

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcției publice de conducere vacantă de director executiv, grad II - Direcția Buget Finanțe

1. Prezențați ce se înțelege prin discriminare indirectă potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.4, lit. b) potrivit Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte pentru răspuns corect și complet.

2. Prezențați când efectuează inspecții Ministerul Finanțelor și cine stabilește atribuțiile generale în efectuarea inspecțiilor conform Ordonanța nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare
cu tematica text integral Ordonanța nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 22, alin. (1) - 20 puncte pentru răspuns corect conform Ordonanța nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare
cu tematica text integral Ordonanța nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare

3. Enumerați 5 criterii pe baza cărora se exercită atribuțiile de control financiar preventiv propriu de către persoanele desemnate din Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 923/2014 (r1) pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu, cu modificările și completările ulterioare
cu tematica Anexa nr. 1 - NORME METODOLOGICE GENERALE referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și Anexa nr. 2 – COD SPECIFIC de norme profesionale pentru persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu

BAREM

Anexa 2 pct.4, de la lit. a) la lit.f) la alegere - 4puncte pentru fiecare răspuns corect din Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 923/2014 (r1) pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu, cu modificările și completările ulterioare
cu tematica Anexa nr. 1 - NORME METODOLOGICE GENERALE referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și Anexa nr. 2 – COD SPECIFIC de norme profesionale pentru persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv prop

4. Prezența cum se stabilește în contabilitate profitul sau pierderea, rezultatul definitiv al exercițiului financiar și repartizarea profitului din Legea contabilității nr. 82/1991 (r4), cu modificările și completările ulterioare cu tematica Capitolele I-VI din Legea contabilității nr. 82/1991 (r4), cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Capitolul II Organizarea și conducerea contabilității, Art. 19, alin.(1), (2) și (3). - 20 puncte pentru răspuns corect din Legea contabilității nr. 82/1991 (r4), cu modificările și completările ulterioare cu tematica Capitolele I-VI din Legea contabilității nr. 82/1991 (r4), cu modificările și completările ulterioare

5. Ce dispoziții sunt prevăzute în Articolul I din OUG nr. 156/2024 privind menținerea nivelului salariilor și indemnizațiilor pentru personalul plătit din fonduri publice în anul 2025, în contextul derogărilor de la Legea-cadru nr. 153/2017? – 20 puncte

BAREM

Dispozițiile referitoare la menținerea cuantumului salariilor și indemnizațiilor pentru personalul plătit din fonduri publice în anul 2025, conform derogărilor de la Legea-cadru nr. 153/2017, potrivit Articolului I din OUG nr. 156/2024 (17 puncte), din care:

Articolul I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. (5 puncte)

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024. (4 puncte)

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. (5 puncte)

(4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024. (3 puncte)

Claritatea și structurarea răspunsului (3 puncte).

- Răspuns coerent și bine structurat (3 puncte).
