ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN
Botoșani, Piața Revoluției 1-3, Cod postal: 710236, Tel: +40 231 514712, +40 231 514713, +40 231 514714;
Fax: +40 231 514715, +40 231 515020,+40 231 536155, +40 231 529220; Web: www.cjbotosani.ro; E-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Nr. 19.410 din 30.09.2026

Salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale „Administraţie" din aparatul de specialitate al Consiliului Judeţean Botoşani la data de 30 septembrie 2026, conform Legii-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H. G. nr. 569/2017, OUG nr. 156/2024, Legea nr. 141/2025, OUG 36/2025, Hotărârii Consiliului Județean nr. 30/05.02.2024 - Anexa 1.

Funcții de demnitate publică				
Funcția	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Indemnizația de încadrare lunară brută conform art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017	Majorarea lunară brută de 40% conform art. 16 (2) și alin. (10^5) din Legea-cadru nr. 153/2017
Președinte		9	21.735	8.694
Vicepreședinte		8	19.320	7.728
Administrator public al județului				
Funcția	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Salariul de bază -lei	Spor condiții vătămătoare
Administrator public			22.050	300
Funcții publice de conducere și de execuție				
Funcția Grad/gradație	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Salariul de bază -lei	Spor condiții vătămătoare
Secretar general al județului / Grad II	S	6,85	16.543	300
Arhitect șef / Grad II	S	6,67	16.109	300
Director executiv/ Grad II	S	6,57	15.867	300
Șef serviciu / Grad II	S	5,61	13.549	300
Funcții publice de execuție				
Auditor				
Superior gr. 0	S	3,90	9.419	-
Superior gr. 1	S		10.126	-
Superior gr. 2	S		10.633	-
Superior gr. 3	S		11.165	-
Superior gr. 4	S		11.444	300
Superior gr. 5	S		11.731	300
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice				
Superior gr. 0	S	3,53	8.525	-
Superior gr. 1	S		9.165	-
Superior gr. 2	S		9.624	300
Superior gr. 3	S		10.106	300
Superior gr. 4	S		10.359	300
Superior gr. 5	S		10.618	300
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice				
Principal gr. 0	S	2,63	6.352	-
Principal gr. 1	S		6.829	-
Principal gr. 2	S		7.171	-
Principal gr. 3	S		7.530	-

Principal gr. 4	S		7.719	-
Principal gr. 5	S		7.912	300
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice				
Asistent gr. 0	S	2,05	4.951	-
Asistent gr. 1	S		5.323	300
Asistent gr. 2	S		5.590	-
Asistent gr. 3	S		5.870	-
Asistent gr. 4	S		6.017	-
Asistent gr. 5	S		6.168	-
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice				
Debutant gr. 0	S	1,92	4.637	-
Debutant gr. 1	S		4.986	-
Debutant gr. 2	S		5.236	-
Debutant gr. 3	S		5.498	-
Debutant gr. 4	S		5.636	-
Debutant gr. 5	S		5.778	-
Referent				
Superior gr. 0	M	1,89	4.565	-
Superior gr. 1	M		4.908	-
Superior gr. 2	M		5.154	-
Superior gr. 3	M		5.412	-
Superior gr. 4	M		5.548	-
Superior gr. 5	M		5.687	-
Funcții contractuale de conducere și de execuție				
Funcția Grad/Treaptă/Gradație	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Salariul de bază -lei	Spor condiții periculoase sau vătămătoare
Șef serviciu/grad II	S	4,84	11.689	300
Consilier, Director de cabinet (Cabinet Președinte), Consilier (Cabinet vicepreședinte)				
gradația 0	S	3,42	8.260	300
gradația 1	S		8.879	-
gradația 2	S		9.323	300
gradația 3	S		9.790	300
gradația 4	S		10.035	300
gradația 5	S		10.286	300
Consilier/Inspector de specialitate				
gradul IA Gr. 0	S	3,42	8.260	-
gradul IA Gr. 1	S		8.879	-
gradul IA Gr. 2	S		9.323	-
gradul IA Gr. 3	S		9.790	300
gradul IA Gr. 4	S		10.035	300
gradul IA Gr. 5	S		10.286	300
Consilier/Inspector de specialitate				
gradul I Gr. 0	S	2,18	5.265	-
gradul I Gr. 1	S		5.661	-
gradul I Gr. 2	S		5.945	-
gradul I Gr. 3	S		6.243	-
gradul I Gr. 4	S		6.399	-
gradul I Gr. 5	S		6.560	-
Consilier/Inspector de specialitate				
gradul II Gr. 0	S	1,99	4.806	-
gradul II Gr. 1	S		5.168	-

gradul II Gr. 2	S		5.427	-
gradul II Gr. 3	S		5.699	-
gradul II Gr. 4	S		5.842	300
gradul II Gr. 5	S		5.989	-
Șofer I				
gradația 0	M	1,79	4.323	-
gradația 1	M		4.648	-
gradația 2	M		4.881	-
gradația 3	M		5.126	-
gradația 4	M		5.255	-
gradația 5	M		5.387	300
Referent/Arhivar				
treapta IA gr. 0	M	1,75	4.227	-
treapta IA gr. 1	M		4.544	-
treapta IA gr. 2	M		4.772	-
treapta IA gr. 3	M		5.011	-
treapta IA gr. 4	M		5.137	-
treapta IA gr. 5	M		5.266	300
Îngrijitor				
gradația 0	M/G	1,37	3.309	-
gradația 1	M/G		3.558	-
gradația 2	M/G		3.736	-
gradația 3	M/G		3.923	-
gradația 4	M/G		4.050	300
gradația 5	M/G		4.123	300
Portar				
gradația 0	M/G	1,37	3.309	-
gradația 1	M/G		3.558	-
gradația 2	M/G		3.736	-
gradația 3	M/G		3.923	-
gradația 4	M/G		4.022	-
gradația 5	M/G		4.123	300
Muncitor calificat, I/Electrician/RSVTI				
gradația 0	M/G	1,79	4.323	-
gradația 1	M/G		4.648	-
gradația 2	M/G		4.881	-
gradația 3	M/G		5.126	-
gradația 4	M/G		5.255	-
gradația 5	M/G		5.387	300

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul cabinetului președintelui, aparatului de specialitate al Consiliului Județean Botoșani sunt stabilite conform art. 11 din Legii-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile legii, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorări prevăzute la art. 16 alin.(2) din Legea-cadru, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Salariul de bază al administratorului public se stabileşte de către preşedintele consiliului judeţean, în condiţiile legii, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al consiliului județean, iar limita maximă este indemnizaţia vicepreşedintelui consiliului judeţean, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Alte drepturi salariale:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază brut cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr.

153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care își desfășoară activitatea între orele 22,00 – 6,00 beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3), și art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare categoriile de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de spor de 15% din salariul de bază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) art. 18, art. 25 alin. (1), din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Botoșani primesc indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată la data de 1 ianuarie 2019, în sumă de 347 lei lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat, dacă salariul lunar net este de până la 6.000 lei, excepție fac persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. 12 din OUG 121/2023.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora pentru activitatea depusă, privind organizarea evaluării anuale/finale și a concursului de proiecte de management pentru instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Botoșani, este de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean, acordată conform art. 52 din Ordonanța de Urgența a Guvernului nr. 189/2008, actualizată.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariile de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr. 234/2023 cu modificările și completările ulterioare.

Membrii care fac parte din comisia de vânzare a spațiilor medicale respectiv comisia de contestații conform art. 5 din Ordonanța de Urgența a Guvernului nr. 68/2008 beneficiază de o indemnizație pentru activitatea depusă de 5% din indemnizația președintelui Consiliului Județean Botoșani stabilită prin Hotărârea C.J. Botoșani nr. 123/24.08.2016.

PREȘEDINTE,
VALERIU IFTIME