



ROMANIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Botoșani, Piața Revoluției 1-3, Cod postal: 710236, Tel: +40 231 514712, +40 231 514713, +40 231 514714;
Fax: +40 231 514715, +40 231 515020, +40 231 536155, +40 231 529220; Web: www.cjbotosani.ro; E-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Nr. 2159 din 03.02. 2025

Către,
Ministerul Dezvoltării
Lucrărilor Publice și Administrației
Direcția Generală Administrație Publică
Bd. Libertății nr 16 sector 5
BUCUREȘTI

Urmare adresei dvs. nr. 1186/16.01.2025, înregistrată la Consiliul Județean Botoșani cu nr.1174/2025, vă atașăm alăturat Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)2021-2025 la nivelul Consiliului Județean Botoșani în anul 2024, fișele de raportare ale măsurilor implementate și Anexa 3, aferente anului 2024.

PREȘEDINTE,

Valeriu Iftime





R O M Â N I A
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Botoșani, Piața Revoluției 1-3, Cod postal: 710236, Tel: +40 231 514712, +40 231 514713, +40 231 514714;
Fax: +40 231 514715, +40 231 515020, +40 231 536155, +40 231 529220; Web: www.cjbotosani.ro; E-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Nr. 2159 din 03.02 2025

***Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție
(SNA)2021-2025 la nivelul
Consiliului Județean Botoșani
2024***

Activitatea Consiliului Județean Botoșani a vizat, în anul 2024, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea procedurilor existente în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul președintelui Consiliului Județean Botoșani, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia, continuându-se implementarea și monitorizarea măsurilor adoptate în conformitate cu principiile SNA 2021-2025

Planul de integritate, cât și Declarația de asumare sunt încărcate pe site-ul instituției, spre luarea la cunoștință de către funcționarii publici și personalul contractual angajat.

La nivelul Consiliului Județean Botoșani sunt adoptate și se află în vigoare, printre altele, următoarele: Codul intern de etică, procedura privind declarațiile de avere și interese, procedura privind declararea cadourilor, procedura privind transparența procesului decizional, procedura privind protecția avertizorului de integritate, precum și cea privind funcțiile sensibile.

De asemenea există o preocupare permanentă pentru transparența și eficientizarea comunicării cu societatea civilă, fiind aplicate prevederile Legii nr

544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, respectiv reglementările privind protecția datelor cu caracter personal.

În ceea ce privește transparența decizională, pe pagina de internet a instituției, sunt publicate materiale și informații cu privire la organizarea și atribuțiile autorității și a instituțiilor aflate în subordine, fiind asigurată, de asemenea, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor de interes public.

În decursul anului 2024 au fost monitorizate, prin sondaj, prevederile Planului de Integritate al Consiliului Județean Botoșani, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean. Au fost afișate la loc vizibil pliante conținând mesaje cu privire la combaterea corupției, faptele care constituie, conform legii, infracțiuni de corupție și sancțiunile aplicabile. Au fost, de asemenea, distribuite în rândul salariaților instituției, chestionare privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție, gradul de cunoaștere al acestora fiind ridicat, aceste activități fiind realizate prin intermediul grupului de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025.

Pe parcursul anului 2024 nu au fost înregistrate incidente de integritate.

Coordonator grup de lucru

Director executiv

Amalia Marian



Grup de lucru,

Mitră Claudia

Marian Cezar

Secretar,

Damian Claudia

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI,
PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2024
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">ridicată</p> <p style="text-align: center;">0</p>
2.	Declarația averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 3. Număr de sesizări ale ANI 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor 	<p style="text-align: center;">117</p> <p style="text-align: center;">3(raporturi de serviciu suspendat e-concedii medicale)</p> <p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p style="text-align: center;">ridicată</p>
3.	Declarația cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<ol style="list-style-type: none"> 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1. Număr de cadouri înregistrate în registru 2. Nr. cadouri publicitate pe site-ul instituției 3. Număr cadouri achiziționate de angajat 4. Valoarea totală a cadourilor primite 5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor 	<p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">mediu</p> <p style="text-align: center;">0</p>

¹ Indicatorii minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

4.	<p>Conflicte de interese</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea Codul penal</p>	<p>de formare profesională</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese 3. Număr de declarații de abținere 4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese 5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 10. Nr. de avertismente de integritate emise 11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT 	<p>117</p> <p>3(raporturi de serviciu suspendate)</p>
5.	<p>Consilier de etică</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au solicitat consiliere 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>0</p> <p>0</p> <p>ridicată</p> <p>0</p>
6.	<p>Incompatibilități</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>ridicată</p> <p>0</p>

	<p>publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	
<p>7. Transparență în procesul decizional</p>	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 7. Număr de dezbateri publice organizate 8. Număr de participanți la ședințele publice 9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile 10. Număr de minute publice, realizate la ședințele publice 11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției; 14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor 15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru 16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența
<p>8. Acces la informații de interes public</p>	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro 2. Număr de solicitări de informații de interes public primite 3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal 4. Număr de reclamații administrative 5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil 6. Număr de plângeri în instanță 7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea

9.	<p>Protecția avertizorului de integritate</p>	<p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p>	<p>petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <table border="1"> <tr> <td>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcările obligațiilor legale</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public</td> <td>ridicat</td> </tr> </table>	8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcările obligațiilor legale	0	9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public	ridicat		
8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcările obligațiilor legale	0										
9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0										
10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public	ridicat										
10.	<p>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</p>	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a 4 a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74)</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin 5)</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45)</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului,</p>	<table border="1"> <tr> <td>1. Număr de încălcări ale regimului legal</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td>-</td> </tr> </table>	1. Număr de încălcări ale regimului legal	0	2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1	0	3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0	6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-
1. Număr de încălcări ale regimului legal	0										
2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1	0										
3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0										
6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	-										

		precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art. 7 alin, 3)		
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr funcții sensibile și inventariate 2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile 	- nu a fost cazul
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	<ol style="list-style-type: none"> 1. Numărul de riscuri identificate 2. Numărul de măsuri de prevenție 	- -
13.	Evaluarea de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	<ol style="list-style-type: none"> 1. Numărul de incidente de integritate 2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate 4. Numărul de măsuri de control implementate 	0 0 0 Nu a fost cazul-

Secretar,

Damian Claudia




GRUP DE LUCRU

Mitră Claudia

Marian Cezar

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.8. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmit Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul Consiliului Județean Botoșani în anul 2024

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Nu e cazul

4. Costurile implementării

Nu are implicații financiare

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Realizat/anual

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.7. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

A fost întocmit Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Consiliului Județean Botoșani în anul 2024

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Au fost organizate întâlniri cu membrii comisiei ori de câte ori a fost necesar

4. Costurile implementării

Nu are implicații financiare

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Realizat/anual

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 2.1. Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- Au fost afișate, la loc vizibil, pliante conținând mesaje cu privire la combaterea corupției, faptele care constituie conform legii infracțiuni de corupție și sancțiunile aplicabile ;
- Au fost distribuite în rândul angajaților chestionare privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție, centralizarea rezultatelor reflectând un grad de cunoaștere ridicat

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu e cazul

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

4. Costurile implementării

Nu are implicații financiare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Realizat/ permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 3.1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

- Buletin informativ și **Raport privind accesul la informațiile de interes public**, încărcate pe site-ul Consiliului Județean Botoșani în anul 2024, conform Legii nr.544/2001;
- Cerere - tip informații de interes public, încărcată pe pagina de internet a instituției

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu e cazul

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

S- a facilitat accesul pentru cetățeni la informațiile de interes public prevăzute în Anexa 4 la SNA 2021-2025

4. Costurile implementării

Nu are implicații financiare suplimentare

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

¹ Fișa se aplică fiecărei măsuri raportate, se completează electronic, și se transmite pe adresa integritateinadministratie@mdlpa.ro.

Realizat/ permanent

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare