare "Rapsozii Botoșanilor" sunt ocupate 37 de posturi.

**9. SC NOVA APA SERV SA Botoșani**, în calitate de operator regional al sistemelor de alimentare cu apă și canalizare din județ, are misiunea de a asigura permanent alimentarea cu apă, canalizarea și epurarea apelor uzate pentru toți utilizatorii din Aria de delegare ale cărui obiective generale sunt orientate spre a oferi clienților săi, precum și altor părți interesate, servicii de înaltă calitate, bazate pe profesionalism, dezvoltare durabilă, orientare către client și responsabilitate.

Zilnic, Nova ApaServ tratează în jur de 60 de milioane de litri de apă potabilă pentru locuitorii județului și epurează circa 50 de milioane de litri de apă uzată. Compania captează apa brută din 3 surse de suprafață și 2 de adâncime, o tratează și o distribuie către populație și companii. În cadrul S.C. NOVA APASERV S.A. sunt ocupate 480 posturi, din luna februarie a anului curent<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Conform datelor furnizate de CJ Botoșani

## 10. Sanatoriul de Neuropsihiatrie Podriga

Sanatoriul de Neuropsihiatrie Podriga este o instituție de asistență medicală și socială pentru pacienți cu tulburări neuropsihice. Spitalul, așezat într-un cadru natural deosebit de propice acestor activități de reabilitare, se întinde pe o suprafață de 18.000 m<sup>2</sup>, teren care cuprinde unitatea cu paturi și anexele aferente, livadă, grădină și spații verzi cu posibilitatea dezvoltării activităților de recreere, ergoterapie și terapie ocupațională, alături de activitățile de asistență medicală propriu-zisă.

Sanatoriul este o unitate medicală spitalicească de mono-specialitate (psihiatrie-cronici) ce acordă servicii medicale în regim de spitalizare de lungă durată, utilizând procedee și mijloace terapeutice de specialitate asociate cu factori curativi naturali.

Serviciile medicale oferite sunt cele de recuperare-reabilitare a sănătății. Pachetul de servicii de bază acordate pacienților sunt:

- a) Servicii medicale de specialitate (psihiatrie);
- b) Servicii medicale generale (medicină internă);
- c) Servicii de îngrijire a sănătății și profilaxie;
- d) Servicii de recuperare-reabilitare prin Compartimentul de ergoterapie și terapie ocupațională.

Sanatoriului de Neuropsihiatrie, are cuprinse în organigrama instituției un număr de 70 angajați.

**11. Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani** este o instituție publică de interes județean în subordinea CJ Botoșani, cu personalitate juridică. Scopul serviciului public comunitar este acela de a exercita competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează activitatea de starea civilă și evidență a persoanelor, precum și de eliberare a documentelor, în regim de ghișeu unic. Activitatea serviciului public comunitar se desfășoară în interesul persoanei și al comunității în sprijinul instituțiilor statului, exclusive pe baza și în executarea legii. Serviciul public comunitar coordonează și controlează metodologic activitatea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor din subordinea consiliilor locale ale unităților administrative-teritoriale din cadrul județului. Serviciul întocmește, păstrează, ține evidența certificatele de stare civilă, cărțile de identitate și cărțile de alegător; înregistrează actele și faptele de stare civilă, precum și mențiunile și modificările intervenite în statutul civil, în domiciliul și reședința persoanei, în condițiile legii, întocmește și păstrează registrele de stare civilă, în condițiile legii; întocmește, completează, rectifică, anulează sau reconstituie actele de stare civilă, precum și orice mențiuni făcute pe actele de stare civilă și pe actele de identitate, în condițiile legii; actualizează, utilizează și valorifică Baza de Date Locală, care conține datele de identificare și adresele cetățenilor care au domiciliul în raza de competență teritorială a serviciului public comunitar respectiv. Populația deservită sunt cetățenii municipiului Botoșani.

Serviciul Public Comunitar Evidența Persoanelor are în subordine:

- Serviciul de Evidență a persoanelor
- Serviciul Stare civilă

Numărul de posturi ocupate din cadrul Serviciului Public Comunitar Evidența Persoanelor este de 26<sup>5</sup>.

<sup>5</sup> Conform datelor furnizate de CJ Botoșani



**12. Spitalul Județean de Urgență "Mavromati" Botoșani** este unitate sanitară cu paturi, de utilitate publică, cu personalitate juridică, care furnizează servicii medicale. Participă la asigurarea stării de sănătate a populației, dispune de o structură complexă de specialități, dotată cu aparatură medicală corespunzătoare, personal specializat, având amplasament și accesibilitate pentru teritorii extinse. Spitalul are obligația de a acorda primul ajutor și asistență medicală de urgență oricărei persoane care se prezintă la spital, dacă starea sănătății persoanei este critică. Spitalul asigură asistență medicală populației arondate din municipiu și județ, având secții și compartimente pentru spitalizare continuă, cât și pentru spitalizare de zi. Are un număr de 1.538 de paturi dispuse pe secții și compartimente, pentru spitalizarea continuă dintre care: 750 Spital Județean, 173 Spital de Obstetrică-ginecologie, 265 Spitalul de copii și 350 Spitalul de Psihiatrie. Conform datelor furnizate de CJ Botoșani, în februarie 2022 erau 2221 posturi ocupate.

**13. Școala Populară de Arte "George Enescu" Botoșani** desfășoară activități în domeniul cultural, de informare și de educație permanentă, reprezentând servicii culturale de utilitate publică, cu rol în asigurarea coeziunii sociale și a accesului la informație, funcționează în subordinea Consiliului Județean Botoșani și este finanțată din subvenții asigurate prin bugetul propriu județean și din venituri proprii.

Școala Populară de Arte și Meserii Botoșani este o instituție de învățământ artistic (informal), organizată pe baza principiilor accesului liber fără nici o discriminare la cultură și artă, al primordialității valorii și libertății de creație. Este instituția unde arta se manifestă sub toate aspectele ei pictură, muzică, dans, artă populară tradițională. Școala Populară de Arte și Meserii Botoșani este instituția care modelează talentele tinerilor, copiilor și a populației adulte în domeniul învățământului artistic, având un caracter popular în privința accesului amatorilor către cursurile școlii. Activitatea de bază a școlii este de instruire, informare și formare artistică a copiilor, tinerilor și adulților prin sistemul de predare individual (profesor/elev/oră) la toate secțiile muzicale și sistemul de predare pe grupe la secțiile de arte plastice, coregrafie, arte tradiționale, etc. Instruirea artistică se face pe baza unor programe analitice (arii curriculare) la fiecare specialitate stabilită de Ministerul Culturii și adaptată la specificul școlii și nivelul de asimilare a elevilor. Din luna februarie a anului curent sunt 20 posturi ocupate.

**14. Școala Profesională Specială "Sfântul Stelian" Botoșani** este singura unitate de învățământ special de pe raza municipiului Botoșani. Școlarizează elevi din clasele pregătitoare, I-VIII și școala profesională specială cu deficiențe ușoare/moderate și severe/ profunde/ boli asociate (clasele P-X). În școală sunt școlarizați elevi cu intelect de limită, deficiențe mintale ușoare și moderate (clasele I-VIII), orientați de către Comisia de Expertiză Complexă de pe lângă Inspectoratul Județean Școlar Botoșani. Educația se bazează pe un sistem flexibil de pregătire ce permite adaptarea la nevoile psiho-individuale ale elevilor, la nevoile de formare profesională, identificate pe baza analizei pieței muncii, contribuind la reducerea șomajului și la facilitarea dezvoltării personale. Numărul de posturi ocupate este de 9 de posturi, conform organigramei.

## 15. Școala Profesională Specială "Ion Pillat" Dorohoi

Misiunea școlii este abordarea globală și individualizată a copiilor cu CES (Cerințe Educaționale Speciale) prin identificarea, valorificarea și stimularea tuturor capacităților și disponibilităților cognitive, de limbaj, psihomotorii, afectiv-relaționale și social-adaptative existente și potențiale. Etosul școlii se bazează pe principiul valorizării și evaluării tuturor membrilor în mod egal. Obiectivul principal al unității de învățământ este dezvoltarea unui mediu de educație și formare profesională care să asigure pentru tinerii cu dizabilități din zona Botoșani, servicii de educație și instruire profesională de calitate, stimulând dezvoltarea carierei și integrarea socio-profesională. Numărul de posturi ocupate din februarie 2022 este de 27, conform organigramei.

**16. Unitatea de Asistență Medico-Socială Mihăileni este o instituție publică specializată, de interes județean, cu personalitate juridică, în subordinea CJ Botoșani, care are rolul de a asigura la nivel județean aplicarea politicilor și a strategiilor de asistență medico-socială prin acordarea de servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor cu nevoi medico-sociale. Unitatea are o capacitate de 24 de paturi. Unitatea de Asistență Medico-Socială Mihăileni este amplasată în comunitate, astfel încât să permită accesul beneficiarilor la toate resursele și facilitățile existente (sănătate, cultură, petrecerea timpului liber, relații sociale). Serviciile sociale persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și a altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și pentru serviciile acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinelor sociale. Sunt 20 de posturi ocupate, conform tabelului.**

**17. Unitatea de Asistență Medico-Socială Suharău este o instituție publică specializată, de interes județean, cu personalitate juridică, în subordinea CJ Botoșani, cu rol de a asigura la nivel județean aplicarea politicilor și strategiilor de asistență medico-socială prin acordarea de servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și de servicii sociale persoanelor cu nevoi medico-sociale. Unitatea are o capacitate de 24 de paturi și asigură servicii de îngrijire, servicii medicale, precum**

și servicii sociale persoanelor cu nevoi medico-sociale. Beneficiarii serviciilor acordate în unitate sunt persoane cu afecțiuni cronice de sănătate, care necesită permanent sau temporar supraveghere, asistare, îngrijire, tratament și care nu au posibilitatea să-și asigure nevoile sociale, să-și dezvolte propriile capacități și competențe pentru integrarea socială din cauza unor motive de natură economică, fizică, psihică sau socială. Unitatea are 21 de posturi ocupate, conform tabelului.

**18. Unitatea de Asistență Medico-Socială Sulița este o instituție publică specializată, de interes județean, cu personalitate juridică, în subordinea CJ Botoșani, care are rolul de a asigura la nivel județean aplicarea politicilor și strategiilor de asistență medico-socială, prin acordarea de servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor vârstnice, cu diferite afecțiuni cronice. Beneficiarii Unității de Asistență Medico - Socială Sulița sunt persoane cu afecțiuni cronice și somatice care necesită temporar asistență fizică, psihică sau socială și nu au posibilitatea să-și asigure nevoile medico - sociale și să își dezvolte propriile capacități și componente pentru integrarea socială. Unitatea are 43 de posturi ocupate, conform tabelului.**

**19. Unitatea de Asistență Medico-Socială Doctor Elena Popovici Flămânzi este organizată și funcționează ca instituție publică specializată cu personalitate juridică, în subordinea CJ Botoșani, care are rolul de a acorda servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale**

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



persoanelor cu nevoi medico-sociale, cu domiciliul în localitățile județului Botoșani. Unitatea are o capacitate de 50 paturi. Unitatea asigură servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor cu nevoi medico-sociale, stabilite conform prevederilor legale în vigoare. Beneficiarii serviciilor acordate sunt persoane cu afecțiuni cornice și somatice care necesită temporar sau permanent tratament, supraveghere, asistare, îngrijire și care datorită unor motive de natură economică, fizică, psihică sau socială nu au posibilitatea de a-și asigura nevoile medico-sociale. Unitatea are 34 posturi ocupate, conform tabelului.

**20. Unitatea de Asistență Medico-Socială Ștefănești** este o instituție de interes public județean, cu personalitate juridică, în subordinea CJ Botoșani, care are rolul de a asigura la nivel județean aplicarea politicilor și strategiilor de asistență medico-socială, prin acordarea de servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor vârstnice. Beneficiarii serviciilor acordate în unitate sunt persoane cu afecțiuni cronice de sănătate, care necesită permanent sau temporar supraveghere, asistare, îngrijire, tratament și care nu au posibilitatea să-și asigure nevoile sociale, să-și dezvolte propriile capacități și competențe pentru integrarea socială din cauza unor motive de natură economică, fizică, psihică sau socială, cu diferite afecțiuni cronice. Unitatea are o capacitate de 54 paturi. Unitatea are 30 posturi ocupate.

**21. Unitatea de Asistență Medico-Socială Săveni** este organizată și funcționează ca instituție publică specializată, cu personalitate juridică, în subordinea CJ Botoșani, care are rolul de a acorda predominant servicii de îngrijire, servicii medicale, precum și servicii sociale persoanelor cu nevoi medico-sociale, cu domiciliul în localitățile județului. Beneficiarii serviciilor sunt persoane cu afecțiuni cronice de sănătate, care necesită permanent sau temporar supraveghere, asistare, îngrijire, tratament și care nu au posibilitatea să-și asigure nevoile sociale, să-și dezvolte propriile capacități și competențe pentru integrarea socială din cauza unor motive de natură economică, fizică, psihică sau socială. Unitatea are o capacitate de 45 de paturi.

Numărul de posturi aprobate prin organigramă: 41 posturi, din care posturi ocupate 34.

### 2.3 Notorietatea instituțiilor

Notorietatea Consiliului Județean Botoșani este, în mod firesc, foarte ridicată în rândul cetățenilor județului. În ancheta sociologică realizată pe un eșantion reprezentativ de 1304 cetățeni ai județului Botoșani<sup>6</sup>, cele mai cunoscute instituții sunt: Spitalul Județean de Urgență “Mavromati” Botoșani (97%), Consiliul Județean Botoșani (96%), Orchestra Populară Rapsozii Botoșanilor (93%), Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului (91%), Memorialul Ipotești -Centrul Național de Studii Mihai Eminescu (88%), Muzeul Județean Botoșani (88%), Direcția Județeană de Drumuri și Poduri Botoșani (87%), Biblioteca Județeană Mihai Eminescu (84%), S.C. Nova Apa Serv S.A Botoșani (80%), Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani (79%), Școala Populară de Arte George Enescu Botoșani (72%) (v. fig. 1). Celelalte instituții subordonate Consiliului Județean Botoșani au o notorietate mult mai mică, fiind mai degrabă instituții de interes local.

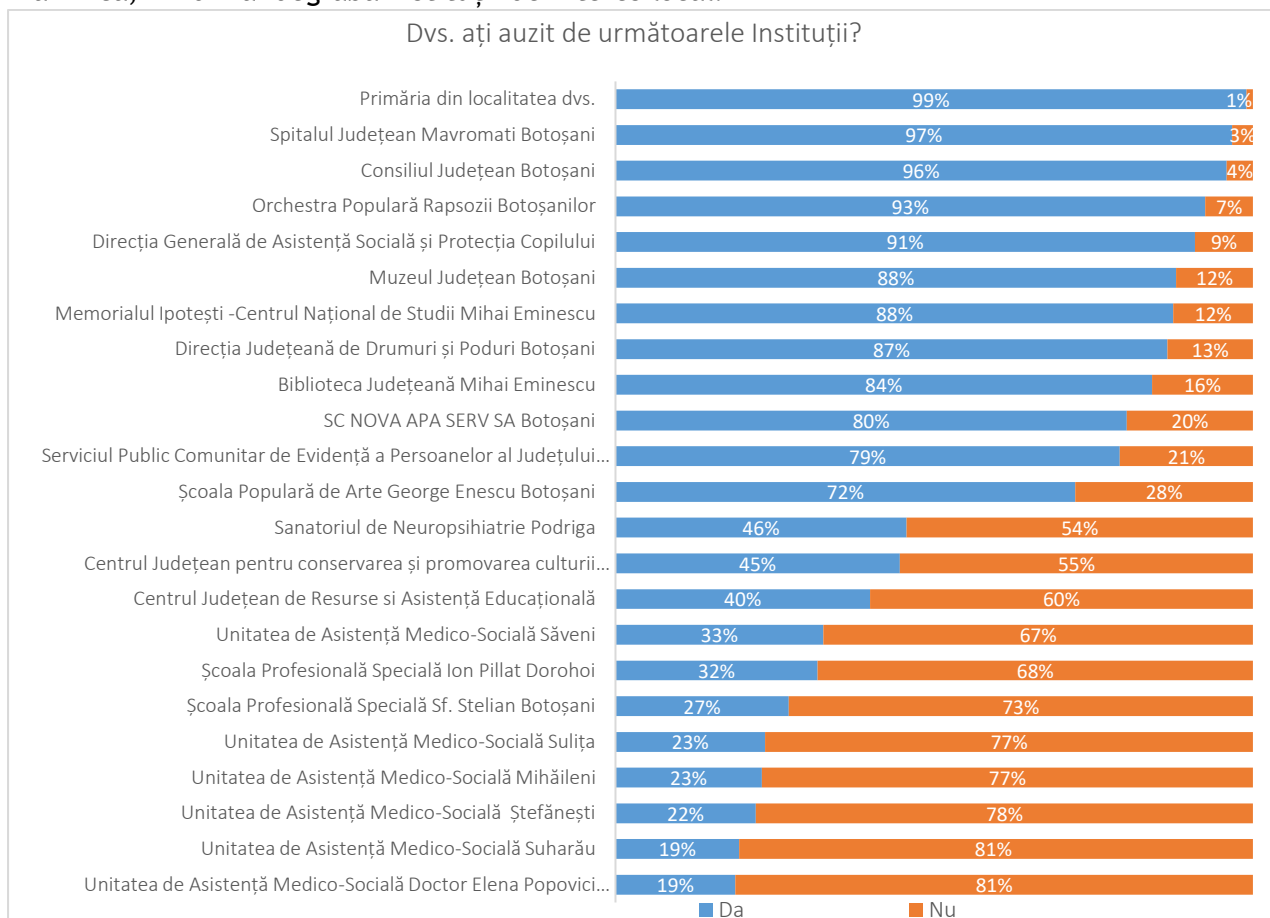


Fig. 1. Total eșantion populație; Ponderat: Ponderare după mărimea localității, rezidență, gen; n total = 1304; mărimea efectivă a eșantionului = 1197 (92%)

<sup>6</sup> Culegerea datelor s-a desfășurat în perioada 15 aprilie – 30 mai 2022, față în față, la domiciliul respondenților, pe un eșantion reprezentativ pentru populația adultă a județului Botoșani, prin metoda TAPI, fiind realizate un număr total de 1.304 chestionare, în toate unitățile administrativ teritoriale ale județului Botoșani.



## 2.4 Opinia cetățenilor despre instituții

Conform datelor de sondaj, cetățenii județului Botoșani au o părere relativ bună în instituțiile județene. Cinci dintre aceste instituții au înregistrat o părere bună și foarte bună cumulată de peste 90%: Orchestra Populară Rapsozii Botoșanilor (97%), Biblioteca Județeană Mihai Eminescu (94%), Școala Populară de Arte George Enescu Botoșani (93%), Muzeul Județean Botoșani (92%), Memorialul Ipotești -Centrul Național de Studii Mihai Eminescu (90%). La polul opus se situează S.C. Nova Apa Serv S.A Botoșani (59%) și Direcția Județeană de Drumuri și Poduri Botoșani (48%) ( v. fig. 2).

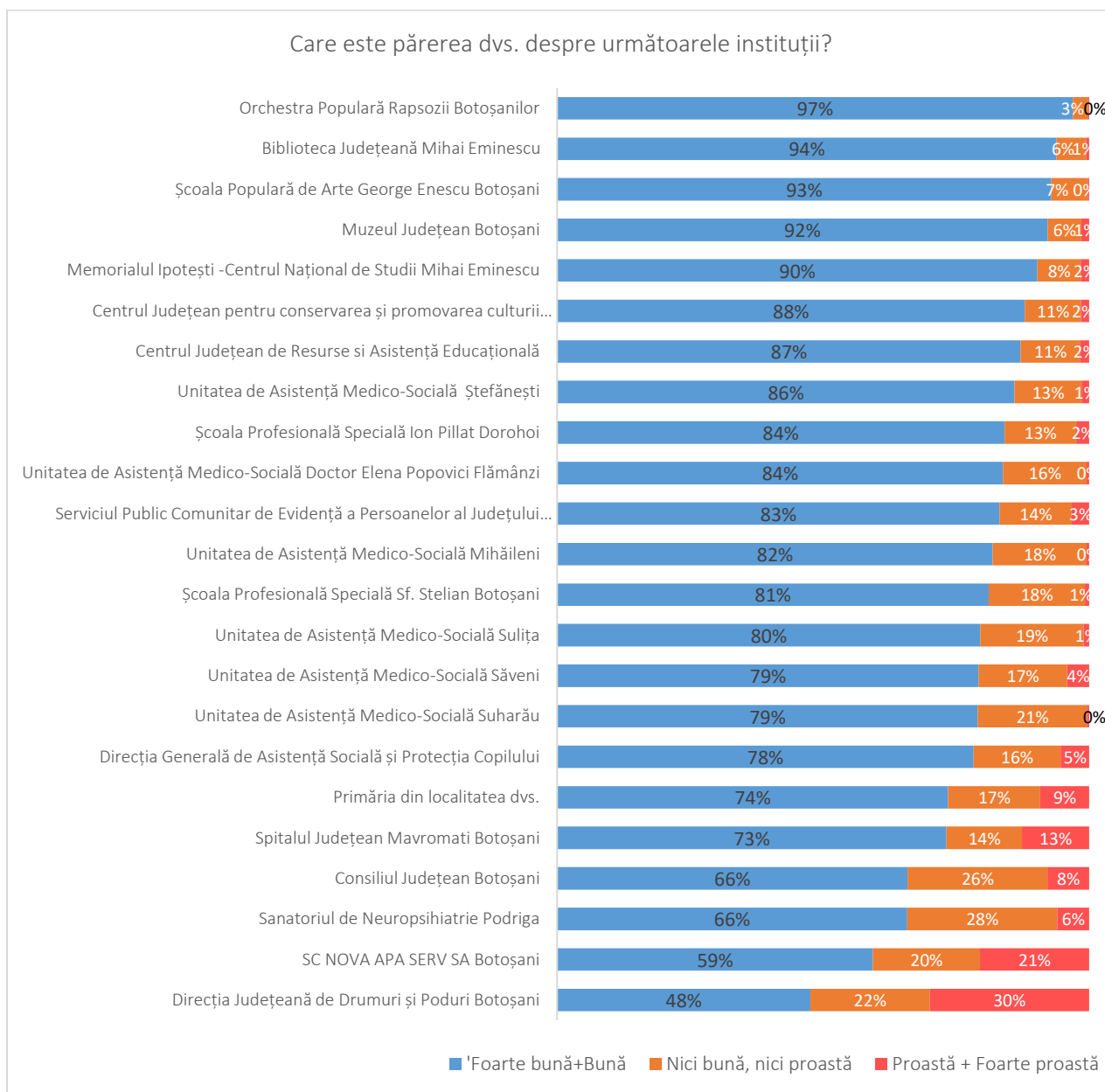


Fig. 2. Total eșantion populație; Ponderat: Ponderare după mărimea localității, rezidență, gen; n total pe instituții = de la 179 la 1277; mărimea efectivă a eșantionului = 1176 (92%)

Opinia aceasta este construită mai degrabă indirect deoarece populația județului Botoșani a avut în ultimii trei ani puține interacțiuni cu Consiliul Județean Botoșani sau cu instituțiile subordonate. Cu toate acestea, două treimi din populația adultă a județului Botoșani declară că a interacționat cu Spitalul Județean de Urgență “Mavromati” Botoșani, iar jumătate cu S.C. Nova Apa Serv S.A Botoșani (v. fig. 3).

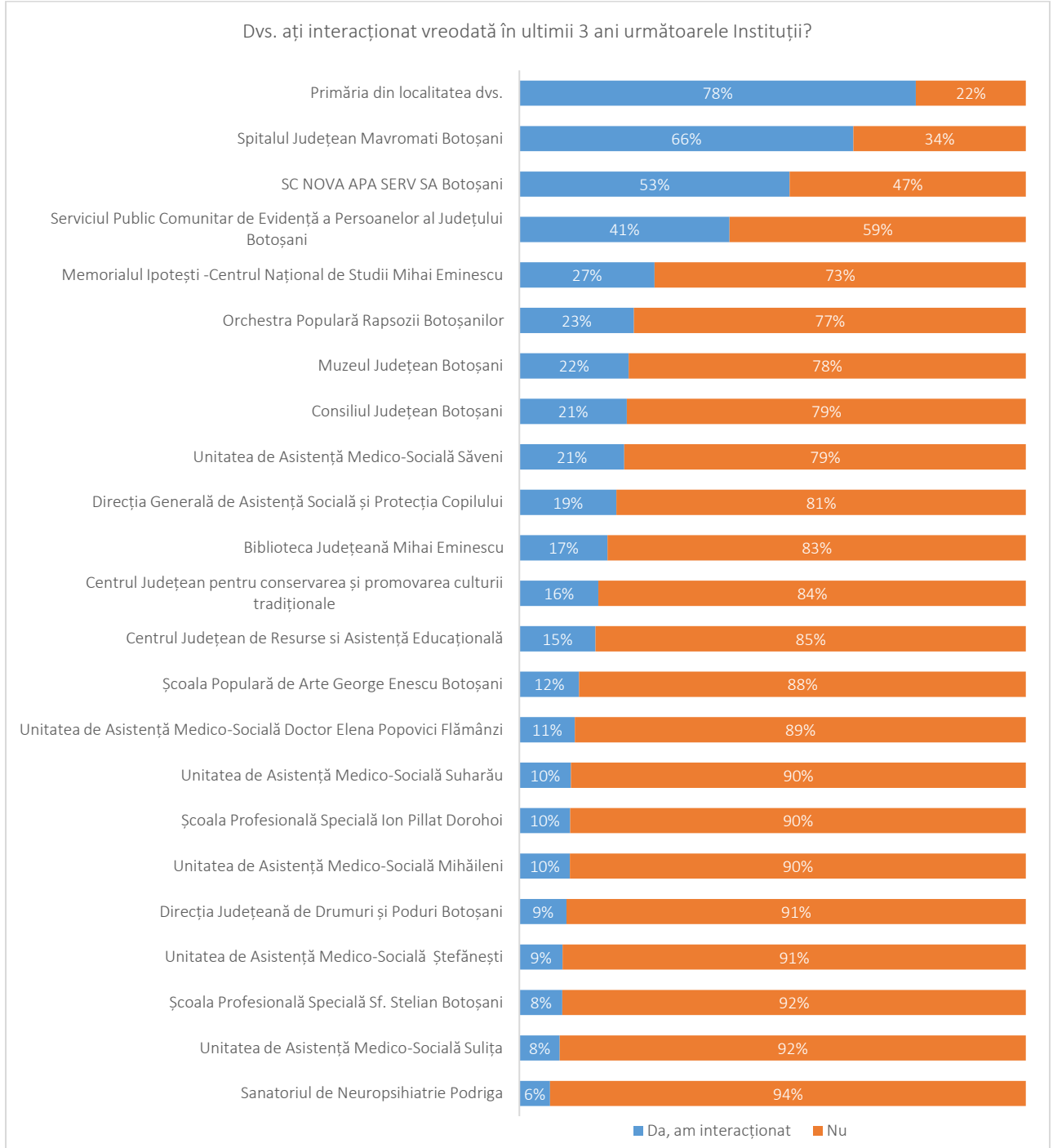


Fig. 3. Total eșantion populație; Ponderat: Ponderare după mărimea localității, rezidență, gen; n total pe instituții = de la 235 la 1300; mărimea efectivă a eșantionului = 1196 (92%)

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



### 3 Cartografierea riscurilor și vulnerabilităților la corupție

#### 3.1 Măsurarea nivelului de percepție în comunitate față de situația corupției

Conceptul de corupție este definit de mai multe organizații internaționale (ONU, Uniunea Europeană) și ONG-uri (Transparency International) care au ca misiune sau derulează programe pentru prevenirea și combaterea corupției. Conform definiției Transparency International, corupția înseamnă „folosirea abuzivă a puterii încredințate, fie în sectorul public, fie în cel privat, în scopul satisfacerii unor interese personale sau de grup”.

Data fiind perspectiva sociologică a prezentului studiu, definiția corupției pe care o vom adopta este cea generală, a ONU: “abuzul de putere săvârșit în scopul obținerii de profit personal, material sau de altă natură, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altui, în sectorul public sau în sectorul privat”.

Pentru a elabora o strategie de combatere a corupției, este esențial să înțelegem nivelul corupției și formele pe care le îmbracă aceasta într-o anumită țară și să identificăm sectoarele cu risc ridicat, precum și factorii determinanți. Măsurarea corupției este o sarcină complexă. Dacă majoritatea aspectelor care caracterizează sănătatea și bogăția unei economii pot fi măsurate prin indicatori econometrici obiectivi, în cazul corupției lucrurile stau altfel. Deși este posibilă evaluarea situației, de obicei nu este posibilă cuantificarea întregii dimensiuni a problemei. Prin urmare, evaluările cantitative se bazează pe anchete prin sondaj asupra experiențelor legate de corupție, combinate cu evaluări ale experților bazate pe cercetări. Aceste evaluări ale experților sunt utilizate, de regulă, împreună cu analize ale caracteristicilor sistemice care afectează riscurile de corupție sau ale măsurilor de protecție împotriva unor asemenea riscuri instituite în diferite contexte. Sondajele de opinie privind percepțiile oferă și un indiciu important asupra răspândirii problemei de-a lungul timpului.

Noțiunea de “corupție” are o reprezentare ușor diferită între cetățenii județului Botoșani. Marea majoritate a adulților din județul Botoșani au o reprezentare corectă a acestei noțiuni și definesc corupția ca fiind ceva profund negativ. Conform datelor sondajului pe populația județului Botoșani, menționat anterior, doar un procent infim (1-2%) dintre cetățeni pretind că nu există corupție.

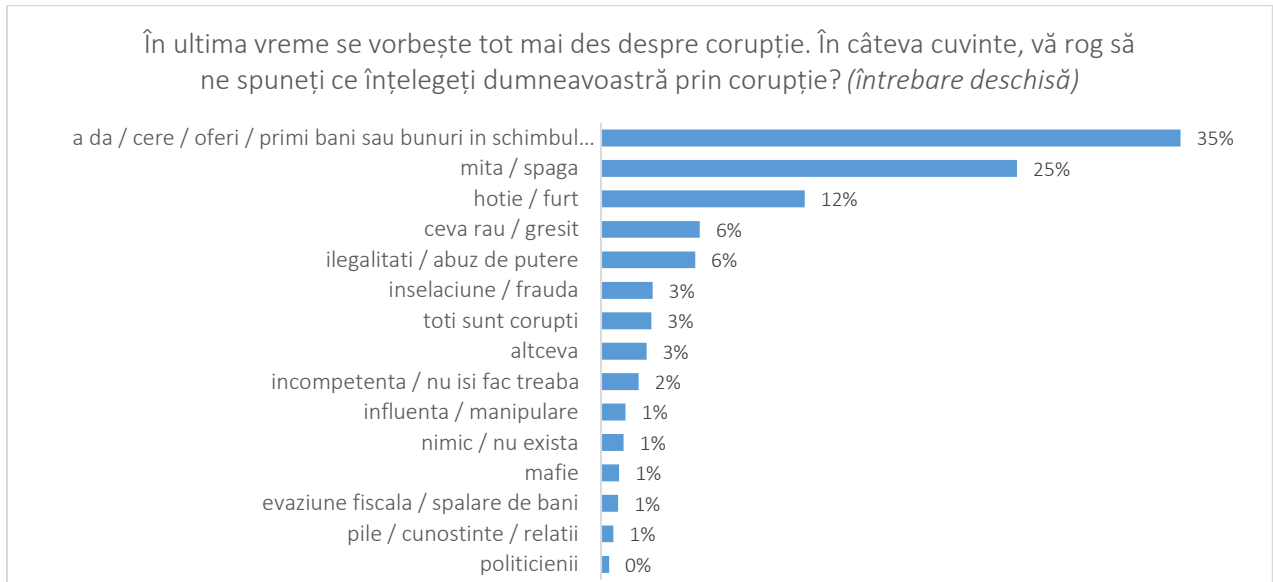


Fig. 4. Total eșantion populație; Ponderat: Ponderare după mărimea localității, rezidență, gen; n total = 1176; mărimea efectivă a eșantionului = 1055 (90%)

Conform datelor sondajului de opinie realizat în rândul angajaților Consiliului Județean Botoșani și ai instituțiilor subordonate<sup>7</sup>, percepția acestora este că fenomenul corupției mai degrabă a crescut în ultimii 3 ani (52%) și că va crește în anul care vine (43%) (v. fig. 5 și 6).

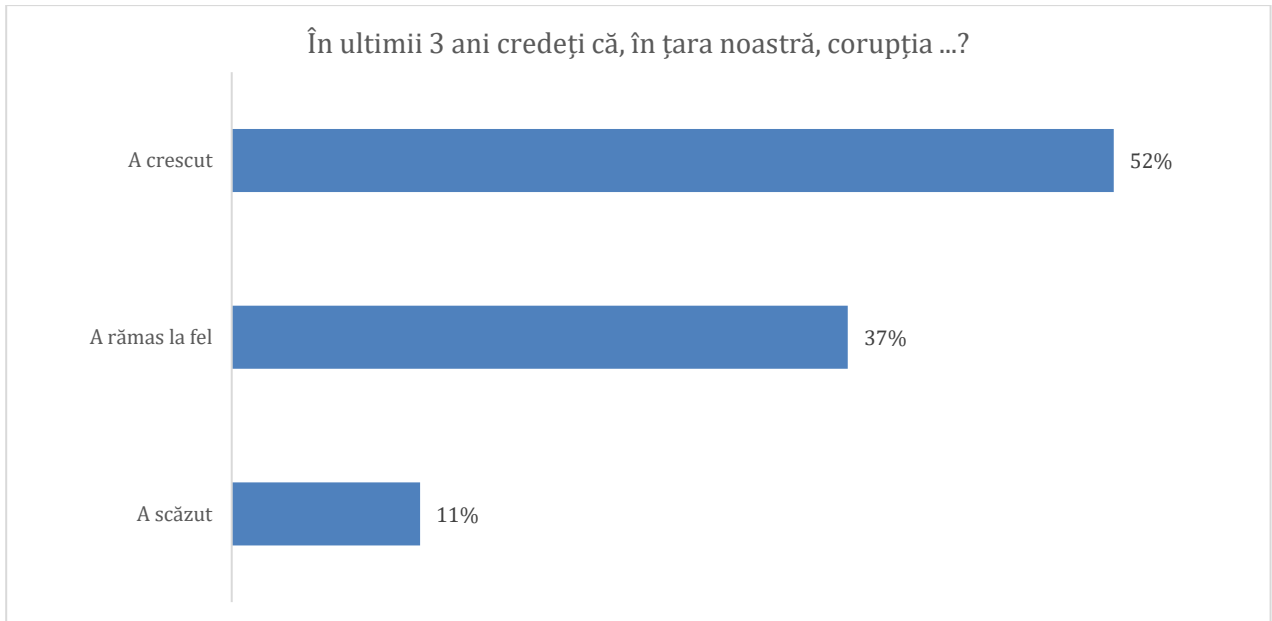


Fig. 5. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 170; total n = 201; 31 missing

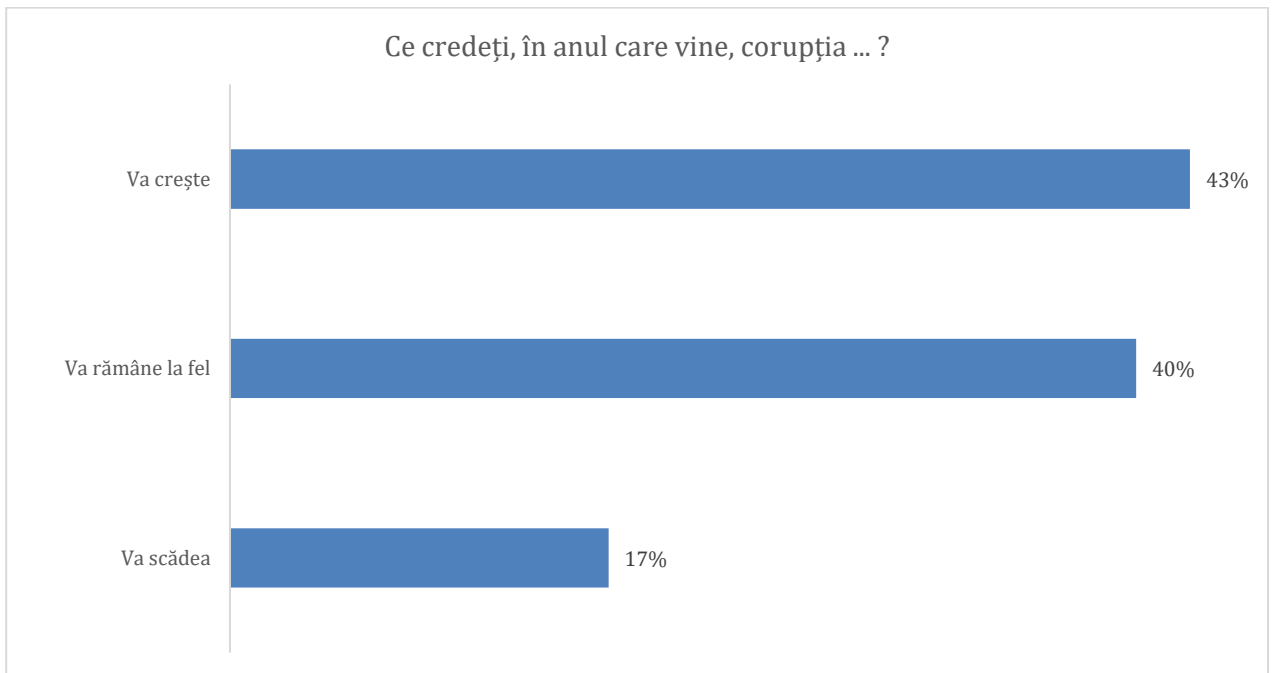


Fig. 6. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 166; total n = 201; 35 missing

<sup>7</sup> Culegerea datelor s-a desfășurat în perioada 15 aprilie – 07 iunie 2022, prin metoda CAWI, pe un eșantion de conveniență de 201 subiecți. Invitația pentru completarea chestionarului a fost distribuită pentru toți angajații CJ și ai instituțiilor subordonate.



În opinia angajaților, principalele cauze ale corupției în România țin mai degrabă de cadrul legislativ prost (31%), incompetența unor șefi puși în funcții pe criterii politice (27%) și birocrația excesivă (18%) (v. fig. 7). În schimb, consideră că, în cadrul instituției unde lucrează, corupția apare în principal din cauza dorinței de a câștiga bani ușori (36%) și a lăcomiei (31%) (v. fig. 8).

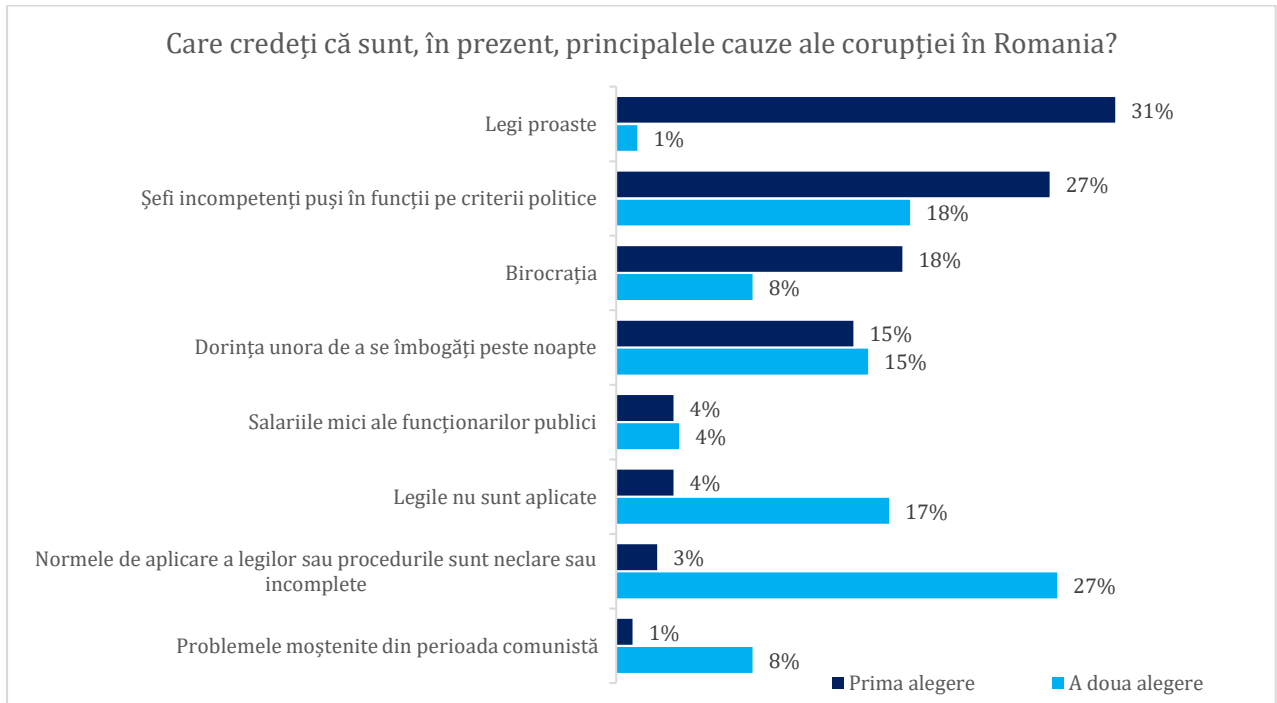


Fig. 7. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = de la 155 la 199; total n = 201; 46 missing

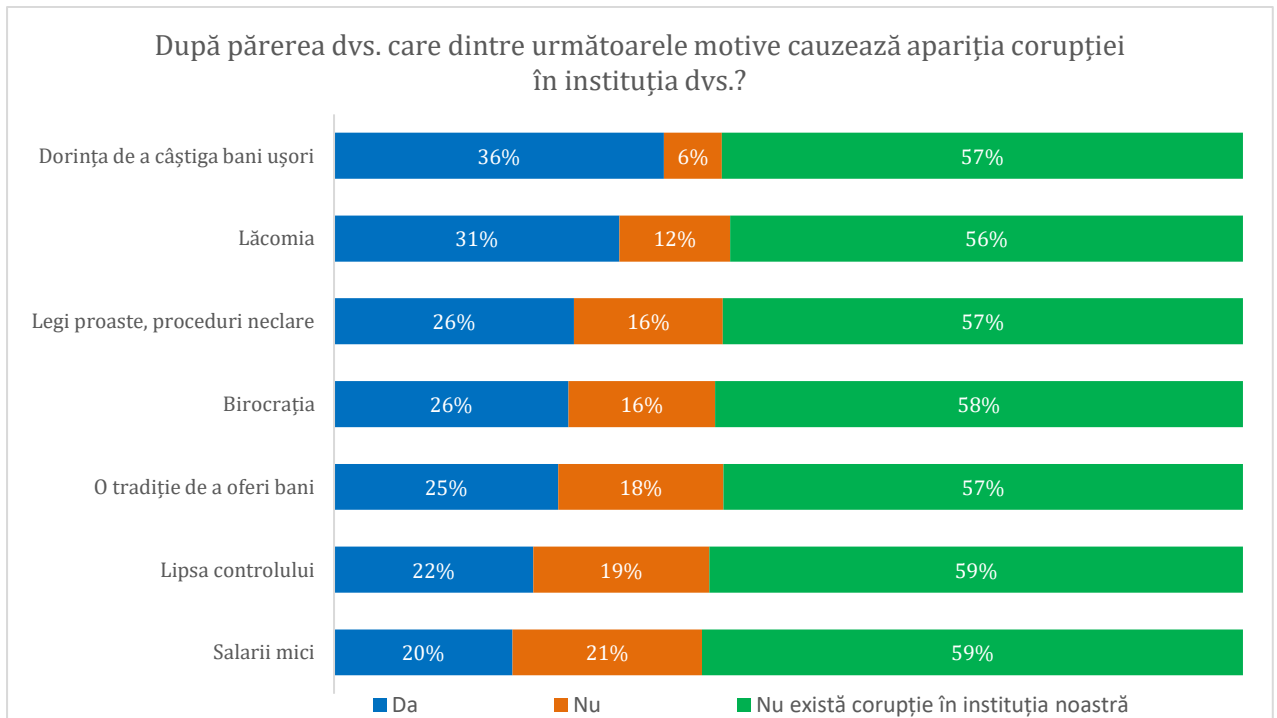


Fig. 8. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = de la 124 la 159; total n = 201; 77 missing

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



Corupția este deranjantă și pentru angajați, 93% dintre aceștia declară că sunt deranjați de acest fenomen și doar 4% declară că s-au obișnuit cu corupția iar 3% sunt indiferenți (v. fig. 9). Jumătate dintre angajați (49%) declară că sunt afectați personal de fenomenul corupției (v. fig. 9). Cu toate acestea, la o întrebare indirectă, doar 3% dintre angajați declară că au avut o experiență personală cu fenomenul corupției (v. fig. 12), de unde putem deduce că răspunsurile angajaților referitoare la fenomenul corupției sunt puternic afectate de stilul de a răspunde.

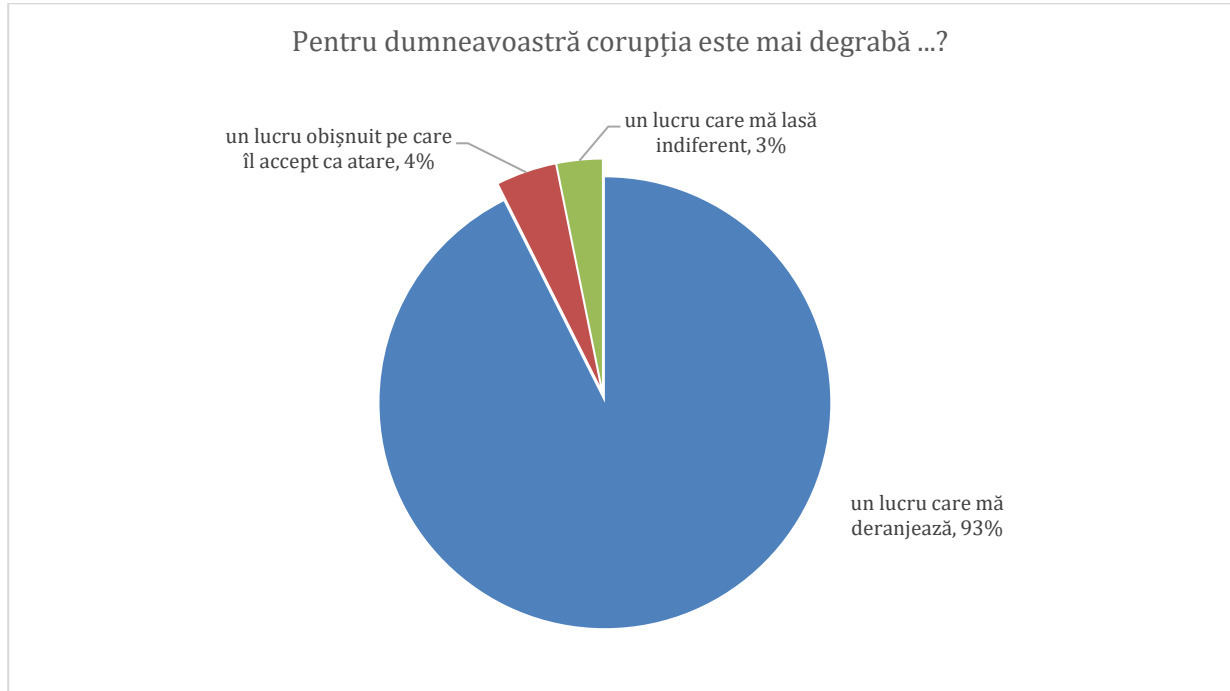


Fig. 9. Eșantion angajați; Neponderat; bază n = 189; total n = 201; 12 missing

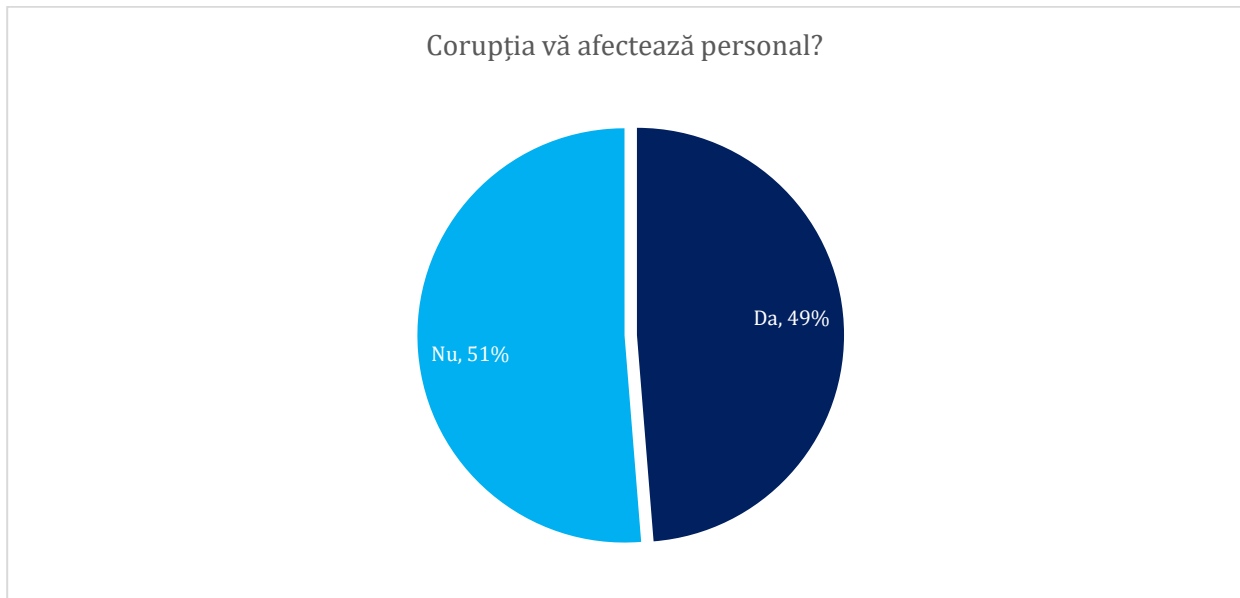


Fig. 10. Eșantion angajați; Neponderat; bază n = 156; total n = 201; 45 missing

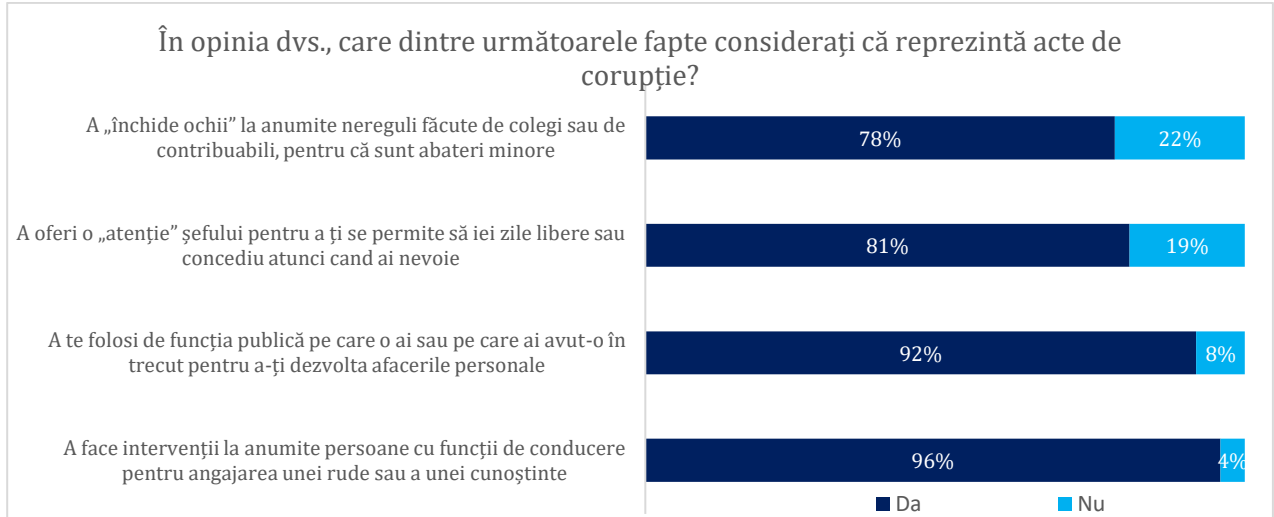


Fig. 11. Eșantion angajați; Neponderat; bază n = de la 180 la 197; total n = 201; 21 missing

Principalele surse de informare cu privire la cazurile de corupție sunt mass-media (93%) (v. fig. 12) și rudele și prietenii (v. fig. 13).

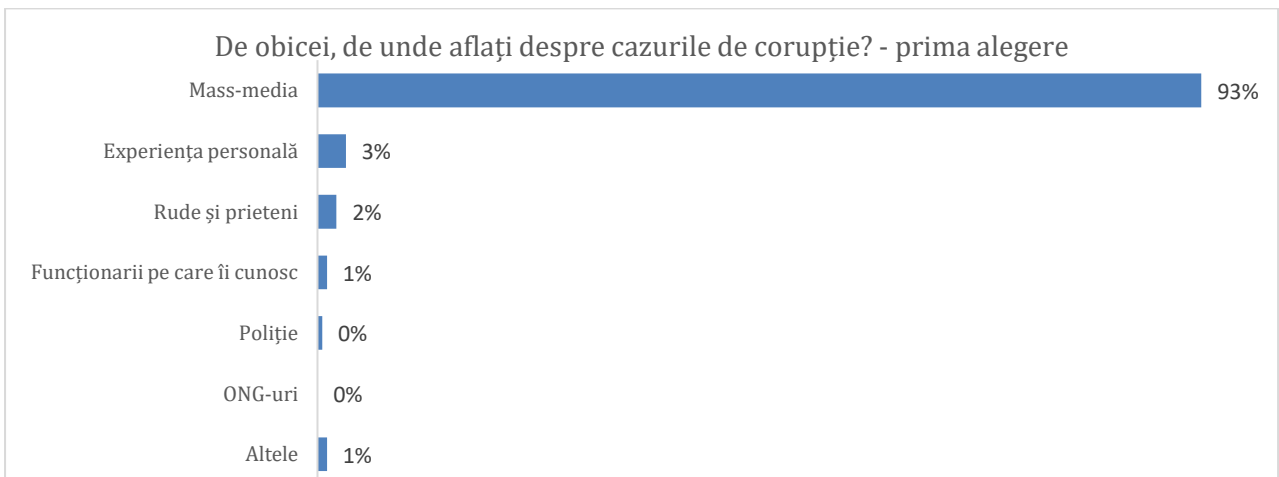


Fig. 12. Eșantion angajați; Neponderat; bază n = 201

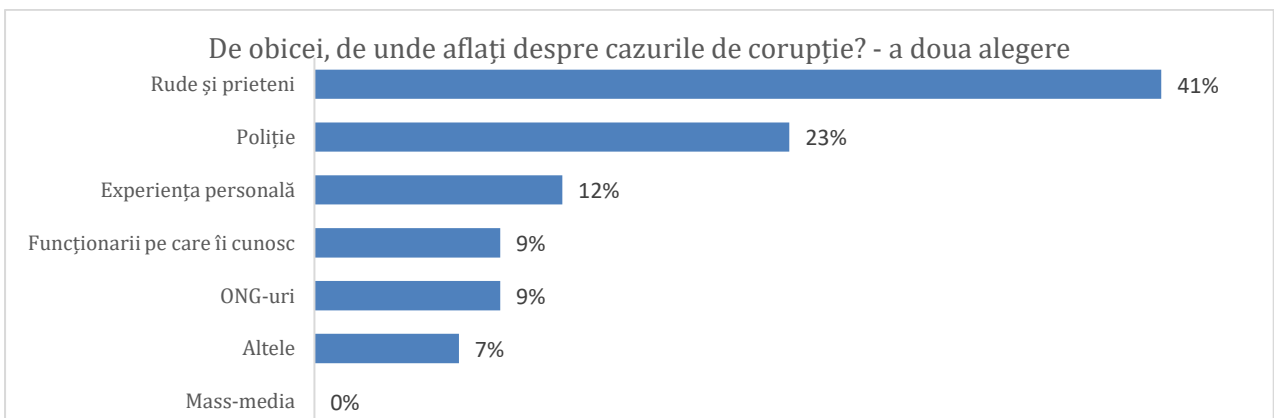


Fig. 13. Eșantion angajați; Neponderat; bază n = 102; total n = 201; 99 missing

Un procent mic de angajați (8%), declară ca li s-a oferit cel puțin odată în carieră un cadou sau o atenție pentru a facilita un serviciu oferit de instituția unde lucrează, iar un procent de 5% dintre angajați declară că unul dintre șefii lui i-a cerut să facă un favor unui contribuabil (v. fig. 14).

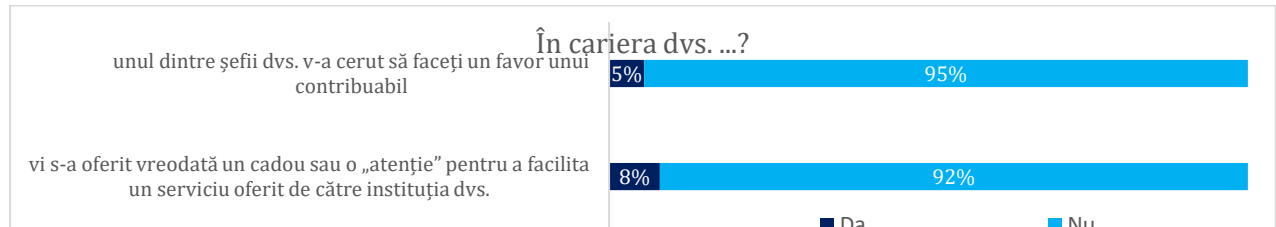


Fig. 14. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 201

### 3.2 Identificarea activităților instituțiilor care manifestă cele mai mari vulnerabilități la corupție

Cetățenii județului Botoșani declară ca au trebuit să ofere ”cadouri” (atenții, bunuri, bani, etc.) funcționarilor cu care au interacționat, mai degrabă în interacțiunea cu instituțiile medicale din județ: Spitalul Județean de Urgență “Mavromati” Botoșani (18%), Unitatea de Asistență Medico-Socială Sulița (14%), Unitatea de Asistență Medico-Socială Săveni (10%), Unitatea de Asistență Medico-Socială Ștefănești (10%), Sanatoriul de Neuropsihiatrie Podriga (10%), Unitatea de Asistență Medico-Socială Suharău (9%), Unitatea de Asistență Medico-Socială Doctor Elena Popovici Flămânzi (8%) (v. Fig. 15). O parte din aceste declarații sunt explicate de interacțiunile mai dese cu aceste unități medicale decât cu alte instituții din județ, dar se observă totuși un tipar susținut și de întrebarea referitoare la categoria profesională în rândul căreia este cea mai răspândită corupția.

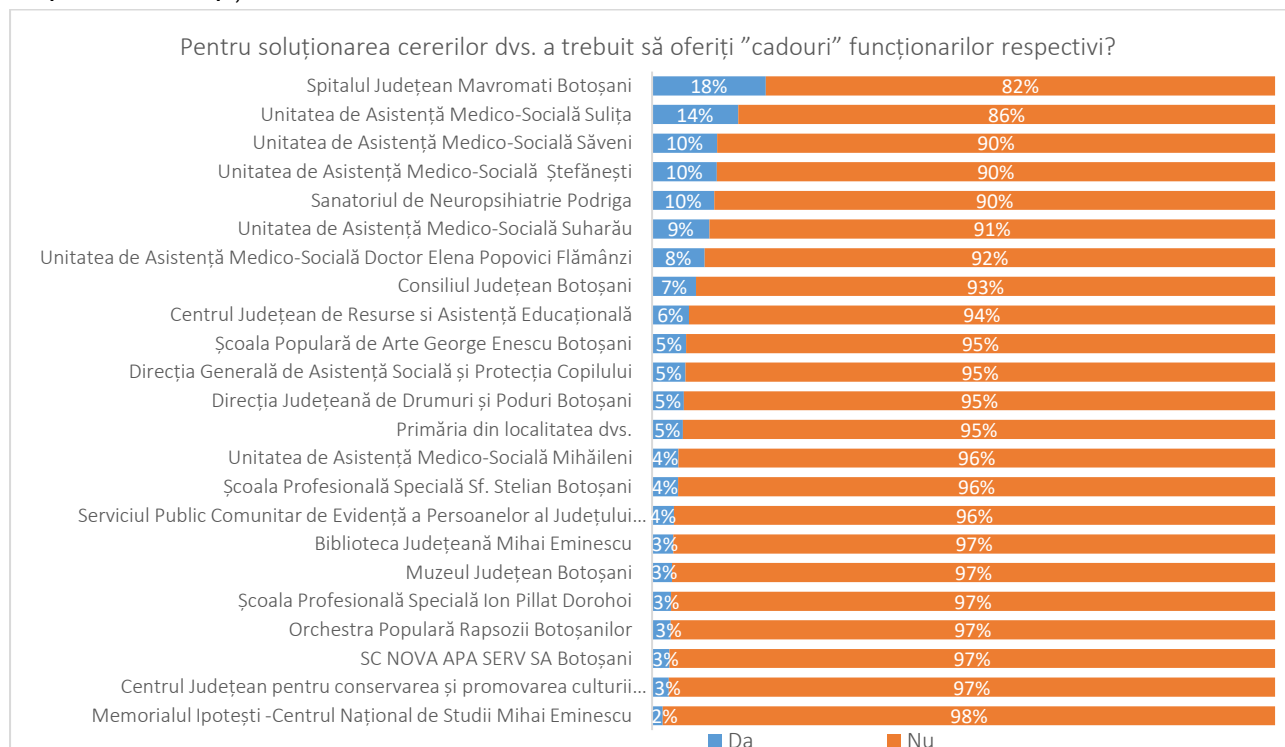


Fig. 15. Total eșantion populație; Ponderat: Ponderare după mărimea localității, rezidență, gen; n total pe instituții = de la 23 la 1012; mărimea efectivă a eșantionului = 934 (92%)



O treime dintre cetățenii județului Botoșani identifică spontan categoria personalului din sănătate ca fiind cea în rândul căreia este cea mai răspândită corupția (v. fig. 16). Această opinie este consonantă cu cea a angajaților instituțiilor județului, care identifică medicii ca fiind cel mai corupți (19%) (v. fig. 21).

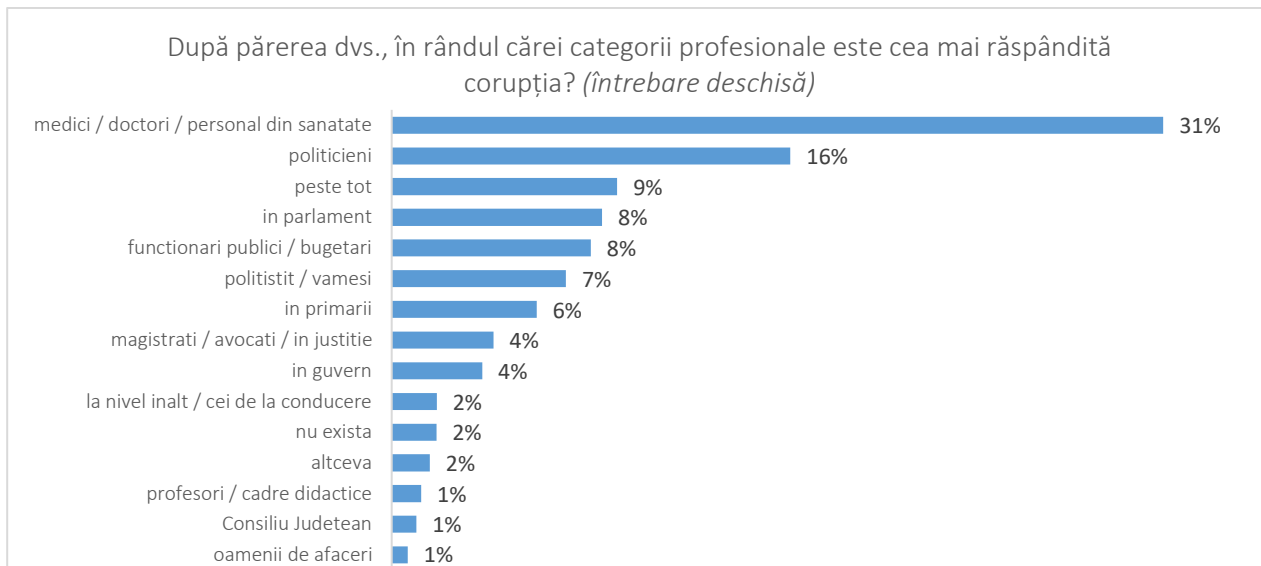


Fig. 16. Total eșantion populație; Ponderat: Ponderare după mărimea localității, rezidență, gen; n total = 1113; mărimea efectivă a eșantionului = 994 (89%)

Cetățenii județului Botoșani percep corupția la nivel județean și la nivelul instituțiilor județene ca fiind mai răspândită decât la nivel local, la nivelul primăriei din localitate. În mod evident, interacțiunile cetățenilor cu primăria din localitate sunt mai dese decât cu instituțiile județene, iar percepția corupției la nivel județean este construită în mare parte din alte surse decât interacțiunea directă.

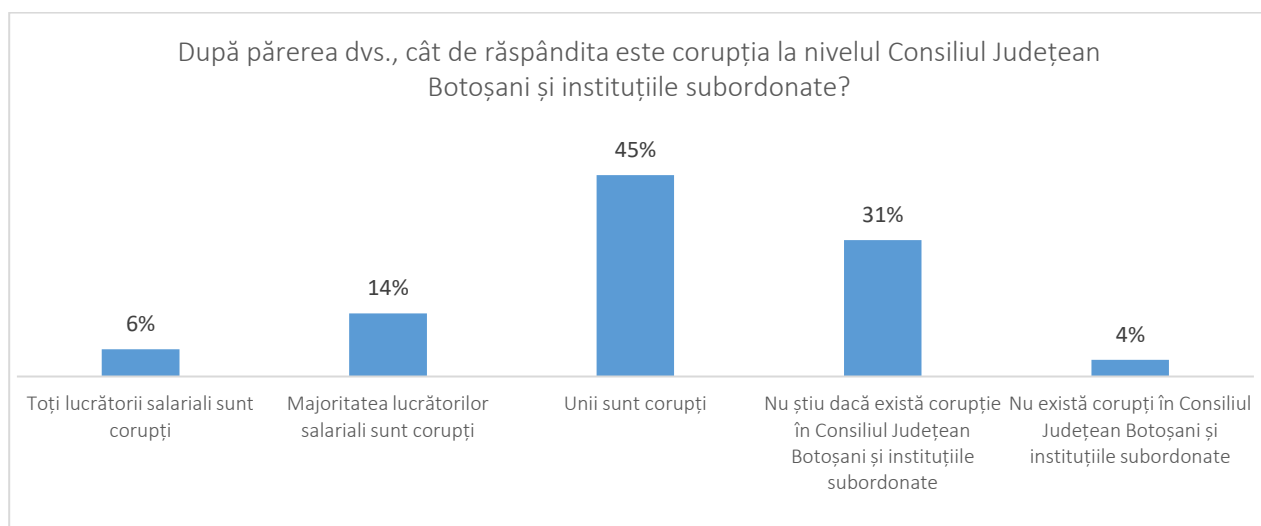


Fig. 17. Total eșantion populație; Ponderat: Ponderare după mărimea localității, rezidență, gen; n total = 1173; mărimea efectivă a eșantionului = 1078 (92%)

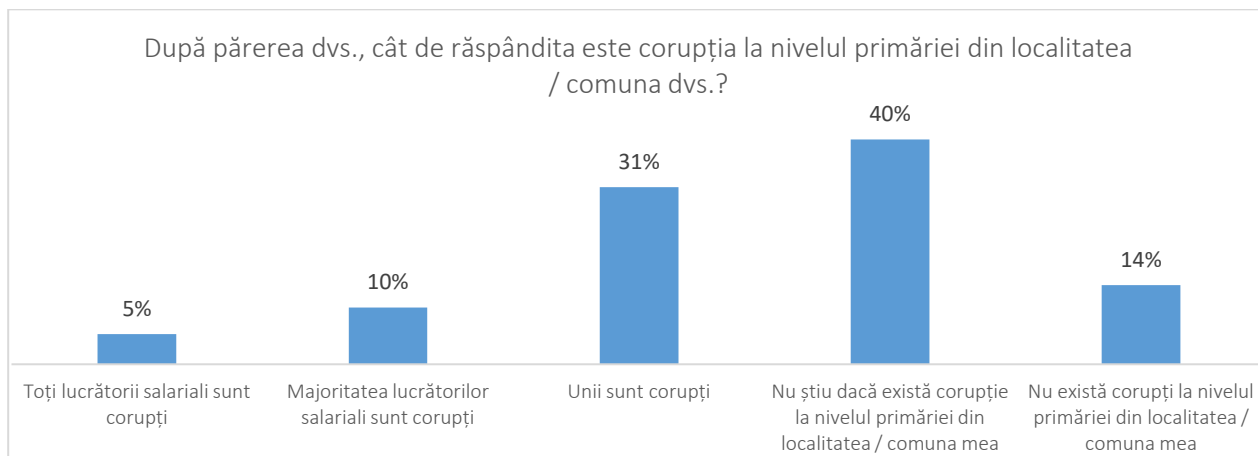


Fig. 18. Total eșantion populație; Ponderat: Ponderare după mărimea localității, rezidență, gen; n total = 1193; mărimea efectivă a eșantionului = 1096 (92%)

14% dintre respondenți declară că au oferit cadouri în ultimele 12 luni, majoritatea sub 500 lei.

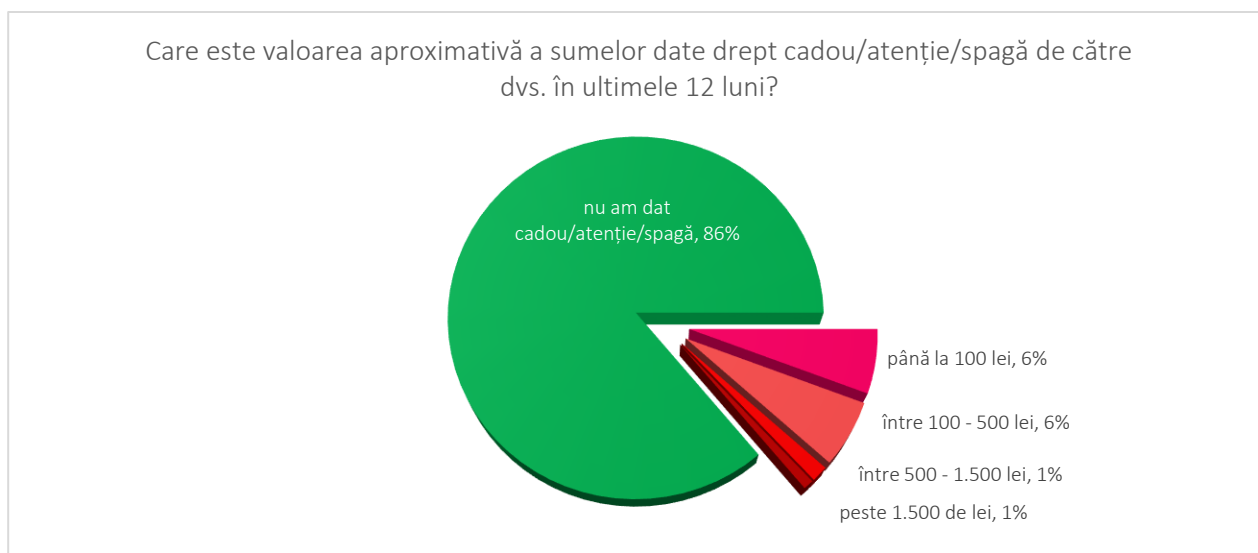


Fig. 19. Total eșantion populație; Ponderat: Ponderare după mărimea localității, rezidență, gen; n total = 1304; mărimea efectivă a eșantionului = 1197 (92%)

### 3.3 Identificarea celor mai expuse domenii și funcții

Angajații instituțiilor județene consideră că funcționarii vamali, parlamentarii, medicii, oamenii de afaceri și politicienii sunt categoriile sociale în rândul cărora este cea mai răspândită corupția. (v. fig. 20). Oamenii cred că, dintre categoriile de funcționari enumerate, cei mai corupți sunt medicii (19%) parlamentarii (19%) și funcționarii vamali (16%) (v. fig. 21). Având în vedere faptul că o treime dintre cetățenii județului Botoșani identifică spontan categoria personalului din sănătate ca fiind cea în rândul căreia este cea mai răspândită corupția (v. fig. 16), putem afirma că, în județul Botoșani, domeniul medical este cel mai expus corupției, iar funcțiile cele mai expuse sunt cele de medic, urmată de ceilalți angajați din sistemul de sănătate.

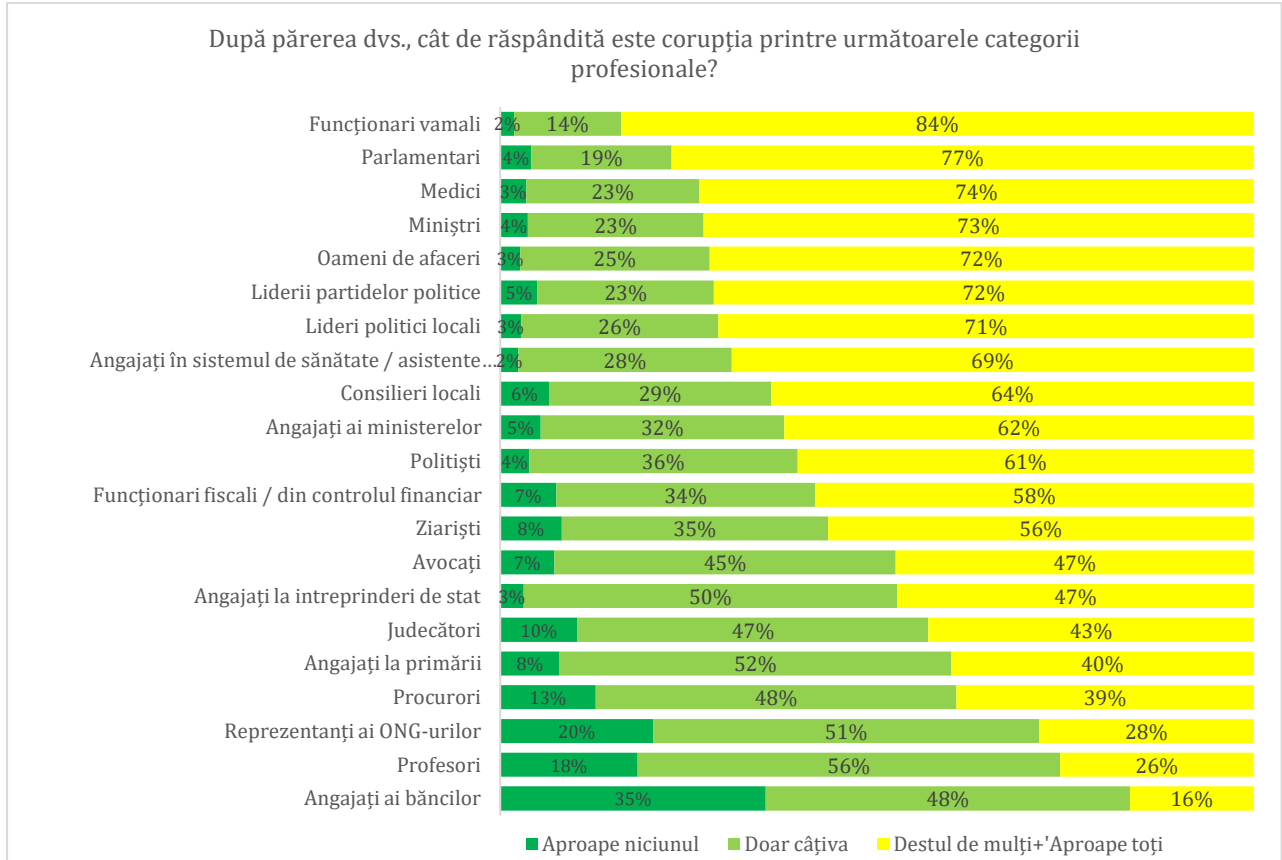


Fig. 20. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = de la 122 la 174; total n = 201; 79 missing

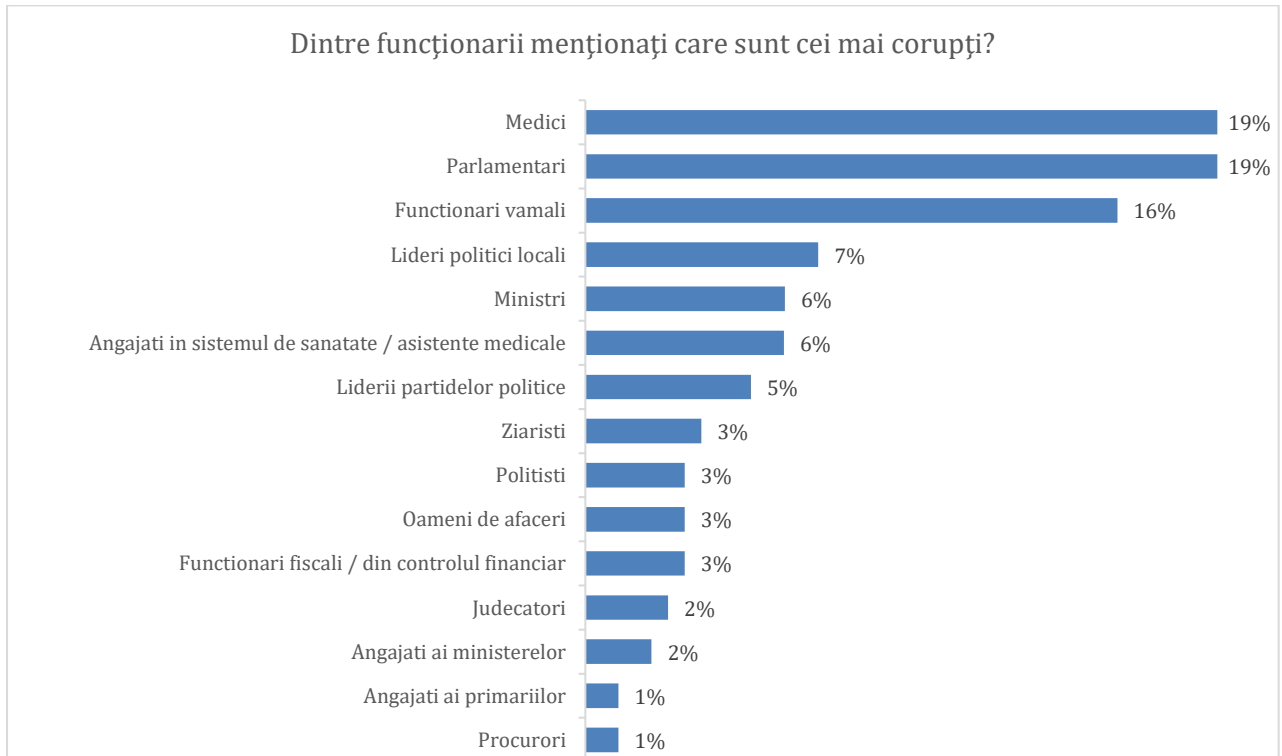


Fig. 21. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 201

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!



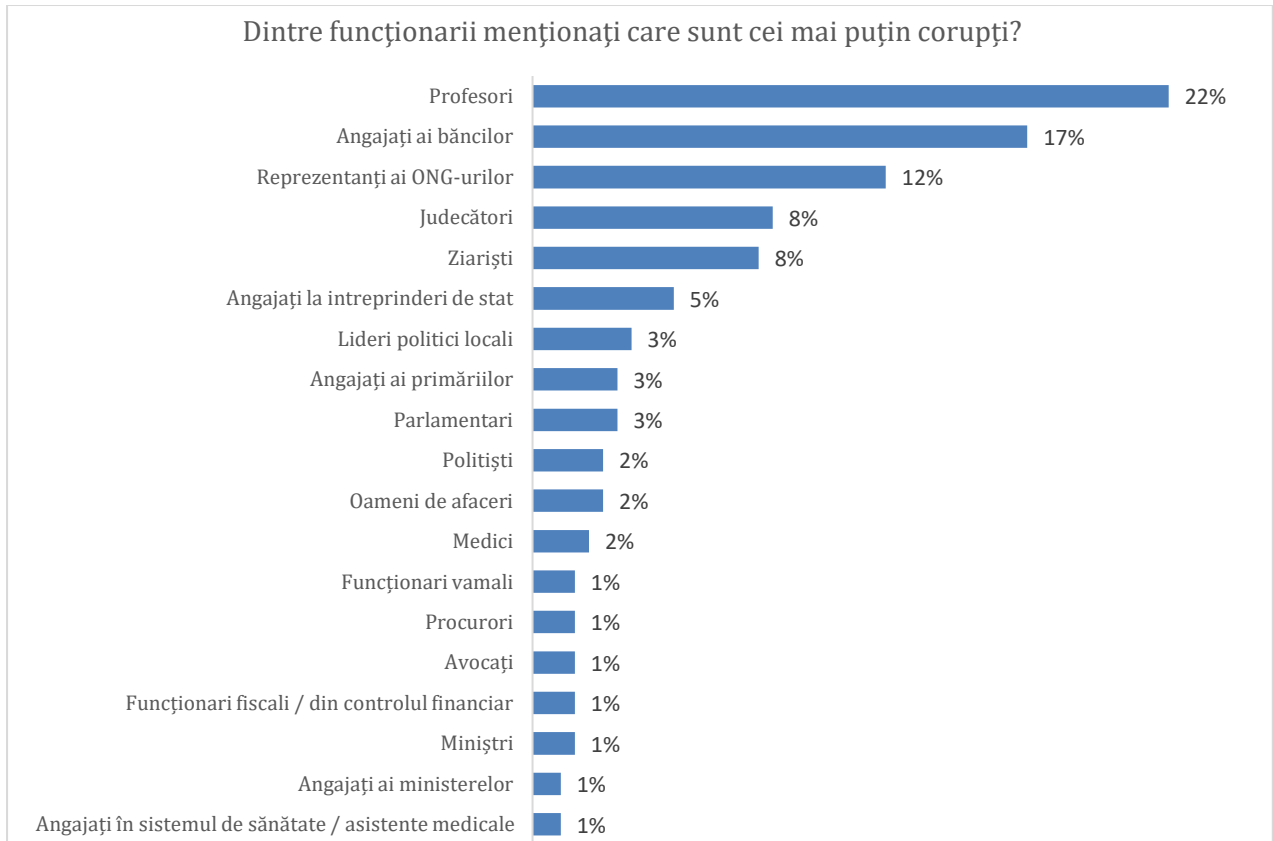


Fig. 22. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 201

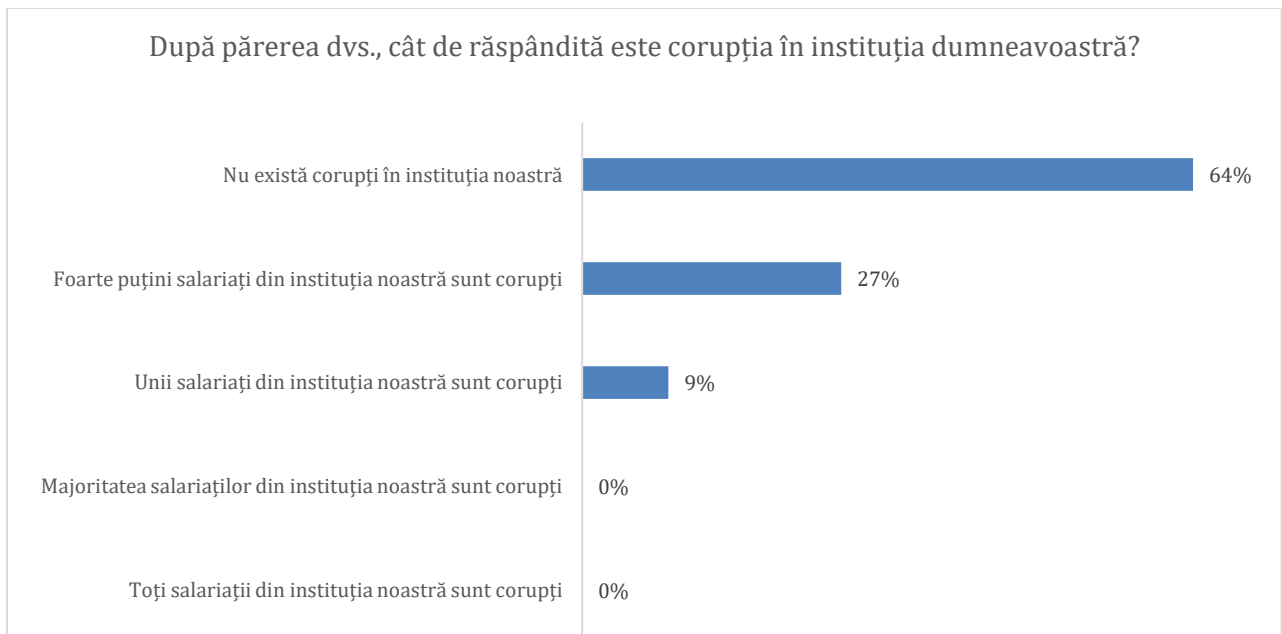


Fig. 23. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 144; total n = 201; 57 missing



### 3.4 Canale de comunicare și satisfacția locului de muncă

Majoritatea angajaților Consiliului Județean Botoșani și ai instituțiilor subordonate consideră comunicarea intra- instituțională ca fiind bună, iar aproape un sfert dintre aceștia (23%) nu ar schimba nimic în privința comunicării în cadrul instituției (v. fig. 24).

Instituțiile județene s-au adaptat la cerințele moderne și folosesc pentru comunicarea cu publicul multe canale digitale. Astfel, ele utilizează pentru comunicarea cu publicul: avizier, panou de afișaj (95%), site-ul instituției (90%), presă, mass- media (85%), telefon, SMS (80%), întâlniri, ședințe, workshop-uri (79%), e-mail, newsletter (79%), rețele de socializare, (Facebook, Twitter) (74%) (v. fig. 25). Canalele digitale sunt preferate în detrimentul celor clasice și sunt considerate mai eficiente (v. fig. 26), dar angajații instituțiilor județene cred că aceste canale digitale ar trebui îmbunătățite (v. fig. 27).

Majoritatea angajaților Consiliului Județean Botoșani și ai instituțiilor subordonate se simt bine motivați profesional, doar 2% dintre aceștia declară că sunt motivați în mică și foarte mică măsură la locul de muncă (v. fig. 29). Aproape 90% dintre angajați declară că sunt mulțumiți cu actualul loc de muncă (v. fig. 30).

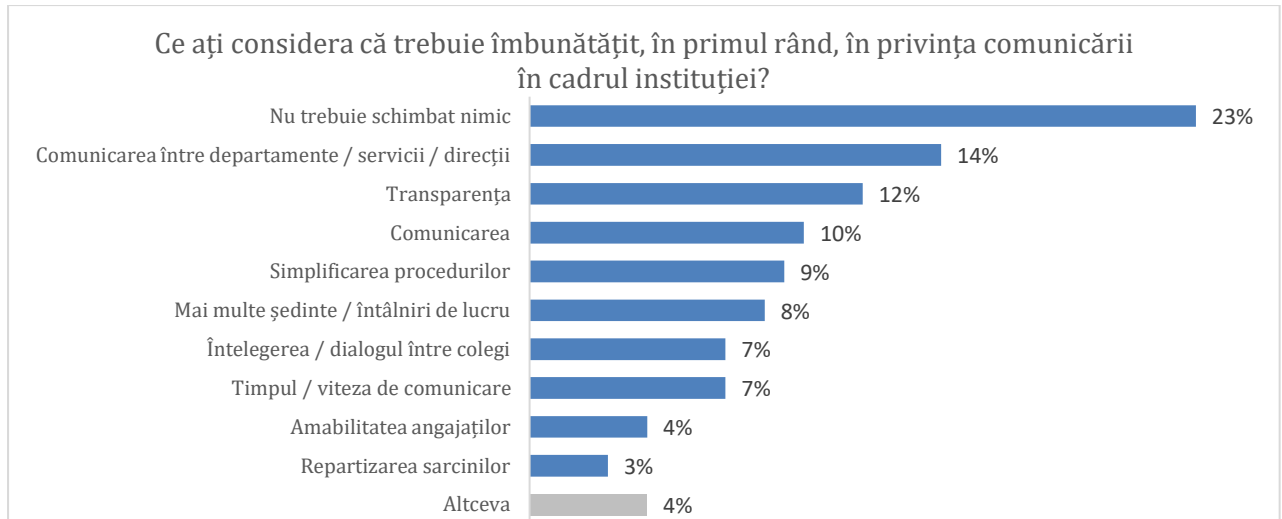


Fig. 24. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 147; total n = 201; 54 missing

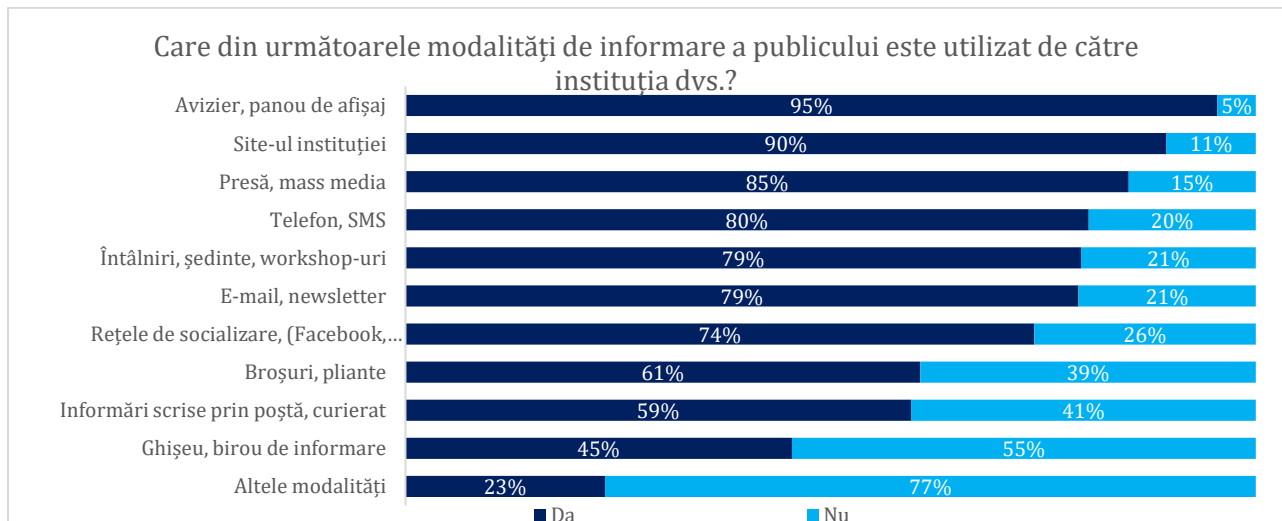


Fig. 25. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = de la 98 la 200; total n = 201; 103 missing

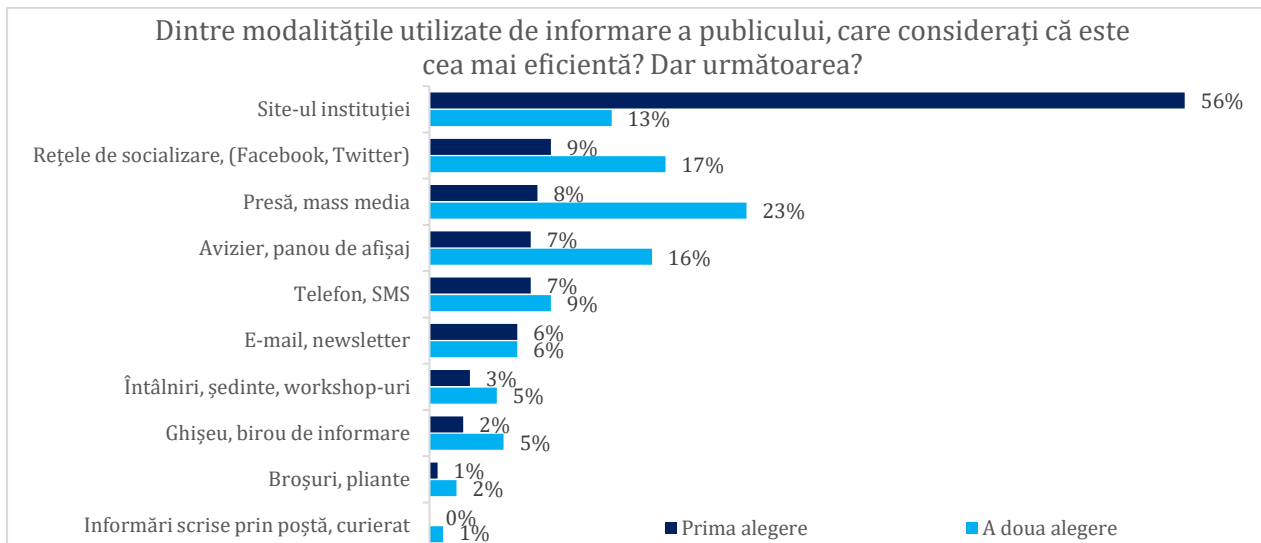


Fig. 26. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 201

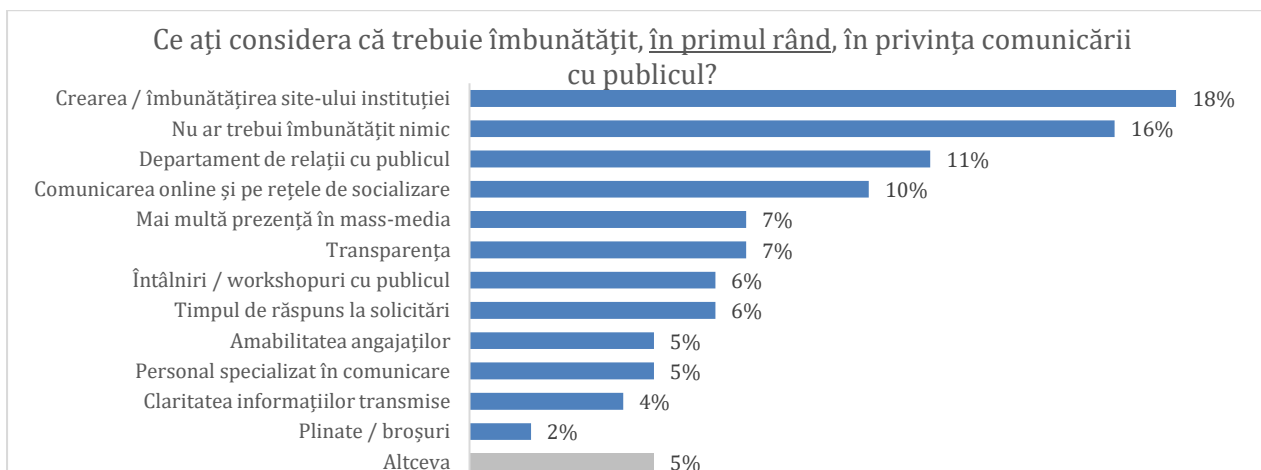


Fig. 27. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 131; total n = 201; 70 missing

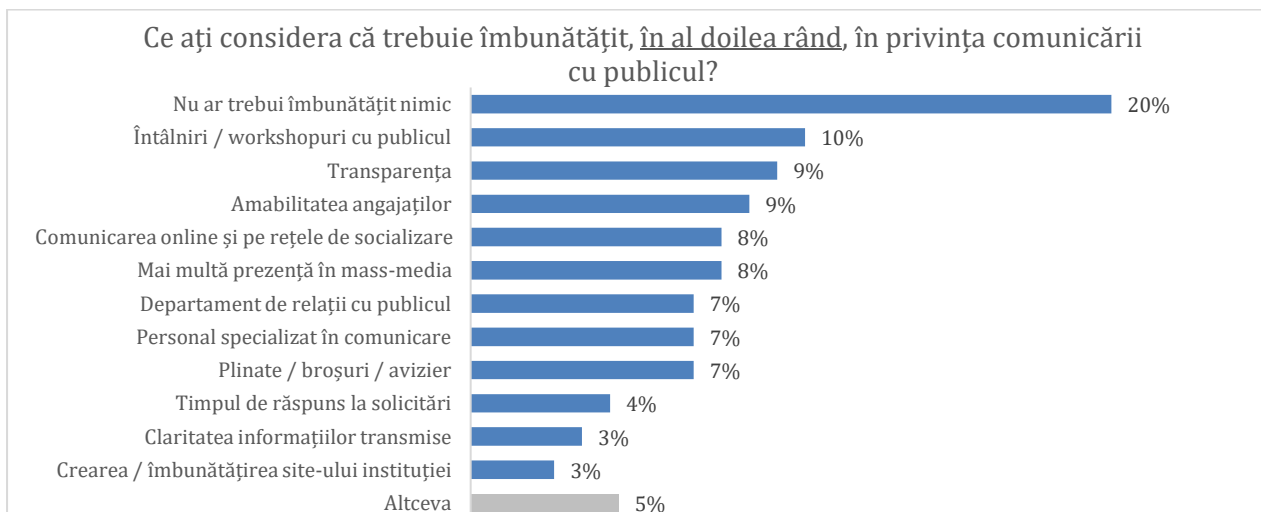


Fig. 28. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 116; total n = 201; 85 missing

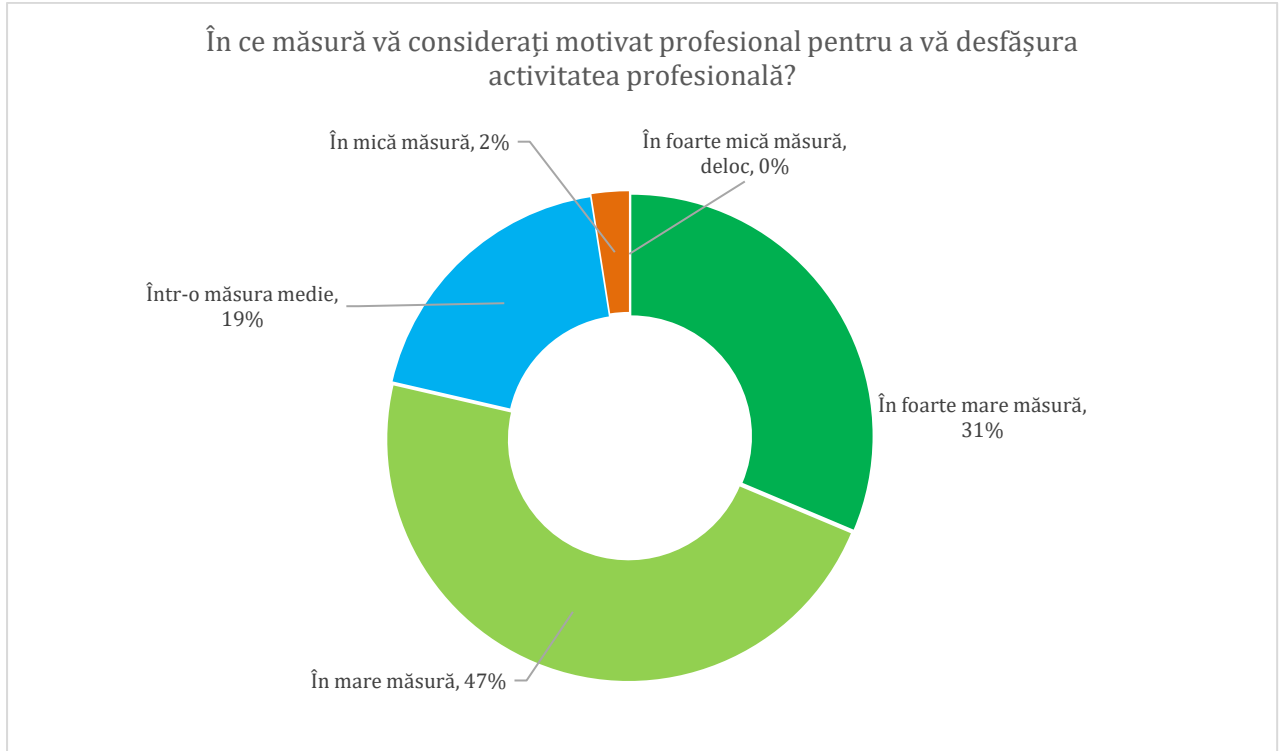


Fig. 29. Eșantion angajați total; Neponderat; bază n = 201

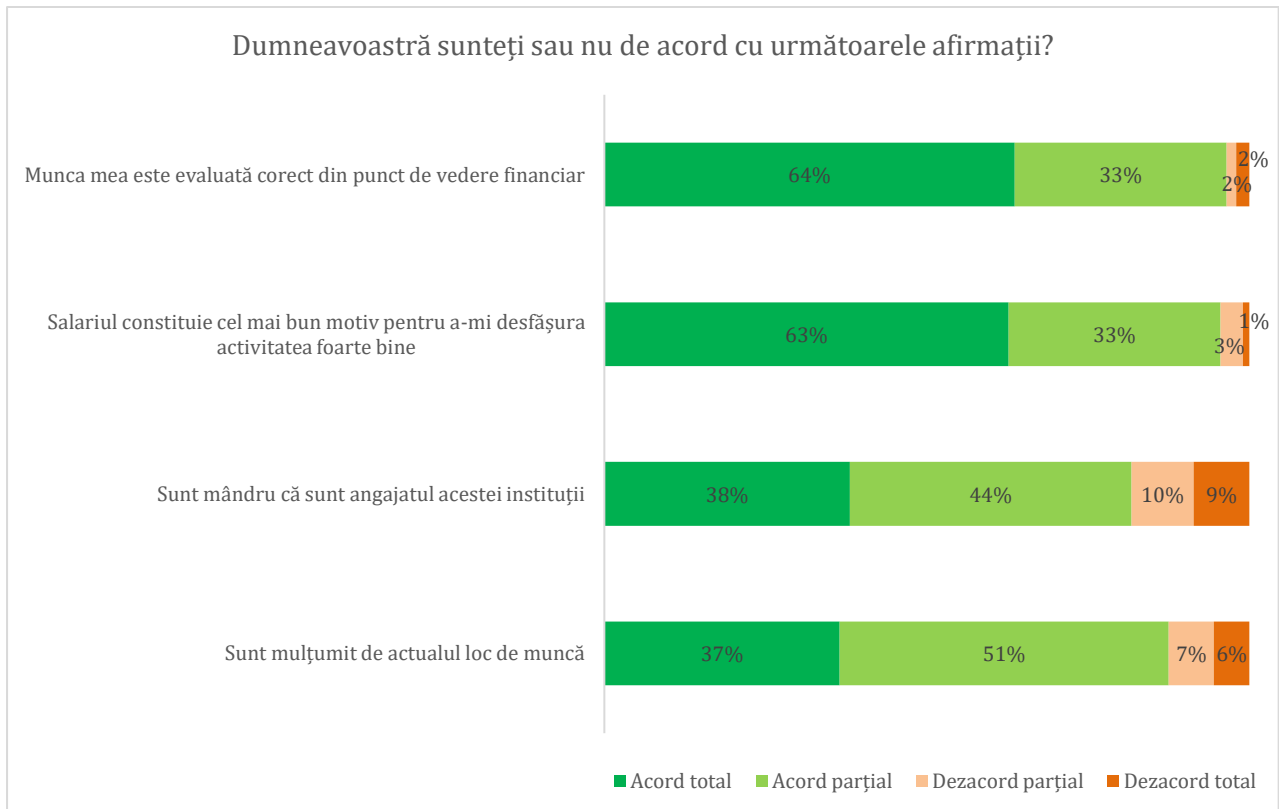


Fig. 30. angajați Eșantion total; Neponderat; bază n = de la 197 la 201; total n = 201; 4 missing

## 4 Concluzii și recomandări

Principala concluzie a studiului este aceea că atât cetățenii județului Botoșani cât și angajații Consiliului Județean Botoșani și ai instituțiilor subordonate identifică instituțiile medicale ca fiind cele mai expuse riscului la corupției, iar categoria personalului din sănătate ca fiind cea în rândul căreia este cea mai răspândită corupția. Funcțiile cele mai expuse sunt cele de medic, urmată de ceilalți angajați din sistemul de sănătate. Deoarece satisfacția față de locul de muncă este una foarte ridicată în rândul angajaților Consiliului Județean Botoșani și ai instituțiilor subordonate, măsurile pentru atenuarea și prevenția fenomenului de corupție ar trebui să fie ușor de implementat.

### 4.1 Măsuri de atenuare și prevenție a fenomenului de corupție pe un orizont de timp scurt, mediu și lung

Cercetarea a identificat că, pentru limitarea vulnerabilităților și diminuarea riscurilor de corupție, o serie de măsuri sunt deja luate de Consiliul Județean Botoșani și instituțiile subordonate, iar ele trebuie continuate:

- Transparența în sectorul public este unul dintre cele mai importante mijloace de prevenire a corupției, indiferent de forma pe care o ia aceasta. Nevoia de informații credibile și primite cu regularitate de către cetățeni, din partea instituțiilor publice, este crucială. **Orizont de timp: scurt și mediu.**
- Mărirea gradului de informatizare a proceselor și activităților Consiliului Județean Botoșani și a instituțiilor subordonate. Experiența altor țări a demonstrat că, reducerea interacțiunii directe/fizice a cetățeanului cu instituțiile care îl deservesc duce la o scădere a intensității fenomenului de corupție; ori acest lucru se poate face doar printr-o informatizare cât mai amplă. **Orizont de timp: scurt și mediu.**
- În instituțiile în care interacțiunea directă cu cetățenii nu poate fi evitată, cum este cazul instituțiilor medicale, atenuarea și prevenția fenomenului de corupție poate fi realizată prin metode specifice de Prevenire-Detectare-Raportare-Pedepsire. Pe termen lung trebuie dat importanță mai ales prevenirii apariției formelor de corupție. **Orizont de timp: scurt, mediu și lung.**
- Efectuarea de sesiuni de formare pe tema dilemelor etice și a altor teme din domeniul anti-corupției. **Orizont de timp: scurt.**
- Încheierea de protocoale formale și publice de colaborare cu alți actori din domeniul combaterii corupției. **Orizont de timp: scurt.**
- Analiza incidentelor de integritate care au implicat angajați ai Consiliului Județean Botoșani și a instituțiilor subordonate, în vederea stabilirii cauzelor acestor incidente și a măsurilor ce trebuie luate pentru eliminarea vulnerabilităților și prevenirea unor astfel de incidente în viitor. **Orizont de timp: scurt.**
- Preluarea și implementarea de bune practici de la instituțiile similare ale altor state. **Orizont de timp: scurt și mediu.**

Analiza vulnerabilităților și riscurilor duce la formularea unor recomandări pentru limitarea vulnerabilităților și, prin urmare, la diminuarea riscurilor de corupție.

- Se recomandă instituțiilor publice, inclusiv Consiliului Județean Botoșani, să realizeze analize care să permită identificarea bunelor practici și a lecțiilor învățate, a activităților sale de succes și a celor mai puțin reușite și să folosească rezultatele acestor analize. **Orizont de timp: scurt și mediu.**
- Creșterea nivelului de transparență al Consiliului Județean Botoșani și instituțiilor subordonate, prin publicarea procedurilor și regulamentelor interne. **Orizont de timp: scurt.**

## 4.2 Plan de atenuare a riscurilor privind fenomenul corupției pe un orizont de timp scurt, mediu și lung

- Informatizarea cât mai amplă a instituțiilor publice în scopul scăderii interacțiunii cetățenilor cu angajații instituțiilor județene. **Orizont de timp: scurt.**
- Prevenirea și semnalizarea cazurilor asociate fenomenului corupției, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică județeană. **Orizont de timp: scurt, mediu și lung.**
- Creșterea gradului de informare și conștientizare a cetățenilor Județului Botoșani și a personalului din administrația publică locală cu privire la sesizarea faptelor de corupție și măsuri de prevenire a acestora. În acest sens, propunem demararea unor campanii de conștientizare a fenomenului corupției cât și de diseminare a cazurilor de corupție dovedite. **Orizont de timp: scurt, mediu și lung,**
- Îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor funcționarilor publici și personalului de conducere din Consiliul Județean Botoșani și instituțiile subordonate, în materie de etică și integritate prin cursuri specializate. **Orizont de timp: scurt,**
- Realizarea unei cercetări cantitative similare cu cea realizată în 2022 pentru a evalua temporal indicatorii folosiți în măsurarea fenomenului corupției, respectiv dacă s-au înregistrat modificări în sens pozitiv sau negativ. **Orizont de timp: mediu,**
- Înființarea de linii directe pentru raportarea publică a cazurilor de corupție (telefonice și/sau online), care să fie raportate mai departe instituțiilor abilitate. **Orizont de timp: scurt.**

## 4.3 Instituții de prevenire a corupției

- Ministerul Justiției - implicat în: redactarea de măsuri legislative de combatere și prevenire a corupției; exercitarea prevenirii corupției la nivel național și sectorial; identificarea sectoarelor vulnerabile în fața corupției; monitorizarea implementării măsurilor anticorupție.
- Agenția Națională de Integritate (ANI) - înființată în conformitate cu Legea 144/2007, ANI reprezintă un organism independent, cu personalitate juridică, funcțională la nivel național.
- Ministerul Administrației și Internelor - în afara propriilor îndatoriri de aplicare a legii, MAI funcționează în calitate de secretariat pentru grupul de lucru care monitorizează implementarea, coordonarea și monitorizarea Strategiei Anticorupție
- Secretariatul General al Guvernului - joacă rolul final de coordonare a politicilor de la toate nivelurile și asigură aplicarea consecventă a acestora de către toate organismele publice.

## 4.4 Instituții implicate în lupta împotriva corupției

- Direcția Națională Anticorupție (DNA) - funcționează în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și este specializată în cercetarea și urmărirea penală a faptelor grave de corupție. A fost instituită în 2002, ca Parchetul Național Anticorupție și, în urma amendamentelor legislative ulterioare, a devenit Direcția Națională Anticorupție. Personalul DNA este alcătuit din procurori, ofițeri de poliție experți.
- Direcția Generală Anticorupție (DGA) - însărcinată cu combaterea corupției din interiorul MAI, reprezintă o structură importantă de aplicare a legii care poate fi folosită și în afara MAI; de exemplu, a fost folosită foarte mult în cadrul ultimelor eforturi anticorupție și al reținerilor la scară mare din cadrul structurilor de Vamă și de Poliție de Frontieră din România.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014- 2020

---

**Titlul proiectului:**  
**„Sprijin pentru implementarea de instrumente anticorupție în administrația Județului Botoșani”**  
**Codul proiectului: 151928**  
**Denumirea beneficiarului: Județul Botoșani**  
**Data publicării: iunie 2022**

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu  
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

---

*Material distribuit gratuit.*

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin  
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*

