

RAPORT FINAL REVIZUIT

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI, desfășurat în ziua de **16 Octombrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar nr. 16490/14.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	121,5
2	Dosar nr. 16353/12.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent/	Științe Inginerești	108,3
3	Dosar nr. 16253/11.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	107,8

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, JUDEȚUL BOTOȘANI, prin CONSILIUL JUDEȚEAN BOTOȘANI, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 3/30.04.2025** a Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Județean Botoșani nr. 139/28.05.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Județean Botoșani nr. 139/28.05.2025**, Comisie din

care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anuntului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI**.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 8/10.07.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI**.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Ejobs.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **14.07.2025-14.08.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **CONSILIULUI JUDEȚEAN BOTOȘANI**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

ANUNȚURI

ANUNȚ

Artor Fox Management Consultants • Publicat 14 iulie 2025

Publicitate f X in

JUDEȚUL BOTOȘANI, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert Independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

- a. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor Ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;

Publicitate



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special 300 RON

Ultimele articole

Ministerul din România, Călin – Călin Petrică al Landi Libedev, pe scena Operei Naționale București în scena deplănușă din corbuză

Cultura și Educație

Ministerul Modifică anuntul arhitect de curat cu dromu a Gării Naționale de Văratec de la București – în anunt, 20 de tone de deșeură combinate și arhitect peșce

Actualitate

ANCD Presumptorii românii nu mai oferă creșterea de credit banizator

Dovadă Publicare Anunt Curierul National Editia 14 Iulie 2025



JUDEȚUL BOTOȘANI, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI

Unecolegnaad

14 Iulie 2023

JUDEȚUL BOTOȘANI, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI

Regule de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care solicită: Limita kunoil
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Luna scurtă. Interviu

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

- a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul activităților economice, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este efectuat desemnarea înlocuită pozitivă de către art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin generației subreprezentative;
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la cursuri de audit asigurate în România. În alt caz membru, trebuie să aibă AELIS în Evidență sau în Registrul Unor al Marelui Bănești și Interdicții de Măști sau în cadrul Comitetului de audit format la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/instanțe de interes public, în conformanță cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
- e) În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al. CUV nr. 109/2011, nu pot fi mai mulți de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese și/sau incompatibilități;
- g) Responsabilitatea în selecția Consiliului de Administrație este formată din administratori necesarii și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, repunând depășirea 4 ani;
- i) o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- j) selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, imparțialității și transparenței.



Dovadă Publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri, Ediția 14 Iulie 2025

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS
SRL

Criterii job

- ☐ Nespecificat
- ☒ Botosani, Botoșani, România
- ☒ Botosani
- ☒ Full Time
- ☒ Manager / Executiv

Vezi mai multe

ADMINISTRATOR NOVA APASERV S.A. BOTOSANI

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL 5 posturi

Candidatul Ideal

JUDEȚUL BOTOȘANI, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor Inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparținînd genului subreprezentat;
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 129/2022 privind componența Comitetului de audit;
5. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputînd depăși 4 ani;
8. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
9. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;

Publicare Anunț pe site-ul Ejobs, Ediția 14 iulie 2025**II.2. Implementarea procesului de selecție****• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 9 candidaturi și doar 8 dintre ele au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționez faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023:

La registratura Consiliului Județean Botoșani, au fost depuse un număr de 9 dosare de candidatură pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 15684/04.08.2025
2. Nr. înregistrare dosar 15968/07.08.2025
3. Nr. înregistrare dosar 16520/14.08.2025
4. Nr. înregistrare dosar 16525/14.08.2025
5. Nr. înregistrare dosar 16332/12.08.2025
6. Nr. înregistrare dosar 16353/12.08.2025
7. Nr. înregistrare dosar 16253/11.08.2025
8. Nr. înregistrare dosar 16490/14.08.2025
9. Nr. înregistrare dosar 16497/14.08.2025

Mentionăm că dosarul de candidatură nr. 16525/14.08.2025 a fost retras prin Adresa nr. 16859/20.08.2025 înregistrată la sediul Autorității Publice Tutelare, dar și prin transmiterea solicitării pe adresa de e-mail a expertului independent, conform printului martor:

Re: Candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Nova APASERV S.A.

Botoșani :

NOVA APASERV S.A./5 MEMBRI CA x



to me ▾

Fri, Aug 15, 3:00 PM



Bună ziua, deoarece în data de 14.08.2025

m-am grăbit să-mi depun candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al S.C.

Nova Apaserv S.A. Botoșani, nu am luat în considerare incompatibilitățile cu funcția de consilier județean, funcție ce o dețin pentru mandatul 2024 - 2028.

Solicit retragerea dosarului supus analizei de recrutare!

Va mulțumesc!

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (copie diplome de studii);
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Copie documente care atestă calificarea/experiența de auditor financiar (carnet de membru CAFR vizat la zi sau adeverința din partea unei societăți privind calitatea de membru în Comitetul de audit constituit la nivelul Consiliului de Administrație al unei societăți sau regii autonome pentru minim 3 ani) ;
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit, conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 8861/01.09.2025, transmisă electronic la Consiliului Județean Botoșani au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 5 dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

Dosar nr. 15968/07.08.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Dosar nr. 16520/14.08.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;

Dosar nr. 16332/12.08.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;
- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Dosar nr. 16353/12.08.2025

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;

Dosar nr. 16497/14.08.2025

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul*

societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a **dosarului nr. 16490/14.08.2025**, AMEPIP precizează faptul că acesta este înscris pe lista persoanelor validate în corpul administratorilor de întreprinderi publice, figurând la poziția nr. 555.

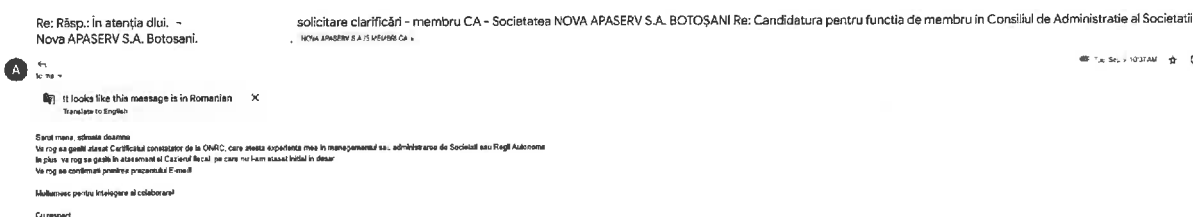
Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate, acolo unde a considerat necesar. Drept urmare, a transmis Adrese de clarificări, stabilind ca **termen limită** pentru transmiterea răspunsurilor data de **09.09.2025, ora 14:00**, către candidații:

- **Dosar nr. 16497/14.08.2025**, prin Adresa nr. **02/04.09.2025**.
- **Dosar nr. 16353/12.08.2025**, prin Adresa nr. **03/04.09.2025**;
- **Dosar nr. 16520/14.08.2025**, prin Adresa nr. **04/04.09.2025**;

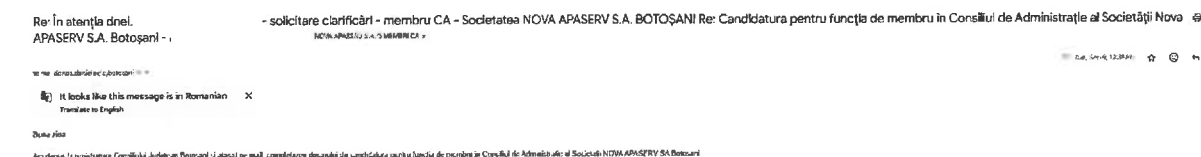
Aceștia au trimis documentele solicitate în termenul limită indicat în Adresele de clarificări, potrivit printurilor atașate mai jos:



Dovadă transmitere documente solicitate – Dosar nr. 16497/14.08.2025



Dovadă transmitere documente solicitate – Dosar nr. 16353/12.08.2025



Dovadă transmitere documente solicitate – Dosar nr. 16520/14.08.2025

În urma reanalizării dosarelor de candidatură depuse de cei 3 candidați menționați anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI de către Dosar nr.

16497/14.08.2025 și Dosar nr. 16353/12.08.2025, candidații putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Din documentele depuse de Dosar nr. 16520/14.08.2025 nu reiese îndeplinirea condițiilor de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Din documentele depuse de Dosar nr. 15684/04.08.2025 nu a fost identificat Cazierul fiscal, document obligatoriu a fi depus în dosarul de candidatură, motiv pentru care candidatura sa este respinsă din Lista scurtă. Candidata a depus „” Certificat de atestare fiscală” , document care este neconform.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **15 septembrie 2025** comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă:

1. către Dosarul nr. 15968/07.08.2025 a fost transmisă Adresa nr 9/10.09.2025;
2. către Dosarul nr. 16332/12.08.2025 a fost transmisă Adresa nr. 8/10.09.2025;
3. comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

În data de 03.10.2025 Comisia de Selecție și Nominalizare a primit din partea Dosarului nr. 16332/12.08.2025 o contestație în ceea ce privește respingerea candidaturii sale. Comisia de Selecție și Nominalizare a hotărât să solicite clarificări candidatului și astfel a dispus ca expertul independent să transmită solicitarea către candidat. Prin adresa nr. 1/08.10.2025, **Dosarului nr. 16332/12.08.2025** i-a fost solicitat să depună documente care să completeze dosarul de candidatură.

Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **NOVA APASERV S.A. Botoșani**, numită prin H.C.J. nr. 139 din 28.05.2025, s-a întrunit în ședință de lucru pentru a analiza documentele transmise de către **Dosarul nr. 16332/12.08.2025**, la solicitarea expertului Fox Management Consultants prin Adresa nr. 1/08.10.2025.

Membrii Comisiei au constatat că **Dosarul nr. 16332/12.08.2025** a trimis prin mail expertului Fox Management Consultants, un contract de mandat potrivit căruia dovedește că are vechime în conducerea societăților comerciale. Nu a transmis niciun document din care să reiasă că exercitarea funcțiilor a fost condiționată de absolvirea studiilor superioare finalizate în domeniul științelor juridice.

Dosarul nr. 16332/12.08.2025 nu a depus până la ora 12 din 10.10.2025 documentele solicitate în format letric la registratura Consiliului Județean Botoșani.

Prin urmare, deoarece **Dosarul nr. 16332/12.08.2025 nu a făcut dovada vechimii în specialitatea studiilor, nici după ce i s-au cerut clarificări, Lista scurtă privind selecția și nominalizarea în Consiliul de Administrație al Societății NOVA APASERV S.A. Botoșani a rămas neschimbată.**

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **25 septembrie 2025, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic

la registratura **Consiliului Județean Botoșani**, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com.

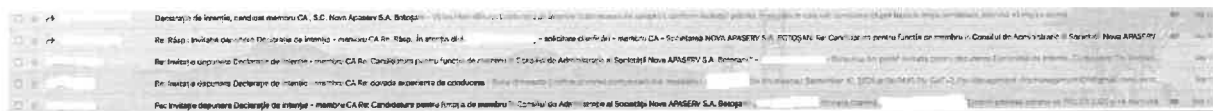
Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția Dosarului nr. 16497/14.08.2025 care a solicitat retragerea dosarului dumneaei de candidatură din procedura de selecție, potrivit printului martor:



În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la
Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului, cu excepția
Dosarului nr. 16497/14.08.2025.

Dovadă transmitere Declarații de intenție :

- Dosar nr. 16490/14.08.2025;
- Dosar nr. 16353/12.08.2025;
- Dosar nr. 16253/11.08.2025;



Ca urmare a Deciziei de remediere a AMEPIP și a observațiilor făcute, Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la revizuirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate precum și a observațiilor din Decizia de remediere, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar nr. 16490/14.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	116,5
2	Dosar nr. 16353/12.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent/	Științe Inginerești	104,3
3	Dosar nr. 16253/11.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	103,8

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 3 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI**

CRITERII			OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
					16490/14.08.2025	16353/12.08.2025	16253/11.08.2025				
					Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	40	91
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică										
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		5.00	4.16	4.00	13.2	13.2	60	88
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		5.00	4.00	4.00	13.0	13	40	87
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		5.00	4.50	4.16	13.7	13.7	60	91
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1		5.00	4.30	4.30	13.6	13.6	40	91
	2.5 Legislație	Oblig.	1		5.00	4.16	4.16	13.3	13.3	40	89
	3. Guvernanță corporativă										
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		5.00	4.16	4.16	13.3	13.3	60	89
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		5.00	4.16	4.16	13.3	13.3	60	89
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		5.00	4.16	4.16	13.3	13.3	60	89
	4. Social și personal										
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	60	91
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	60	91
	4.3 Negociere	Oblig.	1		5.00	4.67	4.67	14.3	14.3	60	96
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	60	91
5. Experiența pe plan local și internațional											
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1		5.00	4.00	4.00	13.0	13	60	87	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice											
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5		5.00	4.67	4.67	14.3	7.17	20	96	
Sub - total 1.					75.00	64.26	63.76				
Sub - total ponderat 1.					72.50	61.93	61.43				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.00	4.67	4.67	14.3	14.3	60	96
	2.Integritate	Oblig.	1		5.00	4.67	4.67	14.3	14.3	60	96
	3.Independență	Oblig.	1		5.00	4.67	4.67	14.3	14.3	60	96
	4.Expunere politică	Oblig.	1		5.00	5.00	5.00	15.0	15	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	60	91
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - SE PUNTEAZA LA INTERVIUL FINAL DE SELECTIE	Oblig.	1					0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1		F	M	M				
	Sub - total 2.					25.0	23.3	23.3			
Sub - total ponderat 2.					25.00	23.34	23.34				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	5	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1		5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100
	Sub-total 3					19.0	19.0	19.0			
TOTAL (1+2+3)					119.0	106.6	106.1				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					116.5	104.3	103.8				
CLASAMENT					1	2	3				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **16.10.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI**.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI - INTERVIU FINAL DE SELECȚIE 16.10.2025													
CRITERII					OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI						
							16490/14.08.2025	16353/12.08.2025	16253/11.08.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
							Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	40	91	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5.00	4.16	4.00	13.2	13.2	60	88	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1			5.00	4.00	4.00	13.0	13	40	87	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			5.00	4.50	4.16	13.7	13.7	60	91	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1			5.00	4.30	4.30	13.6	13.6	40	91	
	2.5 Legislație	Oblig.	1			5.00	4.16	4.16	13.3	13.3	40	89	
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			5.00	4.16	4.16	13.3	13.3	60	89	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			5.00	4.16	4.16	13.3	13.3	60	89	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			5.00	4.16	4.16	13.3	13.3	60	89	
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	60	91	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	60	91	
	4.3 Negociere	Oblig.	1			5.00	4.67	4.67	14.3	14.3	60	96	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	60	91	
	5. Experiența pe plan local și internațional												
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1			5.00	4.00	4.00	13.0	13	60	87	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5			5.00	4.67	4.67	14.3	7.17	20	96	
Sub - total 1.							75.00	64.26	63.76				
Sub - total ponderat 1.							72.50	61.93	61.43				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5.00	4.67	4.67	14.3	14.3	60	96	
	2.Integritate	Oblig.	1			5.00	4.67	4.67	14.3	14.3	60	96	
	3.Independență	Oblig.	1			5.00	4.67	4.67	14.3	14.3	60	96	
	4.Expunere politică	Oblig.	1			5.00	5.00	5.00	15.0	15	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5.00	4.33	4.33	13.7	13.7	60	91	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1			5.00	4.00	4.00	13.0	13	60	87	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1			F	M	M					
	Sub - total 2.							30.0	27.3	27.3			
Sub - total ponderat 2.							30.00	27.34	27.34				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1			5	5	5	15	15	100	100	
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1			2	2	2	6	6	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1			2	2	2	6	6	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	15.0	15	100	100	
	Sub-total 3							19.0	19.0	19.0			
TO TAL (1+2+3)							124.0	110.6	110.1				
TO TAL PONDERAT (1+2+3)							121.5	108.3	107.8				
CLASAMENT							1	2	3				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **16.10.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar nr. 16490/14.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	121,5
2	Dosar nr. 16353/12.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent/	Științe Inginerești	108,3
3	Dosar nr. 16253/11.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	107,8

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **16 Octombrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor,

Comisia de Selecție și Nominalizare împreună cu expertul în recrutare au întocmit Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia. Transmiterea raportului pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație la Societatea **NOVA APASERV S.A. BOTOȘANI** și Încheierea contractelor de mandat.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie:** Daniela Donos

– **Membru:** Luisa-Roxana Aioanei

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'V. Ciobanu'.

EXPERT INDEPENDENT

Secretar, Valentina Ciobanu

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'V. Ciobanu'.